



แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (Strategic Plan)

พ.ศ. 2556-2559

สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

โดยฝ่ายนโยบายและแผน
ณ วันที่ 25 มกราคม 2556

แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2556-2559) สถาบันวิจัยพหุศึกษาศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างงานวิจัยและองค์ความรู้ทางพหุศึกษาศาสตร์ และงานวิจัยในสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

พันธกิจ ผลิตผลงานวิจัย และรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์ สังเคราะห์ ความรู้จากงานวิจัยทางพหุศึกษาศาสตร์ที่สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในเชิงนโยบายสาธารณะและประชาชนทั่วไป พร้อมเผยแพร่ผลงานวิจัยและองค์ความรู้สู่วงวิชาการระดับชาติและสากล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	ดำเนินงานในปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศว
						2556	2557	2558	2559		
1. เพิ่มปริมาณ และคุณภาพของ ผลงานวิจัยทาง พหุศึกษาศาสตร์	1. ร้อยละของ อาจารย์/นักวิจัยที่ ได้รับทุนวิจัย	1. ร้อยละ 50 ของ จำนวนอาจารย์/นักวิจัย ทั้งหมดที่ได้รับทุนวิจัย ต่อปี 2. ทุนวิจัยเฉลี่ยมากกว่า 75,000.- บาท ต่อคน ต่อปี ทั้งทุนภายในและ ทุนภายนอก	1. ส่งเสริมอาจารย์/ นักวิจัยทุกคนขอทุนวิจัย จากแหล่งทุนภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างต่อเนื่อง	1.กิจกรรมการพัฒนา โจทย์วิจัยของอาจารย์ นักวิจัยบุคลากรและนิสิต เพื่อการขอทุนจาก หน่วยงานทั้งภายในและ ภายนอกได้อย่างต่อเนื่อง	20,000.-	✓ อย่าง น้อยปี ละ 2 ครั้ง	✓ อย่าง น้อยปี ละ 2 ครั้ง	✓ อย่าง น้อยปี ละ 2 ครั้ง	✓ อย่าง น้อยปี ละ 2 ครั้ง	คณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย	SAP 22 SAP 26
	2. ร้อยละ ผลงานวิจัยที่ นำไปใช้ประโยชน์	1. ร้อยละ 20 ของ ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ ประโยชน์	1. มีการบริหารงานวิจัย ที่มีประสิทธิภาพ	2.กิจกรรมติดตามการนำ ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	120,000	✓ อย่าง น้อยปี ละ 1 ครั้ง	✓ อย่าง น้อยปี ละ 1 ครั้ง	✓ อย่าง น้อยปี ละ 1 ครั้ง	✓ อย่าง น้อยปี ละ 1 ครั้ง	คณะกรรมการ ฝ่ายวิจัยและ ผู้วิจัย	
2. มีทีมงานวิจัยที่มี ประสิทธิภาพ ในด้าน ต่าง ๆ เช่น ครอบครั้ว พหุศึกษาศาสตร์ การ พหุศึกษาศาสตร์ การ วิจัยสถาบัน วิจัย นโยบาย สาธารณะ ฯลฯ	1.ร้อยละของ อาจารย์/นักวิจัย ทำงานวิจัยเป็นทีม	1. ร้อยละ 50 ของ จำนวนอาจารย์และ นักวิจัยทั้งหมด	1. สร้างทีมงานวิจัยด้วย ความร่วมมือกับ นักวิจัยไทยภายในและ ภายนอกสถาบันฯและ นักวิจัยต่าง ประเทศเพื่อ ผลิตผลงานวิจัยระดับ สถาบัน ระดับชาติและ สากลระดับชาติและสากล	3.กิจกรรมจัดตั้งทีมวิจัย และประชุมทีมวิจัยในทุก ด้านเพื่อดำเนินการวิจัย ร่วมกับผู้รับประโยชน์จาก การวิจัยด้านต่าง ๆ และ ติดตามผลดำเนินการวิจัย เป็นทีม	120,000.-	✓ อย่าง น้อยปี ละ 2 ทีม	✓ อย่าง น้อยปี ละ 2 ทีม	✓ อย่าง น้อยปี ละ 2 ทีม	✓ อย่าง น้อยปี ละ 2 ทีม	คณะกรรมการ ฝ่ายวิจัยและ นิสิตสถาบัน ฯ	SAP 19 SAP 28

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	ดำเนินงานในปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศว
						2556	2557	2558	2559		
	วิเคราะห์และ สังเคราะห์ ผลงานวิจัยทาง พฤติกรรมศาสตร์ 3. ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม ประชุมวิชาการ	3. ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมประชุม วิชาการอยู่ในระดับ มากไม่น้อยกว่า 70%		9.โครงการจัดทำบทความ หรือเอกสารเผยแพร่ สำหรับบุคคลทั่วไปด้วย การรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์สังเคราะห์ ผลงานวิจัยทางพฤติกรรม ศาสตร์	300,000 (ปี 2556ใช้ งบประมาณ เงินรายได้ มศว 2556 จำนวน 300,000.-)	✓ 1 เรื่อง	-	✓ 2 เรื่อง	-	คณะกรรมการ ฝ่ายวิจัยและ นิสิตสถาบัน ฯ	RAP 5
รวมทั้งสิ้น					1,292,000						

โดย รองศาสตราจารย์ ดร.อังคินันท์ อินทรกำแหง
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย

แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2556-2559) สถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านวิชาการและการจัดการเรียนการสอน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ด้านการศึกษาศึกษาเพื่อพัฒนาระบบการเรียนรู้ในสาขาวิชาการวิจัยพฤกษศาสตร์ประยุกต์และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีคุณภาพ

