



# แผนปฏิบัติการประจำปี 2556 (Action Plan)

สถาบันวิจัยพหุติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

โดยฝ่ายนโยบายและแผน  
ณ วันที่ 25 มกราคม 2556

## แผนปฏิบัติการประจำปี 2556 (Action Plan)

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างงานวิจัยและองค์ความรู้ทางพฤติกรรมศาสตร์ และงานวิจัยในสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

**พันธกิจ** ผลิตผลงานวิจัย และรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์ สังเคราะห์ ความรู้จากงานวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ที่สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในเชิงนโยบายสาธารณะและประชาชนทั่วไป  
พร้อมเผยแพร่ผลงานวิจัยและองค์ความรู้สู่วงวิชาการระดับชาติและสากล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ/ปี	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศว
1. เพิ่มปริมาณ และคุณภาพของ ผลงานวิจัยทาง พฤติกรรมศาสตร์	1. ร้อยละของ อาจารย์/นักวิจัยที่ ได้รับทุนวิจัย	1. ร้อยละ 50 ของ จำนวนอาจารย์/นักวิจัย ทั้งหมดที่ได้รับทุนวิจัย ต่อปี 2. ทุนวิจัยเฉลี่ย มากกว่า 75,000.- บาท ต่อคน ต่อปี ทั้งทุนภายในและทุน ภายนอก	1. ส่งเสริมอาจารย์/นักวิจัย ทุกคนขอทุนวิจัยจากแหล่ง ทุนภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย อย่างต่อเนื่อง	1. กิจกรรมการพัฒนาโจทย์วิจัยที่ ถูกหลักระเบียบวิธีวิจัยของ อาจารย์ นักวิจัยบุคลากรและนิสิต เพื่อการขอทุนจากหน่วยงานทั้ง ภายในและภายนอกได้อย่าง ต่อเนื่องแบ่งเป็น 3 ด้าน - ด้านสุขภาพ - ด้านครอบครัวและยาเสพติด - ด้านการวิจัยสถาบันฯ	5,000.-	ต.ค. 55-ก.ย. 56	คณะกรรมการ ฝ่ายวิจัย	SAP 22 SAP 26
	2. จำนวนผลงานวิจัย ที่นำไปใช้ประโยชน์	1. ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ ประโยชน์ อย่างน้อย 3 เรื่อง	1. มีการบริหารงานวิจัยที่ มีประสิทธิภาพ	2. กิจกรรมติดตามการนำ ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์จาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	30,000	ต.ค. 55-ก.ย. 56	คณะกรรมการ ฝ่ายวิจัยและ ผู้วิจัย	
2. มีทีมงานวิจัยที่มี ประสิทธิผล ในด้าน ต่างๆ เช่น ครอบครัว พฤติกรรมการทำงาน พฤติกรรมสุขภาพ การ วิจัยสถาบัน วิจัย นโยบายสาธารณะฯลฯ	1. ร้อยละของอาจารย์/ นักวิจัยทำงานวิจัยเป็น ทีม	1. ร้อยละ 50 ของ จำนวนอาจารย์และ นักวิจัยทั้งหมด	1. สร้างทีมงานวิจัยด้วย ความร่วมมือกับนักวิจัยไทย ภายในและภายนอกสถาบัน ฯและนักวิจัยต่างประเทศ เพื่อผลิตผลงานวิจัยระดับ สถาบัน ระดับชาติและ สากลระดับชาติและสากล	3. กิจกรรมจัดตั้งทีมวิจัยและ ประชุมทีมวิจัย เพื่อดำเนินการวิจัย ร่วมกับผู้รับประโยชน์จากการวิจัย ด้านต่าง ๆ และติดตามผล ดำเนินการวิจัยเป็นทีม	30,000.-	ต.ค. 55-ม.ค. 56	คณะกรรมการ ฝ่ายวิจัยและ นิสิตสถาบัน ฯ	SAP 19 SAP 28

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ/ปี	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศว
	2. ร้อยละของรายงานการวิจัยหรือบทความวิจัยที่สำเร็จภายในเวลาที่กำหนด	2.ร้อยละ 100ของรายงานการวิจัยหรือบทความวิจัยที่สำเร็จภายในเวลาที่กำหนด	2. สนับสนุนทุนวิจัยสำหรับการทำวิจัยเป็นทีม	4.กิจกรรมรายงานความก้าวหน้าการทำวิจัยของอาจารย์และนักวิจัยเพื่อสนับสนุนอาจารย์และนักวิจัยขอทุนอย่างต่อเนื่อง	8,000	ก.พ. 56-ก.ค.56	คณะกรรมการฝ่ายวิจัย	SAP 19
				5.สนับสนุนนิสิตช่วยทีมงานวิจัย(RA)	30,000	ต.ค. 55-ก.ย. 56	คณะกรรมการฝ่ายวิจัย	
3 มีระบบการเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงได้ในระดับชุมชน สังคม และสากล	1. จำนวนบทความวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร SCOPUS /Pubmed/ISI และสากล 2. จำนวนบทความทั่วไปหรือเอกสารเผยแพร่สำหรับประชาชนทั่วไปที่มาจาก การเรียบเรียงวิเคราะห์และสังเคราะห์ผลงานวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ 3. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการ	1. ผลงานวิจัยทั้งหมดที่ได้รับการตีพิมพ์วารสารอย่างน้อย 1 บทความ 2. บทความทั่วไปหรือเอกสารเผยแพร่สู่ประชาชนทั่วไป จำนวน 1 บท 3. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการประชุมวิชาการอยู่ในระดับมากไม่น้อยกว่า 70%	1. สนับสนุนทุนตีพิมพ์ในฐานสากล 2. สร้างระบบสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยนำสู่การปฏิบัติโดยผ่านสื่อต่าง ๆ ให้กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงได้	6. สนับสนุนทุนตีพิมพ์ในวารสารฐาน SCOPUS/Pubmed/ISI	20,000.-	ต.ค. 55-ก.ย. 56	คณะกรรมการฝ่ายวิจัยและนิสิตสถาบัน ฯ	
				7. สนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัย ในต่างประเทศ	180,000	ต.ค. 55-ก.ย. 56	คณะกรรมการฝ่ายวิจัยและนิสิตสถาบัน ฯ	
				8. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลผลงานวิจัยของคณาจารย์/นักวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสาร	20,000.-	ต.ค. 55-ก.ย. 56	คณะกรรมการฝ่ายวิจัยและนิสิตสถาบัน ฯ	SAP 20
				9.โครงการวิจัยเรื่อง การวิเคราะห์สังเคราะห์งานวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒด้วยการวิเคราะห์ห่อภิมาณและการวิเคราะห์เนื้อหา	(300,000.- งบเงินรายได้ มศวปี 2556)	ธ.ค. 2555-พ.ย. 2556	คณะกรรมการฝ่ายวิจัยและนิสิตสถาบัน ฯ	RAP 5
5% เงินรายได้สถาบันฯ ประจำปี 2556						( 500,000 บาท)		
<b>รวมทั้งสิ้น</b>					<b>323,000</b>			

สรุปความสอดคล้อง/เชื่อมโยงของเป้าประสงค์และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	จำนวน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่)
1	1,2	2 (1- 2 )
2	1,2	3 (3 – 5)
3	1,2,3	4 (6 - 9)
รวม	7	9

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2556 (ตุลาคม 2555-กันยายน 2556)

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านวิชาการและการจัดการเรียนการสอน

พันธกิจ: ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรมและคุณภาพด้านการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ผ่านกระบวนการเรียนรู้และสังคมแห่งการเรียนรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ด้านการศึกษาศึกษาเพื่อพัฒนาระบบการเรียนรู้ในสาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	แผนปฏิบัติการ มศว	
1.บัณฑิตสาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์มีคุณธรรมและคุณภาพแข่งขันได้ในระดับสากล	1.1 ร้อยละของรายวิชาที่ส่งเสริมและพัฒนาการใช้ภาษา การถ่ายทอดและ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศจากรายวิชาทั้งหมดที่มีการเรียนการสอนในปีการศึกษา	1.1 ร้อยละ 80 ขึ้นไป	1.1 พัฒนาศักยภาพนิสิตด้านการใช้ภาษา การถ่ายทอด และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมกับกลุ่มบุคคลต่างๆ ทั้งในวงวิชาการ วิชาชีพ และบุคคลทั่วไป	1. โครงการพัฒนาศักยภาพของนิสิต 1.1 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของนิสิต	320,000	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการ	ต.ค. 2555 - ก.ย. 2556	SAP 2	
		1.2 ค่าเฉลี่ยคะแนนการประเมิน ด้านทักษะการสื่อสารของบัณฑิต ที่จบการศึกษาจากนายจ้าง		1.2 ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5		1.2 กิจกรรมสนับสนุนการจัดการประชุมสัมมนาทางวิชาการของนิสิต	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และคณะกรรมการ		ต.ค. 2555 - ก.ย. 2556
		1.3 ร้อยละของนิสิตที่นำเสนอ ผลงานวิจัยในเวทีนานาชาติจาก นิสิตทั้งหมดที่นำเสนอผลงานวิจัย		1.3 ร้อยละ 10 ขึ้นไป		1.3 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการใช้ภาษาและการสื่อสารของนิสิต	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และคณะกรรมการ		ต.ค. 2555 - ก.ย. 2556
		1.4 ร้อยละของบทความวิจัยของนิสิตที่ตีพิมพ์ในวารสารต่างประเทศจากบทความวิจัยทั้งหมดของนิสิตที่ตีพิมพ์		1.4 ร้อยละ 10 ขึ้นไป		1.4 ปฐมนิเทศ/ปัจฉิมนิเทศ	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการ		ต.ค. 2555 - ก.ย. 2556
	1.3 ร้อยละของนิสิตที่นำเสนอ ผลงานวิจัยในเวทีนานาชาติจาก นิสิตทั้งหมดที่นำเสนอผลงานวิจัย	1.3 ร้อยละ 10 ขึ้นไป	1.2 สร้างกลไกสนับสนุนการนำเสนอ และตีพิมพ์ผลงานวิจัยของนิสิตในระดับสากล	1.5 กิจกรรมส่งเสริมการนำเสนอ และตีพิมพ์ผลงานวิจัยในเวทีนานาชาติ		รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และคณะกรรมการ	ต.ค. 2555 - ก.ย. 2556		
	1.4 ร้อยละของบทความวิจัยของนิสิตที่ตีพิมพ์ในวารสารต่างประเทศจากบทความวิจัยทั้งหมดของนิสิตที่ตีพิมพ์	1.4 ร้อยละ 10 ขึ้นไป	1.3 ส่งเสริมให้นิสิตนำองค์ความรู้จากการวิจัยไปสู่การปฏิบัติที่สร้างประโยชน์แก่สังคม	1.6 กิจกรรมสนับสนุนส่งเสริมให้นิสิตนำองค์ความรู้จากการวิจัยไปสู่การปฏิบัติที่สร้างประโยชน์แก่สังคม		รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และคณะกรรมการ	ต.ค. 2555 - ก.ย. 2556		
1.5 จำนวนโครงการที่นิสิตนำองค์ความรู้จากการวิจัยไปสู่การปฏิบัติที่สร้างประโยชน์แก่สังคม (ร่วมกับ บก.)	1.5 1 โครงการขึ้นไปในแต่ละปี	1.3 ส่งเสริมให้นิสิตนำองค์ความรู้จากการวิจัยไปสู่การปฏิบัติที่สร้างประโยชน์แก่สังคม	1.6 กิจกรรมสนับสนุนส่งเสริมให้นิสิตนำองค์ความรู้จากการวิจัยไปสู่การปฏิบัติที่สร้างประโยชน์แก่สังคม		รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และคณะกรรมการ	ต.ค. 2555 - ก.ย. 2556			
1.6 ร้อยละของรายวิชาที่มีการถ่ายทอดคุณธรรมและจรรยาบรรณแก่นิสิตจากรายวิชาทั้งหมดที่มีการเรียนการสอนในปีการศึกษา	1.6 ร้อยละ 90 ขึ้นไป	1.4 มีระบบการถ่ายทอดคุณธรรมและจรรยาบรรณแก่นิสิต	1.7. กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของนิสิต		รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และคณะกรรมการ	ต.ค. 2555 - ก.ย. 2556	RAP 1		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	แผนปฏิบัติการ มศว	
2.หลักสูตรมีระบบ และกลไกการ บริหารงานที่มี ประสิทธิภาพ	2.1 ร้อยละของตัวบ่งชี้ผลการ ดำเนินงานของหลักสูตรที่บรรลุตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละปีจาก ตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานทั้งหมด	2.1 ร้อยละ 80 ขึ้นไป	2.1 พัฒนาระบบและ กลไกการบริหารงาน หลักสูตรให้มี ประสิทธิภาพ	2. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการ ดำเนินงานบริหารหลักสูตร	40,000	รองผู้อำนวยการฝ่าย วิชาการ และ คณะกรรมการ	ต.ค. 2555 - ก.ย. 2556	SAP 11	