พันธกิจ: ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรมและคุณภาพด้านการวิจัยทางพฤกษศาสตร์ผ่านกระบวนการเรียนรู้และสังคมแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	ดำเนินงานในปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศว
						2556	2557	2558	2559		
1. บัณฑิตสาขาวิชาการวิจัยพฤกษศาสตร์ประยุกต์มีคุณธรรมและคุณภาพแข่งขันได้ในระดับสากล	1.1 ร้อยละของรายวิชาที่ส่งเสริมและพัฒนาการใช้ภาษา การถ่ายทอดและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศจากรายวิชาทั้งหมดที่มีการเรียนการสอนในปีการศึกษา	1.1 ร้อยละ 80 ขึ้นไป	1.1 พัฒนาศักยภาพนิสิตด้านการใช้ภาษา การถ่ายทอดและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ที่เหมาะสมกับกลุ่มบุคคลต่างๆ ทั้งในวงวิชาการ วิชาชีพ และบุคคลทั่วไป	1. โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต 1.1 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของนิสิต 1.2 กิจกรรมสนับสนุนการจัดการประชุมสัมมนาทางวิชาการของนิสิต 1.3 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการใช้ภาษาและการสื่อสารของนิสิต 1.4 ปฐมนิเทศ/ปัจฉิมนิเทศ	1,280,000	✓ ร้อยละ 80 ขึ้นไป	✓ ร้อยละ 80 ขึ้นไป	✓ ร้อยละ 80 ขึ้นไป	✓ ร้อยละ 80 ขึ้นไป	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร	SAP 2
	1.2 ค่าเฉลี่ยคะแนนการประเมินด้านทักษะการสื่อสารของบัณฑิตที่จบการศึกษาจากนายจ้าง	1.2 ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5				ไม่ต่ำกว่า 3.51	ไม่ต่ำกว่า 3.51	ไม่ต่ำกว่า 3.51	ไม่ต่ำกว่า 3.51	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และคณะกรรมการ	RAP 1
	1.3 ร้อยละของนิสิตที่นำเสนอผลงานวิจัยในเวทีนานาชาติจากนิสิตทั้งหมดที่นำเสนอผลงานวิจัย	1.3 ร้อยละ 10 ขึ้นไป		1.2 สร้างกลไกสนับสนุนการนำเสนอและตีพิมพ์ผลงานวิจัยของนิสิตในระดับสากล	1.5 กิจกรรมส่งเสริมการนำเสนอและตีพิมพ์ผลงานวิจัยในเวทีนานาชาติ		✓ ร้อยละ 10	✓ ร้อยละ 10	✓ ร้อยละ 10	✓ ร้อยละ 10	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และคณะกรรมการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	ดำเนินงานในปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศ
						2556	2557	2558	2559		
	1.4 ร้อยละของบทความวิจัยของนิสิตที่ตีพิมพ์ในวารสารต่างประเทศจากบทความวิจัยทั้งหมดของนิสิตที่ตีพิมพ์	1.4 ร้อยละ 10 ขึ้นไป									
	1.5 จำนวนโครงการที่นิตินำองค์ความรู้จากการวิจัยไปสู่การปฏิบัติที่สร้างประโยชน์แก่สังคม	1.5 มี 1 โครงการขึ้นไปในแต่ละปี	1.3 ส่งเสริมให้นิตินำองค์ความรู้จากการวิจัยไปสู่การปฏิบัติที่สร้างประโยชน์แก่สังคม	1.6 กิจกรรมสนับสนุนส่งเสริมให้นิตินำองค์ความรู้จากการวิจัยไปสู่การปฏิบัติที่สร้างประโยชน์แก่สังคม		✓ 1 โครงการ	✓ 1 โครงการ	✓ 1 โครงการ	✓ 1 โครงการ	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการ	
	1.6 ร้อยละของรายวิชาที่มีการถ่ายทอดคุณธรรมและจรรยาบรรณแก่นิสิตจากรายวิชาทั้งหมดที่มีการเรียนการสอนในปีการศึกษา	1.6 ร้อยละ 90 ขึ้นไป	1.4 มีระบบการถ่ายทอดคุณธรรมและจรรยาบรรณแก่นิสิต	1.7. กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของนิสิต		✓ ร้อยละ 90 ขึ้นไป	✓ ร้อยละ 90 ขึ้นไป	✓ ร้อยละ 90 ขึ้นไป	✓ ร้อยละ 90 ขึ้นไป	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร	RAP 1