				2.1 กิจกรรมพัฒนาระบบการ ดำเนินงานหลักสูตร					
	2.2 ร้อยละของราย วิชาที่มีการ จัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียน เป็นสำคัญ จากทุกรายวิชาที่มีการ จัดการเรียนการสอน	2.2 ร้อยละ100	2.2 ส่งเสริมให้มีการ จัดการเรียนการสอน ที่เน้นผู้เรียนเป็น สำคัญ	2. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการ ดำเนินงานบริหารหลักสูตร		รองผู้อำนวยการฝ่าย วิชาการ และ คณะกรรมการ	ต.ค. 2555 - ก.ย. 2556	RAP 1	
				2.2 กิจกรรมการพัฒนาการจัดการ เรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ					
	2.3 ร้อยละของนิสิตที่สำเร็จก่อน เวลาที่กำหนดในหลักสูตรจากนิสิต ทั้งหมดในแต่ละรุ่น	2.3 ร้อยละ 30 ของนิสิตแต่ละ รุ่นที่จบการศึกษา ภายใน 4 ปี และ ร้อยละ 80 จบการ ศึกษาภายใน 5 ปี	2.3 สร้างกลไก ส่งเสริมให้นิสิตสำเร็จ การ ศึกษาเร็วกว่าที่ หลักสูตรกำหนด	2.3 กิจกรรมพัฒนาและปรับปรุง หลักสูตร		รองผู้อำนวยการฝ่าย วิชาการ และ คณะกรรมการ	ต.ค. 2555 - ก.ย. 2556	SAP 11	
				4. โครงการเร่งรัดและติดตามการทำ ปริญญานิพนธ์ของนิสิต	80,000	รองผู้อำนวยการฝ่าย วิชาการ และ คณะกรรมการ	ต.ค. 2555 - ก.ย. 2556		
3.คุณภาพทาง วิชาการของ อาจารย์มีความ สอดคล้องกับการ เปลี่ยนแปลงของ สังคม	3.1 จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และนำเสนอ ผลงานทางวิชาการทั้งในและ ต่างประเทศ	3.1 อาจารย์ทุก คนในหลักสูตร	3.1 สนับสนุนการ พัฒนาอาจารย์ให้มี การเข้าร่วมอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และนำเสนอผลงาน ทางวิชาการทั้งในและ ต่างประเทศ	5. โครงการพัฒนาคุณภาพอาจารย์	90,000	รองผู้อำนวยการฝ่าย วิชาการ และ คณะกรรมการ	ต.ค. 2555 - ก.ย. 2556	RAP 13	
				5.1 กิจกรรมพัฒนาแผนบริหาร และพัฒนาอาจารย์					
				5.2 กิจกรรมพัฒนาอาจารย์ตาม แผนบริหารและพัฒนาอาจารย์					
				5.3 กิจกรรมเพื่อพัฒนาอาจารย์ และบุคลากรให้เข้าใจงานประกัน คุณภาพการศึกษา	งบดำเนินการ	รองผู้อำนวยการฝ่าย วิชาการ และ คณะกรรมการ	ต.ค. 2555 - ก.ย. 2556	SAP 40	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	แผนปฏิบัติการ มศว
				5.4 โครงการเสริมสร้างอาจารย์ ต้นแบบ		รองผู้อำนวยการฝ่าย วิชาการ และ คณะกรรมการ		
				6. โครงการศึกษาดูงานทางวิชาการ ในต่างประเทศของอาจารย์	416,325	รองผู้อำนวยการฝ่าย วิชาการ และ คณะกรรมการ		
	3.2 ร้อยละของอาจารย์ที่อยู่ระหว่าง การขอเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ จากจำนวนอาจารย์ทั้งหมด 3.3 ร้อยละของบทความที่ได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติหรือระดับ สากลจากบทความทั้งหมด	3.2 ร้อยละ 10  3.3 ร้อยละ 100	3.2 ส่งเสริมและ กระตุ้นให้อาจารย์ ผลิตผลงานทาง วิชาการเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ	5. โครงการพัฒนาคุณภาพอาจารย์ 5.5 กิจกรรมส่งเสริมการขอเลื่อน ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์		รองผู้อำนวยการฝ่าย วิชาการ และ คณะกรรมการ		RAP 21
	3.4 ร้อยละของผลงานทางวิชาการ ของอาจารย์ที่พัฒนาจากองค์ความรู้ จากการวิจัยและการเรียนการสอน จากผลงานทางวิชาการทั้งหมด (ร่วมกับ บก.)	3.4 ร้อยละ 80	3.3 ส่งเสริมให้ คณาจารย์ สร้างสรรค์ งานทางวิชาการที่เกิด ประโยชน์แก่สังคมโดยใช้ องค์ความรู้จากการวิจัย และการเรียนการสอน	5. โครงการพัฒนาคุณภาพทาง วิชาการของอาจารย์ 5.6 กิจกรรมการผลิตผลงานทาง วิชาการของอาจารย์		รองผู้อำนวยการฝ่าย วิชาการ และ คณะกรรมการ		
4.มีความเพียงพอ ของปัจจัยเอื้อด้าน ทรัพยากรและการ บริหารจัดการที่ดี ต่อการเพิ่มคุณภาพ การสอนและการ เรียนรู้ของ สถาบันวิจัย พฤติกรรมศาสตร์	4.1 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของ นิสิตต่อฐานข้อมูลทางวิชาการและการ วิจัย  4.2 จำนวนโครงการ	4.1 คะแนน เฉลี่ย 3.51 ขึ้น ไปจากคะแนน เดิม 5  4.2 มีโครงการ จัดทำวารสาร 3 โครงการต่อปี	4.1 พัฒนาฐานข้อมูล ทางวิชาการให้มีความ ทันสมัย	7. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูล เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน 7.1 กิจกรรมพัฒนาฐานข้อมูล เกี่ยวกับการเรียนการสอน  8. โครงการจัดทำวารสาร พฤติกรรมศาสตร์  9. โครงการจัดทำวารสาร พฤติกรรมศาสตร์เพื่อการพัฒนา	20,000  80,000  40,000	รองผู้อำนวยการฝ่าย วิชาการ และ คณะกรรมการ  -กองบรรณาธิการ วารสารพฤติกรรม ศาสตร์  -กองบรรณาธิการ วารสารพฤติกรรม ศาสตร์เพื่อการพัฒนา	  ต.ค.55- ก.ย.56  ต.ค.55- ก.ย.56	RAP 3  SAP 33  SAP 33

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	แผนปฏิบัติการ มศว
				10. โครงการจัดทำวารสาร International of Behavioral Science	50,000	-กองบรรณาธิการ วารสาร IJBS	ต.ค.55- ก.ย.56	SAP 33
	4.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของ นิสิตต่อระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ ที่ใช้ในการเรียนการสอน	4.3 คะแนน เฉลี่ย 3.51 ขึ้น ไปจากคะแนน เดิม 5	4.3 พัฒนาระบบห้อง สมุดอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อใช้ในการเรียนการ สอน	7.2 กิจกรรมพัฒนาระบบห้องสมุด อิเล็กทรอนิกส์ (E-book)		รองผู้อำนวยการฝ่าย วิชาการ และ คณะกรรมการ	ต.ค.55- ก.ย.56	RAP 3
5.มีความเข้มแข็งของ เครือข่ายทางวิชาการ ทั้งภายในและระหว่าง ประเทศ	5.1 จำนวนกิจกรรม/การวิจัย/การ เรียนการสอนที่เป็นความร่วมมือ ระหว่างศิษย์เก่ากับคณาจารย์ของ สถาบันฯ ที่จัดขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี	5.1 อย่างน้อย 1 โครงการ	5.1 สร้างเครือข่าย ความร่วมมือด้านการ วิจัยและการเรียนการ สอนระหว่างคณาจารย์ ของสถาบันกับศิษย์เก่า	11. โครงการส่งเสริมความเข้มแข็ง ของเครือข่ายทางวิชาการ 11.1 กิจกรรมการจัดสัมมนาทาง วิชาการที่ศิษย์เก่าและบุคลากร ภายนอกมีส่วนร่วม	120,000	รองผู้อำนวยการฝ่าย วิชาการ คณะกรรมการ และนักวิชาการศึกษา	ต.ค.55- ก.ย.56	SAP 45
	5.2 ร้อยละของศิษย์เก่าที่เข้าร่วม กิจกรรม/การวิจัย/การเรียนการสอน ที่เป็นความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่า กับคณาจารย์ของสถาบันจากจำนวน ศิษย์เก่าทั้งหมดที่เชิญเข้าร่วม	5.2 ร้อยละ 80 ขึ้นไป		11.2 กิจกรรมการจัดการเรียน การสอนที่ศิษย์เก่าและบุคลากร ภายนอกมีส่วนร่วม		รองผู้อำนวยการฝ่าย วิชาการ และ คณะกรรมการ		
	5.3 จำนวนกิจกรรม/การวิจัย/การ เรียนการสอนที่เป็นความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย/ภายนอก มหาวิทยาลัย/ระหว่างประเทศกับ คณาจารย์ของสถาบันฯ	5.3 อย่างน้อย 1 โครงการต่อ 1 ปี	5.2 สนับสนุนความ ร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างคณาจารย์ ของสถาบันฯ และ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย	11.3 กิจกรรมส่งเสริมการทำวิจัย ร่วมกันระหว่างอาจารย์ของสถาบันฯ กับศิษย์เก่าและบุคลากรภายนอก		รองผู้อำนวยการฝ่าย วิชาการ และ คณะกรรมการ	ต.ค.55- ก.ย.56	SAP 45
				11.4 กิจกรรมสังสรรค์เพื่อสาน สายสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ากับ สถาบันฯ		รองผู้อำนวยการฝ่าย วิชาการ และ คณะกรรมการ		



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	แผนปฏิบัติการ มศว
	5.4 ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม/ การวิจัย/การเรียนการสอนที่เป็น ความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย/ภายนอก มหาวิทยาลัย/ระหว่างประเทศกับ คณาจารย์ของสถาบันฯ	5.4 ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ภายนอกมหาวิทยาลัย และระหว่างประเทศ	11.5 กิจกรรมพัฒนาระบบ โครงสร้างและแผนงานบริหาร ความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่าและ บุคลากร		รองผู้อำนวยการฝ่าย วิชาการ และ คณะกรรมการ	ต.ค.55- ก.ย.56	SAP 45
รวม					1,286,325			

สรุปความสอดคล้อง/เชื่อมโยงของเป้าประสงค์และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	จำนวน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่)
1	1.1,1.2,1.3,1.4,1.5,1.6	7 (1- 7)
2	2.1,2.2,2.3	5 (8 – 12)
3	3.1,3.2,3.3,3.4	7 (13 – 19)
4	4.1,4.2,4.3	5 (20 - 24)
5	5.1,5.2,5.3,5.4	5 (25 - 29)
รวม	20	29

## แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ 2556 (เดือนตุลาคม 2555-เดือนกันยายน 2556)

**ประเด็นยุทธศาสตร์ 3:** สร้างองค์ความรู้และพัฒนาโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการงานบริการวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน โดยสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม