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	ดำเนินงานในปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศว
						2556	2557	2558	2559		
2.หลักสูตรมีระบบและกลไกการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ	2.1 ร้อยละของตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานของหลักสูตรที่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละปีจากตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานทั้งหมด	2.1 ร้อยละ 80 ขึ้นไป	2.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานหลักสูตรให้มีประสิทธิภาพ	2. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานบริหารหลักสูตร 2.1 กิจกรรมพัฒนาระบบการดำเนินงานบริหารหลักสูตร	120,000	✓ ร้อยละ 80 ขึ้นไป ทุก หลักสูตร	✓ ร้อยละ 80 ขึ้นไป ทุก หลักสูตร	✓ ร้อยละ 80 ขึ้นไป ทุก หลักสูตร	✓ ร้อยละ 80 ขึ้นไป ทุก หลักสูตร	คณะกรรมการบริหารหลักสูตร	SAP 11
				3. โครงการจ้างนิสิตช่วยงาน	120,000	✓	✓	✓	✓	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการ	SAP 2
	2.2 ร้อยละของรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญจากทุกรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอน	2.2 ร้อยละ 100	2.2 ส่งเสริมให้มีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	2. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานบริหารหลักสูตร 2.2 กิจกรรมการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ		✓ ร้อยละ 100	✓ ร้อยละ 100	✓ ร้อยละ 100	✓ ร้อยละ 100	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และคณะกรรมการ	RAP 1
				2.3 กิจกรรมพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร		✓ ร้อยละ 100	✓ ร้อยละ 100	✓ ร้อยละ 100	✓ ร้อยละ 100	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และคณะกรรมการ	SAP 11
2.3 ร้อยละของนิสิตที่สำเร็จก่อนเวลาที่กำหนดในหลักสูตรจากนิสิตทั้งหมดในแต่ละรุ่น	2.3 ร้อยละ 30 ของนิสิตแต่ละรุ่นที่จบการศึกษาภายใน 4 ปี และร้อยละ 80 จบการศึกษาภายใน 5 ปี	2.3 สร้างกลไกส่งเสริมให้นิสิตสำเร็จการศึกษาเร็วกว่าที่หลักสูตรกำหนด	4. โครงการเร่งรัดและติดตามการทำปริญญานิพนธ์ของนิสิต	320,000	✓ -ร้อยละ 50 ของนิสิตแรกเข้า ปี 52 -ร้อยละ 30 ของนิสิตแรกเข้า ปี 53	✓ -ร้อยละ 50 ของนิสิตแรกเข้า ปี 53 -ร้อยละ 30 ของนิสิตแรกเข้า ปี 54	✓ -ร้อยละ 50 ของนิสิตแรกเข้า ปี 54 -ร้อยละ 30 ของนิสิตแรกเข้า ปี 55	✓ ร้อยละ 50 ของนิสิตแรกเข้า ปี 55	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และคณะกรรมการ		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	ดำเนินงานในปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศว
						2556	2557	2558	2559		
3.คุณภาพทางวิชาการของอาจารย์มีความสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม	3.1 จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน และนำเสนอผลงานทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ	3.1 อาจารย์ทุกคนในหลักสูตร	3.1 สนับสนุนการพัฒนาอาจารย์ให้มีการเข้าร่วมอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน และนำเสนอผลงานทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ	5. โครงการพัฒนาคุณภาพอาจารย์	320,000	✓ ทุกคน	✓ ทุกคน	✓ ทุกคน	✓ ทุกคน	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และคณะกรรมการ	RAP 13
				5.1 กิจกรรมพัฒนาบริหารและพัฒนาอาจารย์		✓ ทุกคน	✓ ทุกคน	✓ ทุกคน	✓ ทุกคน	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และคณะกรรมการ	SAP 17
				5.2 กิจกรรมพัฒนาอาจารย์ตามแผนบริหารและพัฒนาอาจารย์		✓ ทุกคน	✓ ทุกคน	✓ ทุกคน	✓ ทุกคน	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และคณะกรรมการ	SAP 40
				5.3 กิจกรรมเพื่อพัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้เข้าใจงานประกันคุณภาพการศึกษา	งบดำเนินการ	✓ ทุกคน	✓ ทุกคน	✓ ทุกคน	✓ ทุกคน	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และคณะกรรมการ	
				5.4 โครงการเสริมสร้างอาจารย์ต้นแบบ		✓ มี โครงการ	✓ มี โครงการ	✓ มี โครงการ	✓ มี โครงการ	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และคณะกรรมการ	
				6. โครงการศึกษาดูงานทางวิชาการในต่างประเทศของอาจารย์	1,665,300	✓	✓	✓	✓	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และคณะกรรมการ	
	3.2 ร้อยละของอาจารย์ที่อยู่ระหว่างการขอเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการจากจำนวนอาจารย์ทั้งหมด	3.2 ร้อยละ 10	3.2 ส่งเสริมและกระตุ้นให้อาจารย์ผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	5. โครงการพัฒนาคุณภาพทางวิชาการของอาจารย์		✓ ร้อยละ 10	✓ ร้อยละ 10	✓ ร้อยละ 10	✓ ร้อยละ 10	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และคณะกรรมการ	RAP 21
3.3 ร้อยละของบทความที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติหรือระดับสากลจากบทความทั้งหมด	3.3 ร้อยละ 100	5.5 กิจกรรมส่งเสริมการขอเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์			✓ ร้อยละ 100	✓ ร้อยละ 100	✓ ร้อยละ 100	✓ ร้อยละ 100			

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	ดำเนินงานในปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศว	
						2556	2557	2558	2559			
	3.4 ร้อยละของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ที่พัฒนาจากองค์ความรู้จากการวิจัยและการเรียนการสอนจากผลงานทางวิชาการทั้งหมด	3.4 ร้อยละ 80	3.3 ส่งเสริมให้คณาจารย์สร้างสรรค์งานทางวิชาการที่เกิดประโยชน์แก่สังคมโดยใช้องค์ความรู้จากการวิจัยและการเรียนการสอน	5. โครงการพัฒนาคุณภาพทางวิชาการของอาจารย์ 5.6 กิจกรรมการผลิตผลงานทางวิชาการของอาจารย์		✓ ร้อยละ 80	✓ ร้อยละ 80	✓ ร้อยละ 80	✓ ร้อยละ 80	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และคณะกรรมการ		
4. มีความเพียงพอของปัจจัยเอื้อด้านทรัพยากรและการบริหารจัดการที่ดีต่อการเพิ่มคุณภาพการสอนและการเรียนรู้ของสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์	4.1 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนิสิตต่อฐานข้อมูลทางวิชาการและการวิจัย	4.1 คะแนนเฉลี่ย 3.51 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5	4.1 พัฒนาระบบข้อมูลทางวิชาการให้มีความทันสมัย	7. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน	80,000	✓ ไม่ต่ำกว่า 3.51	✓ ไม่ต่ำกว่า 3.51	✓ ไม่ต่ำกว่า 3.51	✓ ไม่ต่ำกว่า 3.51	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และคณะกรรมการ	RAP 3	
				7.1 กิจกรรมพัฒนาระบบข้อมูลเกี่ยวกับการเรียนการสอน								
				8. โครงการจัดทำวารสารพฤติกรรมศาสตร์	320,000	✓	✓	✓	✓	กองบรรณาธิการวารสารJBS	SAP 33	
				9. โครงการจัดทำวารสารพฤติกรรมศาสตร์เพื่อการพัฒนา	160,000	✓	✓	✓	✓	กองบรรณาธิการวารสารพฤติกรรมศาสตร์เพื่อการพัฒนา	SAP 33	
				10. โครงการจัดทำวารสาร International of Behavioral Science	200,000	✓	✓	✓	✓	กองบรรณาธิการIJBS	SAP 33	
	4.2 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนิสิตต่อระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในการเรียนการสอน	4.2 คะแนนเฉลี่ย 3.51 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5	4.2 พัฒนาระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์เพื่อใช้ในการเรียนการสอน	7.2 กิจกรรมพัฒนาระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (E-book)		✓ ไม่ต่ำกว่า 3.51	✓ ไม่ต่ำกว่า 3.51	✓ ไม่ต่ำกว่า 3.51	✓ ไม่ต่ำกว่า 3.51	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และคณะกรรมการ	RAP 3	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	ดำเนินงานในปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศว
						2556	2557	2558	2559		
5.มีความ เข้มแข็งของ เครือข่ายทาง วิชาการทั้ง ภายในและ ระหว่างประเทศ	5.1 จำนวน กิจกรรม/การวิจัย/ การเรียนการสอนที่ เป็นความร่วมมือ ระหว่างศิษย์เก่ากับ คณาจารย์ของ สถาบันฯ ที่จัดขึ้น อย่างต่อเนื่องทุกปี	5.1 อย่างน้อย 1 โครงการ	5.1 สร้างเครือข่าย ความร่วมมือด้านการ วิจัยและการเรียน การสอนระหว่าง คณาจารย์ของ สถาบันฯ กับศิษย์เก่า	11. โครงการส่งเสริมความ เข้มแข็งของเครือข่ายทาง วิชาการ 11.1 กิจกรรมการจัด สัมมนาทางวิชาการที่ศิษย์เก่า และบุคลากรภายนอกมีส่วนร่วม	440,000	✓ 1 โครงการ	✓ 1 โครงการ	✓ 1 โครงการ	✓ 1 โครงการ	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการ คณะกรรมการ และนักวิชาการ ศึกษา	SAP 45
	5.2 ร้อยละของศิษย์ เก่าที่เข้าร่วมกิจกรรม/ การวิจัย/การเรียนการ สอนที่เป็นความ ร่วมมือระหว่างศิษย์ เก่ากับคณาจารย์ของ สถาบันฯ จากจำนวน ศิษย์เก่าทั้งหมดที่เชิญ เข้าร่วม	5.2 ร้อยละ 80 ขึ้นไป		11.2 กิจกรรมการจัดการ เรียนการสอนที่ศิษย์เก่าและ บุคลากรภายนอกมีส่วนร่วม		✓ ร้อยละ 80	✓ ร้อยละ 80	✓ ร้อยละ 80	✓ ร้อยละ 80	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการ และ คณะกรรมการ	SAP 45
	5.3 จำนวนกิจกรรม/ การวิจัย/การเรียนการ สอนที่เป็นความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย/ภายนอก มหาวิทยาลัย/ระหว่าง ประเทศกับคณาจารย์ ของสถาบันฯ	5.3 อย่างน้อย 1 โครงการต่อ 1 ปี		5.2 สนับสนุนความ ร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างคณาจารย์ ของสถาบันฯ และ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย ภายนอก มหาวิทยาลัย และ ระหว่างประเทศ	11.3 กิจกรรมส่งเสริมการทำ วิจัยร่วมกันระหว่างอาจารย์ ของสถาบันฯ กับศิษย์เก่าและ บุคลากรภายนอก		✓ 1 โครงการ	✓ 1 โครงการ	✓ 1 โครงการ	✓ 1 โครงการ	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการ และ คณะกรรมการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	ดำเนินงานในปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศ
						2556	2557	2558	2559		
	5.4 ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ การวิจัย/การเรียนการ สอนที่เป็นความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย/ภายนอก มหาวิทยาลัย/ระหว่าง ประเทศกับคณาจารย์ ของสถาบันฯ	5.4 ร้อยละ 80 ขึ้นไป		11.4 กิจกรรมส่งเสริมเพื่อ สานสายสัมพันธ์ระหว่างศิษย์ เก่ากับสถาบันฯ		✓ ร้อยละ 80	✓ ร้อยละ 80	✓ ร้อยละ 80	✓ ร้อยละ 80		SAP 45
				11.5 กิจกรรมพัฒนาระบบ โครงสร้างและแผนงานบริหาร ความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่า และบุคลากร		✓ ร้อยละ 80	✓ ร้อยละ 80	✓ ร้อยละ 80	✓ ร้อยละ 80	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการ และ คณะกรรมการ	SAP 45
รวม					5,025,300						

โดย อาจารย์ ดร.นำชัย ศุภฤกษ์ชัยสกุล
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและการศึกษาต่อเนื่อง

แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2556-2559) สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3: สร้างองค์ความรู้และพัฒนาโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน โดยสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