**พันธกิจ:** ให้บริการวิชาการต่อชุมชนโดยบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย เพื่อตอบสนองความต้องการและปัญหาของชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	แผนปฏิบัติการ มศว
1. มีการให้บริการทางวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมและปัญหาสังคม	1. มีระบบและกลไกการทำงาน	1. มีระบบและกลไกในการทำงาน	1. สร้างและพัฒนาระบบและกลไกในการทำงาน	1. ตั้งคณะกรรมการด้านการบริการวิชาการและติดตามการทำงานของคณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง	10,000	-ผู้ช่วยฝ่ายกิจการนิสิต -ผู้ช่วยฝ่ายประกันคุณภาพ -คณะทำงานด้านบริการวิชาการแก่สังคม	ต.ค.55- ก.ย.56	-
	2. จำนวนโครงการบริการทางวิชาการแก่สังคม	2. มีจำนวน 1 โครงการต่อปี ร้อยละ 80 ของโครงการที่มีนิสิตและอาจารย์ร่วมโครงการ	2. ส่งเสริมให้มีการบริการทางวิชาการแก่สังคมโดยอาจารย์และนิสิตมีส่วนร่วม	2. โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนในพื้นที่ให้บริการของมหาวิทยาลัย ได้แก่ นครนายก และสระแก้ว (โครงการส่งเสริมพฤติกรรมตามค่านิยมและวัฒนธรรมไทยของวิยรุ่น)	งบประมาณของ บก.	-ผู้ช่วยฝ่ายกิจการนิสิต -ผู้ช่วยฝ่ายประกันคุณภาพ -คณะทำงานด้านบริการวิชาการแก่สังคม	ต.ค.55- ก.ย.56	SAP 36
2. มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย (3 งาน)	1. มีระบบและกลไกในการทำงาน	1. มีระบบและกลไกในการทำงาน	1. สร้างระบบและกลไกให้มีประสิทธิภาพ	3. ตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบและติดตามการทำงานของคณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง	-	-ผู้ช่วยฝ่ายกิจการนิสิต -ผู้ช่วยฝ่ายประกันคุณภาพ -คณะทำงานด้านบริการวิชาการแก่สังคม	ต.ค.55- ก.ย.56	-
	2. จำนวนกิจกรรมที่บูรณาการการบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน	2. ร้อยละ 30 ของกิจกรรมที่มีการบูรณาการ 2-3 งานเข้าด้วยกัน	2. กำหนดให้มีรายวิชาที่อาจารย์และนิสิตเป็นส่วนหนึ่งของการให้บริการวิชาการ	4. โครงการบริการวิเคราะห์และแปลผลประจำปี	-	-ผู้ช่วยฝ่ายกิจการนิสิต -ผู้ช่วยฝ่ายประกันคุณภาพ -คณะทำงานด้านบริการวิชาการแก่สังคม	ต.ค.55- ก.ย.56	SAP 32

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	แผนปฏิบัติการ มศว
	3. จำนวน กิจกรรมที่บูรณา การ ครบ 3 ด้าน			5. โครงการบูรณาการการบริการกับ การเรียนการสอน เช่น โครงการ สัมมนาเทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูลชั้น สูง (วป 711-712) หรือ โครงการ สัมมนาการบริหารโครงการให้ประสบ ความสำเร็จ (วป 791) หรือโครงการ สัมมนาการวิจัยเชิงคุณภาพ (วป 802) - กิจกรรมพัฒนาคุณลักษณะผู้เรียน ที่พึงประสงค์โดยใช้ผลงานวิจัยที่ เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมมนุษย์เป็นฐาน	70,000	-ผู้ช่วยฝ่ายกิจการนิสิต -ผู้ช่วยฝ่ายประกันคุณภาพ -คณะทำงานด้านบริการวิชาการ แก่สังคม	ต.ค.55- ก.ย.56	SAP 23
รวมทั้งสิ้น					80,000			

สรุปความสอดคล้อง/เชื่อมโยงของเป้าประสงค์และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	จำนวน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่)
1	1,2	2 (1- 2)
2	1,2,3	3 (3 – 5)
รวม	5	5

## แผนปฏิบัติการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ ปีงบประมาณ 2556 (ตุลาคม 2555 – กันยายน 2556)

ประเด็นยุทธศาสตร์ 4: สืบสานและสร้างองค์ความรู้ในการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ

**พันธกิจ** สืบสานและบูรณาการศิลปวัฒนธรรมเข้าสู่การจัดการเรียนการสอนและการบริการวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ/ปี	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศว
1. สืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและประเพณีอันดีงาม	1. จำนวนโครงการสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทยอันดีงาม 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ 3. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ	1. มีจำนวนโครงการอย่างน้อยปีละ 3 โครงการ 2. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 70 ขึ้นไป 3. ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	1. สนับสนุนให้มีการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและประเพณีไทยอันดีงามแก่นิสิตผ่านกระบวนการเรียนรู้	1. โครงการสืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและประเพณีไทย ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ขึ้นปีใหม่</li> <li>▪ ไหว้ครู</li> <li>▪ ทอดผ้าป่า</li> <li>▪ พิธีสงฆ์วันสถาปนา</li> <li>▪ วันแสดงมุทิตาจิต</li> </ul>	20,000	มกราคม 2556 กรกฎาคม 2556 สิงหาคม 2556 สิงหาคม 2556	ฝ่ายกิจการพิเศษ และฝ่ายกิจการนิสิตและประธานนิสิตทุกระดับ	SAP 37
	4. จำนวนโครงการสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทยอันดีงาม 5. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ 6. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ	4. มีจำนวนโครงการอย่างน้อยปีละ 1 โครงการ 5. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 70 ขึ้นไป 6. ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	2. ปลุกฝังค่านิยมรักศิลปวัฒนธรรมและประเพณีไทยอันดีงามผ่านกระบวนการทำงานของบุคลากรและการเรียนรู้ของนิสิต	2. กิจกรรมปลุกฝังค่านิยมรักศิลปวัฒนธรรมในโครงการต่างๆ ของหน่วยงาน ที่เป็นวิถีชีวิตที่มีคุณค่าของไทย เช่นการแต่งกายด้วยผ้าไทย การเลือกใช้ภาชนะที่เป็นวัสดุจากธรรมชาติ เช่นกระถางใบตอง เป็นต้น	15,000	ต.ค. 55-ก.ย.56	ฝ่ายกิจการพิเศษ และฝ่ายกิจการนิสิตและประธานนิสิตทุกระดับ	RAP 8

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ/ปี	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศว
2. บูรณาการทํานุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม ไทยเข้ากับการวิจัย การจัดการเรียนการ สอนและการบริการ วิชาการ	1. จำนวนโครงการสืบ สานวัฒนธรรมและ ประเพณีไทยอันดีงาม 2. ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ 3. ระดับความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม กิจกรรมฯ	1. มีจำนวนโครงการ อย่างน้อยปีละ 1 โครงการ 2. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 70 ขึ้นไป 3. ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	3. สนับสนุนให้มีการนำเอา ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ในการทํานุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย	3. โครงการใช้ประโยชน์ จากผลการวิจัยในการทํานุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย เช่น การติดตามวิเคราะห์ สถานการณ์ในแต่ละ เทศกาลเพื่อส่งเสริม วัฒนธรรมไทย การ ส่งเสริมการทํานุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทยใน พื้นที่บริการ	15,000	พ.ย.55-เม.ย.56	ฝ่ายกิจการพิเศษ และฝ่ายกิจการ นิสิตและประธาน นิสิตทุกระดับ	
	4. จำนวนกิจกรรมที่มี การทำงานร่วมกัน ระหว่างสถาบันวิจัย พฤติกรรมศาสตร์กับ หน่วยงานและบุคคล ในพื้นที่บริการเพื่อให้ เกิดการบูรณาการทํานุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม ไทยเข้ากับการวิจัย การจัดการเรียนการ สอนและการบริการ วิชาการ	4. มีจำนวนกิจกรรม อย่างน้อยปีละ 1 โครงการ	4. จัดให้มีการทำงานร่วมกัน ระหว่างสถาบันวิจัย พฤติกรรมศาสตร์กับ หน่วยงานและบุคคลในพื้นที่ บริการเพื่อให้เกิดการบูรณา การทํานุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทยเข้ากับ การวิจัย การจัดการเรียน การสอนและการบริการ วิชาการ	4. กิจกรรมการนำผล การศึกษาภาคสนามจาก รายวิชา วป 703 การวิจัย เชิงคุณภาพในด้านที่ เกี่ยวข้องกับ ศิลปวัฒนธรรมไทยใน ชุมชนไปใช้ประโยชน์ใน การทํานุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทยใน พื้นที่บริการ	15,000	ม.ค.-ก.พ. 2556	ฝ่ายกิจการพิเศษ และฝ่ายกิจการ นิสิตและประธาน นิสิตทุกระดับ	RAP 12
				5. โครงการความร่วมมือ กับโรงเรียนทิวไผ่งาม	-	ปี 2556	คณะกรรมการฯ	RAP 11

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ/ปี	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศว
	5. จำนวนโครงการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมผ่าน เสียงตามสายของ มหาวิทยาลัย 6. จำนวนครั้งการทำ แผ่นพับหรือโปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลการดำเนิน โครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	5. มีโครงการอย่างน้อยปีละ 1 โครงการ  6. มีการจัดทำแผ่นพับ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	5.สนับสนุนให้มีเครือข่าย ความร่วมมือระหว่าง สถาบันวิจัยพฤติกรรม ศาสตร์หน่วยงานภายในและ ในพื้นที่บริการเพื่อ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ผลงาน	6.กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนิน โครงการใช้ประโยชน์จาก ผลการวิจัยในการทำ บำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย ผ่านเสียงตามสายของ มหาวิทยาลัยและการ จัดทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์	10,000	ก.พ. – มี.ค. 56	ฝ่ายกิจการพิเศษ และฝ่ายกิจการ นิสิตและประธาน นิสิตทุกระดับ	SAP 32  SAP 33
3.พัฒนาสุนทรียภาพ ในด้านศิลปวัฒนธรรม	1. จำนวนโครงการ พัฒนาสุนทรียภาพใน ด้านศิลปวัฒนธรรม 2. ระดับความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการฯ	1. มีโครงการอย่างน้อย ปีละ 1 โครงการ  2. มีระดับความพึง พอใจ ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	6.ส่งเสริมให้มีการจัดพื้นที่ พัฒนาสุนทรียภาพใน หน่วยงาน	7. โครงการพัฒนา สุนทรียภาพประกอบด้วย กิจกรรมย่อยได้แก่ 5 ส ปี ละ 2 ครั้ง จัดพื้นที่ เผยแพร่วัฒนธรรม เช่น เปิดเพลงไทยทุกเช้าที่โถง ชั้น 1 เปิดเทปธรรมะใน วันพระ เปิดเทปวันสำคัญ ทางศาสนาต่างๆ และเปิด เพลงมาร์ชสถาบันฯ	20,000	ต.ค. 55-ก.ย.56	ฝ่ายกิจการพิเศษ และฝ่ายกิจการ นิสิตและประธาน นิสิตทุกระดับ	SAP 37  RAP 16
<b>รวมทั้งสิ้น</b>					<b>95,000.-</b>			

สรุปความสอดคล้อง/เชื่อมโยงของเป้าประสงค์และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	จำนวน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่)
1	1,2,3,4,5,6	2 (1- 2)
2	1,2,3,4,5,6	4 (3 -6)
3	1,2	1 (7)
รวม	14	7

**แผนปฏิบัติการประจำปี 2556 สถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์**  
**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ**  
**พันธกิจ** บริหารงานอย่างมีเป้าหมายและสัมฤทธิ์ผล โดยเน้นการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศว
1. มีระบบและกลไกการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ	1. มีการจัดกิจกรรมการทำแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี	1 มีแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี	1. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานของบุคลากร สนับสนุนวิชาการฝ่ายต่างๆ โดยให้ผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วม	1 จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี วิเคราะห์ความสอดคล้องและการปรับแผน ของสถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี แผนปฏิบัติการประจำปี )	124,630	ก.ย. 55 – ม.ค. 56	-รองผู้อำนวยการฝ่าย แผนและบริหาร -ฝ่ายนโยบาย และแผน -สุพรรณา หนูรักษ์	RAP 13
	2. ร้อยละของบุคลากรของสถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์ที่เข้าร่วมกิจกรรม	2. บุคลากรของสถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์ที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80		2. จัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาการบริหารงานฝ่ายต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ	12,000	พ.ย. 55 - ม.ค. 56	รองผู้อำนวยการฝ่าย แผนและบริหาร	RAP 13
	3. กิจกรรมการจัดทำแผนในงานต่างๆ	3. มีแผนกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาการบริหารงานต่างๆ		3. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี ให้มีประสิทธิภาพ	10,000	มีนาคม 2556	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายแผนและบริหาร -จุฑารัตน์ กิตติเชษมากร	RAP 13
4. ร้อยละของบุคลากรของสถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์ที่เข้าร่วมกิจกรรม	4. บุคลากรของสถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์ที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80	5. มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ปีละ 1 ครั้ง	4. ประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารสถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์	5,000	ตุลาคม 2556	-รองผู้อำนวยการ ฝ่ายแผนและบริหาร -สุพรรณา หนูรักษ์	RAP 14	
	5. จำนวนครั้งของการติดตามและประเมินผลงานตามแผนปฏิบัติการ							6. มีการประเมินผลการบริหารงานของสถาบันฯ ปีละ 1 ครั้ง
6. จำนวนครั้งของการประเมินผลการบริหาร	6. มีการประเมินผลการบริหารงานของสถาบันฯ ปีละ 1 ครั้ง	7. คະແນผลการทำงานสูงกว่า 3.50 จาก 5 คะแนน						
7. ระดับคะแนนผลการบริหารงาน	7. คະແນผลการทำงาน							