พันธกิจ: ให้บริการวิชาการต่อชุมชนโดยบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย เพื่อตอบสนองความต้องการและปัญหาของชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบ ประมาณ	ดำเนินงานในปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศว
						2556	2557	2558	2559		
1. มีการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและปัญหาสังคม	มีระบบและกลไกการทำงาน	มีระบบและกลไกในการทำงาน	1.สร้างและพัฒนาระบบและกลไกในการทำงาน	1. ตั้งคณะกรรมการด้านการบริการวิชาการและติดตามการทำงานของคณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง	40,000	√	√	√	√	-ผู้ช่วยฝ่ายกิจการนิสิต -ผู้ช่วยฝ่ายประกันคุณภาพ -คณะทำงานด้านบริการวิชาการแก่สังคม	
	จำนวนโครงการบริการทางวิชาการแก่สังคม	-มีจำนวน 1 โครงการต่อปี -ร้อยละ 80 ของโครงการที่มีนิสิตและอาจารย์ร่วมโครงการ	2. ส่งเสริมให้มีการบริการทางวิชาการแก่สังคมโดยอาจารย์และนิสิตมีส่วนร่วม	2. โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนในพื้นที่ให้บริการของมหาวิทยาลัย ได้แก่ นครนายก และสระแก้ว	งบประมาณของ บก.	√ 1 โครงการ ร้อยละ 80	√ 1 โครงการ ร้อยละ 80	√ 1 โครงการ ร้อยละ 80	√ 1 โครงการ ร้อยละ 80	-ผู้ช่วยฝ่ายกิจการนิสิต -ผู้ช่วยฝ่ายประกันคุณภาพ -คณะทำงานด้านบริการวิชาการแก่สังคม	SAP 36
2. มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับงานการเรียนการสอนและการวิจัย (3 งาน)	มีระบบและกลไกในการทำงาน	มีระบบและกลไกในการทำงาน	1. สร้างระบบและกลไกให้มีประสิทธิภาพ	3. ตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบและติดตามการทำงานของคณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง	-	√	√	√	√	-ผู้ช่วยฝ่ายกิจการนิสิต -ผู้ช่วยฝ่ายประกันคุณภาพ -คณะทำงานด้านบริการวิชาการแก่สังคม	
	-จำนวนกิจกรรมที่บูรณาการการบริการวิชาการแก่สังคมกับการ	ร้อยละ 30 ของกิจกรรมที่มีการบูรณาการ 2-3 งานเข้าด้วยกัน	2. กำหนดให้มีรายวิชาที่อาจารย์และนิสิตเป็นส่วนหนึ่งของการให้บริการวิชาการ	4. โครงการบริการวิเคราะห์และแปลผลประจำปี	-	√ 2 โครงการ ร้อยละ 30	√ 2 โครงการ ร้อยละ 30	√ 2 โครงการ ร้อยละ 30	√ 2 โครงการ ร้อยละ 30	-ผู้ช่วยฝ่ายกิจการนิสิต -ผู้ช่วยฝ่ายประกันคุณภาพ -คณะทำงานด้านบริการวิชาการแก่สังคม	SAP 32

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบ ประมาณ	ดำเนินงานในปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศว
						2556	2557	2558	2559		
	เรียนการสอน -จำนวนกิจกรรมที่ บูรณาการครบ 3 ด้าน			5. โครงการบูรณาการการ บริการกับการเรียนการสอน เช่น โครงการสัมมนาเทคนิค การวิเคราะห์ข้อมูลขั้นสูง (วป 711-712) หรือ โครงการสัมมนาการบริหาร โครงการให้ประสบความสำเร็จ (วป 791) หรือ โครงการสัมมนาการวิจัยเชิง คุณภาพ (วป 802) -กิจกรรมพัฒนาคุณลักษณะ ผู้เรียนที่พึงประสงค์โดยใช้ ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับ พฤติกรรมมนุษย์เป็นฐาน	-	√ 1 โครงการ	√ 1 โครงการ	√ 1 โครงการ	√ 1 โครงการ	-ผู้ช่วยฝ่ายกิจการนิสิต -ผู้ช่วยฝ่ายประกันคุณภาพ -คณะทำงานด้านบริการ วิชาการแก่สังคม	SAP 23
รวมทั้งสิ้น					320,000.-						

โดย อาจารย์ ดร.นริศรา พึ่งโพธิ์สภ
รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนิสิต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	ดำเนินงานในปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศว
						2556	2557	2558	2559		
เรียนการสอน และการบริการ วิชาการ	3. ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ	3. ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ไม่ต่ำกว่า 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5		สถานการณ์ในแต่ละเทศกาล เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมไทย การส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทยในพื้นที่ บริการ							
	4. จำนวนกิจกรรมที่มี การทำงานร่วมกัน ระหว่างสถาบันวิจัย พฤติกรรมศาสตร์กับ หน่วยงานและบุคคลใน พื้นที่บริการเพื่อให้เกิด การบูรณาการการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทยเข้า กับการวิจัย การจัดการ เรียนการสอนและการ บริการวิชาการ	4. มีจำนวนกิจกรรม อย่างน้อยปีละ 1 โครงการ	4. จัดให้มีการทำงาน ร่วมกันระหว่าง สถาบันวิจัยพฤติกรรม ศาสตร์กับหน่วยงานและ บุคคลในพื้นที่บริการ เพื่อให้เกิดการบูรณาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ไทยเข้ากับการวิจัย การ จัดการเรียนการสอนและ การบริการวิชาการ	4. กิจกรรมการนำผล การศึกษาภาคสนามจาก รายวิชา วป 703 การวิจัย เชิงคุณภาพในด้านที่ เกี่ยวข้องกับศิลปวัฒนธรรม ไทยในชุมชนไปใช้ประโยชน์ ในการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทยในพื้นที่ บริการ	60,000.-	√	√	√	√	ฝ่ายกิจการ พิเศษและฝ่าย กิจการนิสิต และประธาน นิสิตทุกระดับ	RAP 12
				5. โครงการความร่วมมือกับ โรงเรียนทิวไผ่งาม	-	√				คณะ กรรมการฯ	RAP 11
	5. จำนวนโครงการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมผ่าน เสียงตามสายของ มหาวิทยาลัย 6. จำนวนครั้งการทำ แผ่นพับหรือโปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ผลการดำเนินโครงการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	5. มีโครงการ อย่าง น้อยปีละ 1 โครงการ 6. มีการจัดทำแผ่นพับฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	5.สนับสนุนให้มีเครือข่าย ความร่วมมือระหว่าง สถาบันวิจัยพฤติกรรม ศาสตร์หน่วยงานภายใน และในพื้นที่บริการเพื่อ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ผลงาน	6. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนิน โครงการใช้ประโยชน์จาก ผลการวิจัยในการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย ผ่าน เสียงตามสายของ มหาวิทยาลัยและการจัดทำ แผ่นพับประชาสัมพันธ์	40,000.-	√	√	√	√	ฝ่ายกิจการ พิเศษและฝ่าย กิจการนิสิต และประธาน นิสิตทุกระดับ	SAP 33