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศว
	8. กิจกรรมการประกัน คุณภาพ 9. ผลการประเมินการ ประกันคุณภาพการศึกษา ภายใน	8. มีกิจกรรมครบ กระบวนการ PDCA 9. ไม่ต่ำกว่า 3.51		5. โครงการประกันคุณภาพการศึกษา	40,000	พ.ค. 55- มิ.ย.56	-รองผู้อำนวยการฝ่าย แผนและบริหาร -คณะกรรมการ ประกันคุณภาพ -กรรณิการ์ ศรีเกตุ	SAP 40
	10. กิจกรรมการ บริหารความเสี่ยง	10. มีกิจกรรมการบริหาร ความเสี่ยงอย่างน้อย 3 ด้าน และมีกิจกรรมครบ กระบวนการ PDCA		6. โครงการควบคุมภายในและบริหาร ความเสี่ยง	5,000		-รองผู้อำนวยการฝ่าย แผนและบริหาร -กรรณิการ์ ศรีเกตุ -คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง	
2. บุคลากรฝ่าย สนับสนุนวิชาการ เป็นผู้มีศักยภาพ การทำงาน	1. ร้อยละของการรับรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	1. บุคลากรมีการรับรู้ ความสามารถในการ ทำงานของตนเองมากกว่า ร้อยละ 70	1.เสริมสร้างความรู้ กระบวนการทำงาน ขวัญ และกำลังใจในการทำงาน ของบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการฝ่ายต่างๆ ให้มี ประสิทธิภาพ	7. โครงการจัดการความรู้ในการทำงาน ของสายสนับสนุนทางวิชาการมีกิจกรรม ดังนี้ - ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการทำงานจาก รุ่นพี่สู่รุ่นน้อง - เสริมสร้างความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงาน - เสริมทักษะความสามารถในการ ติดต่อสื่อสาร	30,000	ก.พ.-ต.ค. 2556	-รองผู้อำนวยการฝ่าย แผนและบริหาร -พิจิตรา ธรรมสถิตย์	RAP 23 RAP 24
	2. ร้อยละของบุคลากรฝ่าย สนับสนุนวิชาการที่เข้าร่วม โครงการ	2. บุคลากรฝ่ายสนับสนุน วิชาการเข้าร่วมโครงการไม่ น้อยกว่าร้อยละ 70		8. ศึกษาดูงานการบริหารจัดการภายใน สำนักงาน เตรียมพร้อมสู่ประชาคม อาเซียน	178,425	ก.พ.-ต.ค. 2556	-รองผู้อำนวยการฝ่าย แผนและบริหาร -ศิรินันท์ แสงสิงห์	RAP 24
	3. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการบรรลุผลตาม วัตถุประสงค์	3. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการ บรรลุผลตาม วัตถุประสงค์		9. ศึกษาดูงานภายในประเทศ: ก้าวแห่ง การพัฒนา ก้าวสู่ประชาคมอาเซียน	120,000	ก.พ.-ต.ค. 2556	-รองผู้อำนวยการฝ่าย แผนและบริหาร -ศิรินันท์ แสงสิงห์	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศว
	4. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ 5. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ให้บริการ 6. ร้อยละของงานฝ่ายต่างๆที่ทำคู่มือ	4. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ 70 5. ผู้ให้บริการมีความพึงพอใจต่อการบริการมากกว่าร้อยละ 70 6. ร้อยละ 70 ของงาน ฝ่ายต่างๆที่ทำคู่มือ		10.โครงการกระบวนการทำงานเชิงรุก มีกิจกรรมดังนี้ - การให้บริการเชิงรุกแก่ผู้มาใช้บริการ - จัดทำคู่มือวิธีการปฏิบัติงาน (Work Instruction) ในหน้าที่ของฝ่ายต่างๆ - พัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารจัดการกิจกรรม/โครงการ	10,000	ก.ย. 55 – ต.ค.56	-รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและบริหาร	RAP 19 RAP 28
	7. จำนวนผลงานเพื่อขอตำแหน่งในสายงาน (งานวิจัย/คู่มือการปฏิบัติงานในตำแหน่งงาน)	7. มีผลงาน เช่นงานวิจัย/คู่มือการปฏิบัติงานในตำแหน่งงานอย่างน้อย 1 ชิ้นงาน	2. ส่งเสริมบุคลากรสายสนับสนุนวิชา การให้มีความก้าวหน้าในสายงาน	11.โครงการเร่งรัดการสร้างผลงานเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน ของบุคลากรฝ่ายสนับสนุนวิชาการ	10,000	ก.ย. 55 – ต.ค.56	-รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและบริหาร	RAP 23
	8. ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมที่เป็นจิตสาธารณะ	8. ร้อยละ 70 ของบุคคล การมีการทำกิจกรรมที่เป็นจิตสาธารณะ	3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถาบันให้มีความตระหนักและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	12.โครงการสังคมจิตสาธารณะ สังคม BSRI มีกิจกรรมดังนี้ - ดูแลรักษาสิ่งที่เป็นสาธารณะสมบัติของสถาบัน - ประหยัดพลังงาน	5,000	ก.ย. 55 – ต.ค.56	-รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและบริหาร -ศิริพันธ์ แสงสิงห์ -พิจิตร ธรรมสถิตย์	
3.มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	1. จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่พัฒนาขึ้น	1. มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของผู้บริหารที่มีคุณภาพอย่างน้อย 1 ระบบ	1.พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน	13.พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สำรวจความต้องการของผู้บริหาร)	125,000	ก.ย. 55 – ต.ค.56	-รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและบริหาร -วาสนา วงษ์เพชร -ศิริพันธ์ แสงสิงห์	RAP 28
	2. จำนวนระบบข้อมูลเกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่	2. มีระบบข้อมูลเกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่อย่างน้อย 1 ระบบ		14.จัดทำระบบข้อมูลเกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่ให้ทันสมัย	5,000	ก.ย. 55 – ต.ค.56	-รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและบริหาร -วาสนา วงษ์เพชร	RAP 29
				15.การพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีในการทำงาน	5,000	ก.ย. 55 – ต.ค.56	-รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและบริหาร -วาสนา วงษ์เพชร	RAP 28