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	ดำเนินงานในปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศว
						2556	2557	2558	2559		
3.พัฒนา สุนทรียภาพใน ด้านศิลป วัฒนธรรม	1. จำนวนโครงการ พัฒนาสุนทรียภาพใน ด้านศิลปวัฒนธรรม 2. ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ	1. มีโครงการ อย่าง น้อยปีละ 1 โครงการ 2. มีระดับความพึง พอใจ ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	6.ส่งเสริมให้มีการจัดพื้นที่ พัฒนาสุนทรียภาพใน หน่วยงาน	7. โครงการพัฒนา สุนทรียภาพประกอบด้วย กิจกรรมย่อยได้แก่ 5 ส ปีละ 2 ครั้ง จัดพื้นที่เผยแพร่ วัฒนธรรม เช่นเปิดเพลงไทย ทุกเช้าที่โถงชั้น 1 เปิดเทป ธรรมะในวันพระ เปิดเทป วันสำคัญทางศาสนาต่างๆ และเปิดเพลงมาร์ชสถาบันฯ	80,000.-	√	√	√	√	ฝ่ายกิจการพิ เศษและฝ่าย กิจการนิสิต และประธาน นิสิตทุกรุ่น	SAP 37
รวมทั้งสิ้น					380,000 .-						

โดย อาจารย์ ดร.วิชุดา กิจธรรม
รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการพิเศษ

แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2556-2559) สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

พันธกิจ บริหารงานอย่างมีเป้าหมายและสัมฤทธิ์ผล โดยเน้นการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	ดำเนินงานในปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศว
						2556	2557	2558	2559		
1. มีระบบและกลไกการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ	1. มีการจัดกิจกรรมการทำงานแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี	1 มีแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี	1.พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานของบุคลากรสนับสนุนวิชาการฝ่ายต่างๆโดยให้ผู้เชี่ยวชาญมีส่วนร่วม	1 จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีวิเคราะห์ความสอดคล้องและการปรับแผน ของสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี แผนปฏิบัติการประจำปี	274,630	√ 124,630	√ 50,000	√ 50,000	√ 50,000	-รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและบริหาร -ฝ่ายนโยบายและแผน -สุพรรณนา หนูรัมย์	RAP 13
	2. ร้อยละของบุคลากรของสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ที่เข้าร่วมกิจกรรม	2. บุคลากรของสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 80		2.จัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาการบริหารงานฝ่ายต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ	48,000	√ 12,000	√ 12,000	√ 12,000	√ 12,000	รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและบริหาร	RAP 13

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	ดำเนินงานในปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศ
						2556	2557	2558	2559		
	5. จำนวนครั้งของการติดตามและประเมินผลปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี	5. มีการติดตามประเมินผลการทำงานตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี 2 ครั้ง (2 ปี และ 4 ปี)		3. ติดตามและประเมินผลตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี ให้มีประสิทธิภาพ	40,000	√ 10,000	√ 10,000	√ 10,000	√ 10,000	-รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและบริหาร -ฝ่ายนโยบายและแผน -จุฬารัตน์ กิตติเชษมากร	RAP 13
	6. จำนวนครั้งของการติดตามและประเมินผลงานตามแผนปฏิบัติการ 7. จำนวนครั้งของการประเมินผลการบริหาร 8. ระดับคะแนนผลการบริหารงาน	6. มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ปีละ 1 ครั้ง 7. มีการประเมินผลการทำงานของสถาบันฯ ปีละ 1 ครั้ง 8. ระดับคะแนนผลการทำงานสูงกว่า 3.50 จาก 5 คะแนน		4. การบริหารงานของผู้บริหารสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์	20,000	√ 5,000	√ 5,000	√ 5,000	√ 5,000	-รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและบริหาร -สุพรรณมา หนูรัักษ์	RAP 14
	9. กิจกรรมการประกันคุณภาพ 10. ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	9. มีกิจกรรมครบกระบวนการ PDCA 10. ไม่ต่ำกว่า 3.51		5.โครงการประกันคุณภาพการศึกษา	160,000	√ 40,000	√ 40,000	√ 40,000	√ 40,000	-รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและบริหาร -คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา -กรรณิการ์ ศรีเกตุ	SAP 40

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	ดำเนินงานในปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศ
						2556	2557	2558	2559		
	11. กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง	11. มีกิจกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อย 3 ด้าน และมีกิจกรรมครบกระบวนการ PDCA		6.โครงการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	20,000	√ 5,000	√ 5,000	√ 5,000	√ 5,000	-รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและบริหาร - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง -กรรณิการ์ศรีเกตุ	
2. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนวิชาการเป็นผู้มีศักยภาพการทำงาน	1. ร้อยละของการรับรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคลากร	1. บุคลากรมีการรับรู้ความสามารถในการทำงานของตนเองมากกว่าร้อยละ 70	1.เสริมสร้างความรู้กระบวนการทำงานขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการฝ่ายต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ	7. โครงการจัดการความรู้ในการทำงานของสายสนับสนุนทางวิชาการ - ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการทำงานจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง - เสริมสร้างความรู้ที่เกี่ยวกับงาน - เสริมทักษะความสามารถในการติดต่อสื่อสาร	120,000	√ 30,000	√ 30,000	√ 30,000	√ 30,000	-รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและบริหาร -วนิดา ธรรมเกษร	RAP 23 RAP 24
	2. ร้อยละของบุคลากรฝ่ายสนับสนุนวิชาการที่เข้าร่วมโครงการ	2. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนวิชาการเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70		8. ศึกษาดูงานการบริหารจัดการภายในสำนักงานเตรียมพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	713,700	√ 178,425	√ 178,425	√ 178,425	√ 178,425	-รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและบริหาร -ศิรินันท์ แสงสิงห์	RAP 24
	3. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์	3. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์		9. ศึกษาดูงานในประเทศ: ก้าวแห่งการพัฒนา ก้าวสู่ประชาคมอาเซียน	480,000	√ 120,000	√ 120,000	√ 120,000	√ 120,000	-รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและบริหาร -ศิรินันท์ แสงสิงห์	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	ดำเนินงานในปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศ
						2556	2557	2558	2559		
	4. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ 5. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ให้บริการ 6. ร้อยละของงานฝ่ายต่างๆที่ทำคู่มือ	4. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ 70 5. ผู้ให้บริการมีความพึงพอใจต่อการบริการมากกว่าร้อยละ 70 6. ร้อยละ 70 ของงานฝ่ายต่างๆที่ทำคู่มือ		10. โครงการกระบวนการทำงานเชิงรุก - การให้บริการเชิงรุกแก่ผู้มาใช้บริการ - จัดทำคู่มือวิธีการปฏิบัติงาน (Work Instruction) ในหน้าที่ของฝ่ายต่างๆ - พัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารจัดการกิจกรรม/โครงการ	40,000	√ 10,000	√ 10,000	√ 10,000	√ 10,000	รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและบริหาร	RAP 19 RAP 28
	7. ร้อยละของการรับรู้เกี่ยวกับการออกนอกระบบของผู้ร่วมโครงการ	7. ร้อยละ 80 ของการรับรู้เกี่ยวกับการออกนอกระบบ		- การเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการทำงานเพื่อรองรับการออกนอกระบบราชการ					√	รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและบริหาร	
	8. จำนวนผลงานเพื่อขอตำแหน่งในสายงาน (งานวิจัย/คู่มือการปฏิบัติงานในตำแหน่งงาน)	8. มีผลงาน เช่น งานวิจัย/คู่มือการปฏิบัติงานในตำแหน่งงานอย่างน้อย 1 ชิ้นงาน	2. ส่งเสริมบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้มีความก้าวหน้าในสายงาน	11. โครงการเร่งรัดการสร้างผลงานเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน	40,000	√ 10,000	√ 10,000	√ 10,000	√ 10,000	รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและบริหาร	RAP 23
	9. ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมที่เป็นจิตสาธารณะ	9. ร้อยละ 70 ของบุคลากรมีการทำกิจกรรมที่เป็นจิตสาธารณะ	3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถาบันให้มีความตระหนักและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	12. โครงการจิตสาธารณะในการทำงาน - ดูแลรักษาสิ่งที่เป็นสาธารณะสมบัติของสถาบัน - ประหยัดพลังงาน	20,000	√ 5,000	√ 5,000	√ 5,000	√ 5,000	รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและบริหาร - ศิริพันธ์ แสงสิงห์ - พิจิตรา ธรรมสถิตย์	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	ดำเนินงานในปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศว
						2556	2557	2558	2559		
3. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	1. จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีพัฒนาขึ้น	1. มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของผู้บริหารที่มีคุณภาพอย่างน้อย 1ระบบ	1.พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน	13.พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (สำรวจความต้องการของผู้บริหาร)	200,000	√ 125,000	√ 25,000	√ 25,000	√ 25,000	-รองผู้อำนวยการ ฝ่ายแผนและบริหาร -วาสนา วงษ์เพชร -ศิรินันท์ แสงสิงห์	RAP 28
	2. จำนวนระบบข้อมูลเกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่	2. มีระบบข้อมูลเกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่อย่างน้อย 1 ระบบ		14.จัดทำระบบข้อมูลเกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่ให้ทันสมัย	20,000	√ 5,000	√ 5,000	√ 5,000	√ 5,000	-รองผู้อำนวยการ ฝ่ายแผนและบริหาร -วาสนา วงษ์เพชร	RAP 29
				15. การพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีในการทำงาน	20,000	√ 5,000	√ 5,000	√ 5,000	√ 5,000	-รองผู้อำนวยการ ฝ่ายแผนและบริหาร -วาสนา วงษ์เพชร	RAP 28
3. จำนวนช่องทางเผยแพร่ข้อมูล	3. มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ สถาบันอย่างน้อย 3 ช่องทาง	2.พัฒนาช่องทางเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารและประชาสัมพันธ์ สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์	16. โครงการประชาสัมพันธ์สารสนเทศ - จัดทำป้ายประกาศ ประชาสัมพันธ์สารสนเทศ - จัดทำจดหมายข่าวสารสนเทศ ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อออนไลน์ - ปรับปรุงเว็บไซต์ สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์	440,000	√ 110,000	√ 110,000	√ 110,000	√ 110,000	-รองผู้อำนวยการ ฝ่ายแผนและบริหาร -สุพรรณนา หนูรักษ์ -อัจฉรา วัฒนรัตน์ -สุรศักดิ์ ไวยเนตร	SAP 47 RAP 17 RAP 28	
					√	√	√	√			
4. มีโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวกและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน	1. ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ในการปรับปรุงภูมิทัศน์	1.งบประมาณที่ใช้ในการปรับปรุงภูมิทัศน์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	1.พัฒนาภูมิทัศน์ของสถาบันและสภาพแวดล้อมให้เอื้อประโยชน์ต่อการทำงาน	17. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มีกิจกรรม ดังนี้ - ปรับปรุงภูมิทัศน์ห้องโถงชั้นล่างของสถาบันฯ (จัดหาคอมพิวเตอร์ในการสืบค้น	1,550,000	√ 500,000 งบแผ่นดิน	√ 350,000 งบแผ่นดิน	√ 350,000 งบแผ่นดิน	√ 350,000. งบแผ่นดิน	-รองผู้อำนวยการ ฝ่ายแผนและบริหาร -กรรณิกา ทัศนสุวรรณ -ศิรินันท์ แสงสิงห์	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	ดำเนินงานในปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศ
						2556	2557	2558	2559		
				ข้อมูล จัดหาแบบฟอร์มการ ใช้ห้อง ขอใช้อุปกรณ์) - ปรับปรุงภูมิทัศน์ห้อง ทำงานชั้นบนของสถาบันฯ - ปรับปรุงห้องเรียน ห้องพัก นิสิต และห้องสารสนเทศ และห้องพักอาจารย์ของ สถาบันวิจัยพฤติกรรม ศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ - จัดทำสถานที่ที่ให้บริการ ผู้มาติดต่อ							
	2. จำนวนครั้งของ การตรวจสภาพการ ใช้งานพร้อมการ แก้ไข 3. ร้อยละความพึง พอใจของบุคลากร	2.มีการตรวจสภาพ การใช้งานพร้อมการ แก้ไข อย่างน้อยปี ละ 2 ครั้ง 3. บุคลากรมีความ พึงพอใจไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	2. สร้างสิ่งอำนวยความสะดวกและ สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ประโยชน์ต่อการ ทำงาน	18. โครงการสร้างสิ่ง อำนวยความสะดวกและ ส่งเสริมสุขอนามัย ของ สถาบันฯ - ดูแลและปรับปรุงโสต ทัศนูปกรณ์ อุปกรณ์ สำนักงาน สำหรับห้อง ประชุม ห้องเรียน ห้อง สารสนเทศ - ดูแลและส่งเสริมระบบ สาธารณูปโภคและ สุขอนามัย มีกิจกรรมดังนี้ - ส่งเสริมสุขภาพกายและ ใจ (ตู่ยา ออกกำลังกาย มุมพักผ่อนหย่อนใจ)	1,450,000	√ 380,000 งบแผ่นดิน	√ 370,000 งบแผ่นดิน	√ 350,000 งบแผ่นดิน	√ 350,000 งบแผ่นดิน	-รองผู้อำนวยการ ฝ่ายแผนและบริหาร - กรรณิกา ทัศนสุวรรณ - บุญลือ เชื้อสุข	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	ดำเนินงานในปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศ
						2556	2557	2558	2559		
				<ul style="list-style-type: none"> - มีการสำรวจ ตรวจเช็ค ซ่อมแซม สาธารณูปโภคทุก 6 เดือน - การดูแลความสะอาดของ อาคารสถาบัน - มีการกำจัดปลวกและ กำจัดหนูทุกเดือน - ปรับปรุงสภาพลักษณะ อาคารสถาบัน - การปรับปรุง ซ่อมแซม ส่วนที่ชำรุดของตัวอาคาร 							
งบกลางประจำปี					-						
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					5,656,330						