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศว
	3. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล	3. มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์สถาบันอย่างน้อย 3 ช่องทาง	2. พัฒนาช่องทางเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารและประชาสัมพันธ์สถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์	16.โครงการประชาสัมพันธ์สารสนเทศ มีกิจกรรมดังนี้ - จัดทำป้ายประกาศประชาสัมพันธ์สารสนเทศ - จัดทำจดหมายข่าว สารสนเทศ ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อออนไลน์	110,000	ก.ย. 55 – ต.ค.56	-รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและบริหาร -สุพรรณมา หนูรักษ์ -อัจฉรา วัฒนรัตน์ -สุรศักดิ์ ไวยเนตร	SAP 47 RAP 17 RAP 28
4. มีโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวกและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน	1. ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์	1.งบประมาณที่ใช้ในการปรับปรุงภูมิทัศน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1. พัฒนาภูมิทัศน์ของสถาบันและสภาพแวดล้อมให้เอื้อประโยชน์ต่อการทำงาน	17. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์สถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์ มีกิจกรรมดังนี้ - ปรับปรุงภูมิทัศน์ห้องโถงชั้นล่างของสถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์ (จัดหาคอมพิวเตอร์ในการสืบค้นข้อมูล จัดหาแบบฟอร์มการใช้ห้อง ขอใช้อุปกรณ์) - ปรับปรุงภูมิทัศน์ห้องทำงานชั้นบนของสถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์ - ปรับปรุงห้องเรียน ห้องพักนิสิต และห้องสารสนเทศ และห้องพักอาจารย์ของสถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ - จัดทำสถานที่ที่ไว้รับรองผู้มาติดต่อ	500,000		-รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและบริหาร -กรรณิกา ทศนสุวรรณ -ศิริพันธ์ แสงสิงห์	
	2. จำนวนครั้งของการตรวจสภาพการใช้งานพร้อมการแก้ไข 3. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร	2. มีการตรวจสภาพการใช้งานพร้อมการแก้ไข อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง 3. บุคลากรมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	2. สร้างสิ่งอำนวยความสะดวกและสภาพแวดล้อมที่เอื้อประโยชน์ต่อการทำงาน	18. โครงการสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกและส่งเสริมสุขอนามัย ของสถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์ - ดูแลและปรับปรุงโสตทัศนอุปกรณ์ อุปกรณ์สำนักงาน สำหรับห้องประชุม ห้องเรียน ห้องสารสนเทศ	380,000		-รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนและบริหาร -กรรณิกา ทศนสุวรรณ -บุญลือ เชื้อสุข	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศว
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดูแลและส่งเสริมระบบสาธารณสุขปโค และสุขอนามัย มีกิจกรรมดังนี้</li> <li>- ส่งเสริมสุขภาพกายและใจ (ต๋ยา ออกกำลังกาย มุมพักผ่อนเหนื่อยใจ)</li> <li>- มีการสำรวจ ตรวจเช็ค ซ่อมแซม สาธารณูปโคทุก 6เดือน</li> <li>- การดูแลความสะอาดของอาคารสถาบัน</li> <li>- มีการกำจัดปลวกและกำจัดหนูทุกเดือน</li> <li>- ปรับปรุงภาพลักษณ์อาคารสถาบันฯ การปรับปรุง ซ่อมแซม ส่วนที่ชำรุดของตัวอาคาร</li> </ul>				
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					1,675,035			

สรุปความสอดคล้อง/เชื่อมโยงของเป้าประสงค์และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	จำนวน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่)
1	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10	6 (1- 6)
2	1,2,3,4,5,6,7,8	6 (7- 12)
3	1,2,3	4 (13- 16)
4	1,2,3	2 (17- 18)
<b>รวม</b>	<b>24</b>	<b>18</b>

แผนปฏิบัติการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ ปีงบประมาณ 2556 (ตุลาคม 2555-กันยายน 2556)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมพันธกิจของมหาวิทยาลัย

**พันธกิจ** ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมอาจารย์นักวิจัย ให้เพิ่มพูนศักยภาพในการวิจัยและการจัดการเรียนการสอน และสร้างโครงการวิจัยเพื่อรับใช้สังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	แผนปฏิบัติการ มศว
1. มีบุคลากรของสถาบันฯ เข้าร่วมหรือเป็นผู้นำในการพัฒนาการวิจัยและการจัดการเรียนการสอนแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย	1. ร้อยละของจำนวนบุคลากรฝ่ายวิชาการ	1. มีบุคลากรเข้าร่วมร้อยละ 50-80	ส่งเสริมให้อาจารย์ร่วมกิจกรรม	โครงการของมหาวิทยาลัย - กิจกรรมส่งเสริมพันธกิจมหาวิทยาลัยเพื่อเสริมสร้างอาจารย์รุ่นใหม่ด้านการวิจัยและการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	2,500	ต.ค. 2555 - ก.ย. 2556	บุคลากรสถาบันฯ	SAP 19
2. มีการร่วมมือกับคณะหรือหน่วยงานของมหาวิทยาลัยเพื่อการวิจัย รับใช้สังคม	1. จำนวนโครงการ	1. มีจำนวนโครงการอย่างน้อย 1 โครงการ	สร้างเครือข่ายความร่วมมือ	โครงการของมหาวิทยาลัย	2,500	ต.ค. 2555 - ก.ย. 2556	บุคลากรสถาบันฯ	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>					<b>5,000.-</b>			

สรุปความสอดคล้อง/เชื่อมโยงของเป้าประสงค์และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	จำนวน (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่)
1	1	1
2	1	1
<b>รวม</b>	<b>2</b>	<b>2</b>