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประทีป จินจี
รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและบริหาร

แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2556-2559) สถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมพันธกิจของมหาวิทยาลัย

พันธกิจ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมอาจารย์นักวิจัย ให้เพิ่มพูนศักยภาพในการวิจัยและการจัดการเรียนการสอน และสร้างโครงการวิจัยเพื่อรับใช้สังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	ดำเนินงานในปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศว 15 ปี
						2556	2557	2558	2559		
1. มีบุคลากรของสถาบันฯ เข้าร่วมหรือเป็นผู้นำในการพัฒนาการวิจัยและการจัดการเรียนการสอนแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย	1.ร้อยละของจำนวนบุคลากรฝ่ายวิชาการ	1.มีบุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ 50-80	ส่งเสริมให้อาจารย์ร่วมกิจกรรม	โครงการของมหาวิทยาลัย - กิจกรรมส่งเสริมพันธกิจมหาวิทยาลัยเพื่อเสริมสร้างอาจารย์รุ่นใหม่ด้านการวิจัยและการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	10,000	√	√	√	√	บุคลากรสถาบันฯ	SAP 19
2.มีการร่วมมือกับคณะหรือหน่วยงานของมหาวิทยาลัยเพื่อการวิจัย รับใช้สังคม	1.จำนวนโครงการ	1. มีจำนวนโครงการ อย่างน้อย 1 โครงการ	สร้างเครือข่ายความร่วมมือ	โครงการของมหาวิทยาลัย	10,000	√	√	√	√	บุคลากรสถาบันฯ	
รวมทั้งสิ้น					20,000.-						

โดย รองศาสตราจารย์ ดร.ดุขฎี โยเหลา
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์