

## แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2552 – 2555)

(รองศาสตราจารย์ ดร.อรพินทร์ ชูชม)

**ประเด็นยุทธศาสตร์ :** สร้างองค์ความรู้ด้านการศึกษเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ในสาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ให้มีคุณภาพ

### เป้าประสงค์

1. ขยายการผลิตบัณฑิตสาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์
2. บัณฑิตสาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์มีความสามารถทางการวิจัย มีคุณภาพและมีคุณธรรม
3. หลักสูตรมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
4. หลักสูตรได้มาตรฐานสากล
5. อาจารย์มีคุณภาพ ศักยภาพและมาตรฐานทางวิชาการ
6. มีความพร้อมในปัจจุบันที่เอื้อต่อการสร้างองค์ความรู้ทางสาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์

### กลยุทธ์

- จัดการเรียนการสอนระดับปริญญาโทและเอก สาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ โดยเปิดรับนิสิตเข้าศึกษาทุกปี
- พัฒนาการเรียนการสอนให้นิสิตมีประสบการณ์ตรงการวิจัย
- เร่งรัดการศึกษาของนิสิตให้มีประสิทธิภาพ
- พัฒนาศักยภาพผู้เรียนและผู้สอน
- สร้างบรรยากาศการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการวิจัย
- ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน สกอ.
- ส่งเสริมอาจารย์ในการพัฒนาคุณภาพทางวิชาการและเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ
- ส่งเสริมให้มีความพร้อมในปัจจุบันที่เอื้อต่อการสร้างองค์ความรู้ทางการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์

## แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552 – 2555)

### ประเด็นยุทธศาสตร์

สร้างองค์ความรู้ด้านการศึกษาเพื่อพัฒนาระบบการเรียนรู้อิสระในสาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ให้มีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. ขยายการผลิตบัณฑิตสาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ มีปริมาณเพิ่มขึ้น	1) จำนวนนิสิตที่รับเข้าศึกษา  2) จำนวนหลักสูตรเพิ่มขึ้น	1) ทุกปีการศึกษามีนิสิตรับเข้าศึกษาปริญญาโทและปริญญาเอกเพิ่มขึ้นจากปี 2551  2) ปี 2555 เพิ่มขึ้น 1 หลักสูตร	<ul style="list-style-type: none"> <li>เปิดรับนิสิตทุกระดับ ปริญญาโทและเอก สาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ทุกปี</li> <li>สร้างหลักสูตรจิตวิทยาประยุกต์ร่วมกับบัณฑิตวิทยาลัย และคณะมนุษยศาสตร์</li> </ul>	<b>1. โครงการผลิตมหาบัณฑิตและดุษฎีบัณฑิต</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาโท สาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์</li> <li>โครงการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาเอกสาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ (แบบ 1)</li> <li>โครงการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาเอก สาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ (แบบ 2)</li> <li>โครงการสร้างหลักสูตรใหม่ร่วมกับบัณฑิตวิทยาลัย</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปี 2552 – 2555 รับนิสิตเข้ามาศึกษาทุกรุ่นในแต่ละปีการศึกษา</li> <li>ปี 2555</li> <li>ปี 2555</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ฝ่ายวิชาการ</li> <li>คณะกรรมการบริหารหลักสูตรปริญญาโทและเอก</li> <li>คณาจารย์</li> <li>รองฝ่ายวิจัย</li> </ul>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<p>2. ผลิตบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัย พฤติกรรมศาสตร์ ประยุกต์ มีความสามารถทาง การวิจัย มีคุณภาพ และมีคุณธรรม</p>	<p>1) จำนวนนิสิตเข้าร่วม โครงการวิจัย</p> <p>2) จำนวนนิสิตนำเสนอ ผลงานวิจัยในที่ประชุม วิชาการ</p> <p>3) จำนวนรายวิชาที่เปิด สอนในแต่ละปี การศึกษาที่มีการ เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ</p> <p>4) จำนวนโครงการวิจัยที่มี นิสิตเข้าร่วม</p> <p>5) ความพึงพอใจของ นายจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องกับบัณฑิตใน เรื่องความรู้ ความสามารถทาง วิชาชีพและการทำงาน</p>	<p>1) จำนวนนิสิตเข้า ร่วมโครงการวิจัย ของอาจารย์ไม่ น้อยกว่า 80%</p> <p>2) จำนวนนิสิตที่ นำเสนอผลงาน วิจัยในที่ประชุม วิชาการ ไม่น้อย กว่า 80%</p> <p>3) จำนวนรายวิชา 100 % ที่เน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญ</p> <p>4) จำนวนโครงการ วิจัย 70 % ที่นิสิตเข้าร่วม</p> <p>5) มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาการเรียน การสอนให้นิสิตมี ประสบการณ์ตรง การวิจัย นำ งานวิจัยสู่บริการ ชุมชน มีคุณธรรม และเน้นผู้เรียน เป็นสำคัญ</li> </ul>	<p>2. กิจกรรมการเรียนการสอนที่ นิสิตมีประสบการณ์ตรงการ วิจัย มีคุณธรรมและเน้นผู้เรียน เป็นสำคัญ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) โครงการนำเสนอ ผลการวิจัยในที่ประชุมวิชาการ วิชาการทางพฤติกรรมศาสตร์</li> <li>2) โครงการจัดประชุม วิชาการทางพฤติกรรมศาสตร์</li> <li>3) พัฒนากิจกรรมใน รายวิชาที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยสอดแทรกคุณธรรมและ ประสบการณ์ตรงกับการวิจัย</li> <li>4) โครงการวิจัยที่มีนิสิตเข้า ร่วม นำผลการวิจัยสู่บริการ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย</li> <li>5) โครงการบริการปรึกษา การวิจัย</li> <li>6) โครงการติดตามคุณภาพ บัณฑิต</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ปี 2552 - 2555</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายวิจัย, และฝ่าย การจัดการความรู้</li> <li>• คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร ปริญญาโทและเอก</li> <li>• คณาจารย์</li> <li>• นักวิจัย (อ.ทัศน และ อ.อุษา)</li> <li>• เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป (คุณวนิดา)</li> </ul>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
3. หลักสูตรมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>1) จำนวนนิสิตที่สำเร็จที่ใช้เวลาน้อยกว่าเวลาสูงสุดที่กำหนดไว้</p> <p>2) รายวิชาที่ใช้ E-learning</p>	<p>1) จำนวนนิสิต 80% ที่สำเร็จ</p> <p>- ป.โท น้อยกว่า 4.5 ปี</p> <p>- ป.เอก น้อยกว่า 5.5 ปี</p> <p>2) จำนวนรายวิชา 70% ที่ใช้ E-learning</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● เร่งรัดการศึกษาของนิสิตให้มีประสิทธิภาพ</li> <li>● พัฒนาศักยภาพผู้เรียนและผู้สอน</li> <li>● สร้างบรรยากาศการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการวิจัย</li> </ul>	<p>1) โครงการพัฒนาเค้าโครงปริญญาโทและปริญญาโทนิพนธ์</p> <p>2) โครงการติดตามความก้าวหน้าในการทำปริญญาโทนิพนธ์</p> <p>3) โครงการพัฒนารายวิชาที่ใช้ระบบ E-learning</p> <p>4) กิจกรรมเสริมพิเศษ ส่งเสริมศักยภาพนิสิตทางด้านวิชาการ ภาษา ทักษะการสื่อสาร คุณธรรมและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>5) โครงการพัฒนาอาจารย์ผู้สอน อาจารย์ที่ปรึกษา และกรรมการควบคุมปริญญาโทนิพนธ์ ในเรื่องกระบวนการเรียนรู้และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>6) โครงการประกันคุณภาพการศึกษา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 2552 - 2555</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ฝ่ายวิชาการและฝ่ายวิจัย</li> <li>● คณะกรรมการบริหารหลักสูตร</li> <li>● คณาจารย์</li> <li>● มหาวิทยาลัย</li> <li>● ฝ่ายจัดการความรู้และกิจการพิเศษ</li> </ul>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
4. หลักสูตรได้มาตรฐานสากล	<ul style="list-style-type: none"> <li>เกณฑ์ สกอ. ในเรื่องหลักสูตร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตรได้มาตรฐานตามเกณฑ์ สกอ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน สกอ.</li> </ul>	1) โครงการปรับปรุงหลักสูตร วท.ม. และ วท.ด.	<ul style="list-style-type: none"> <li>2552</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ฝ่ายวิชาการ</li> <li>ฝ่ายวิจัย</li> <li>คณาจารย์</li> </ul>
5. อาจารย์มีคุณภาพ ศักยภาพและมาตรฐานทางวิชาการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ</li> <li>จำนวนอาจารย์ มี ผลงานงานวิชาการ เพื่อเลื่อนตำแหน่ง</li> <li>จำนวนเอกสาร/ตำรา</li> <li>จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ระดับชาติ และนานาชาติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนอาจารย์ 100% ที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ</li> <li>อาจารย์ 70% มีตำแหน่งทางวิชาการ</li> <li>อาจารย์ 50% ผลิตเอกสารวิชาการ</li> <li>อาจารย์ 70% มีบทความเข้ารับ การตีพิมพ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมอาจารย์ ในการพัฒนาคุณภาพทางวิชาการและ เลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ</li> </ul>	1) การจัดสรรงบประมาณ สนับสนุน เพื่อ <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเพิ่มความรู้และ ประสบการณ์ในการเข้าอบรม สัมมนา และเสนอผลงาน วิชาการ</li> <li>- ผลิตผลงานวิชาการเพื่อ เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น</li> </ul> 2) โครงการผลิตตำรา/เอกสาร/ สื่อการเรียน           3) โครงการสนับสนุนให้ อาจารย์ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน วิชาการในระดับชาติและ นานาชาติ           4) แผนพัฒนาอาจารย์	<ul style="list-style-type: none"> <li>2552 – 2555</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ฝ่ายวิชาการ</li> <li>ฝ่ายวิจัย</li> <li>คณาจารย์</li> </ul>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
6. มีความพร้อมในปัจจัยที่เอื้อต่อการสร้างองค์ความรู้ทางสาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) มีครุภัณฑ์</li> <li>2) มีศูนย์สารสนเทศ</li> <li>3) มีฐานข้อมูล</li> <li>4) มีตำรา</li> <li>5) มีวารสารพฤติกรรมศาสตร์ฉบับภาษาไทยนานาชาติ</li> <li>6) มีความพึงพอใจของผู้รับบริการของบุคลากรและนิสิต</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีความพึงพอใจของบุคลากรและนิสิตในปัจจัยที่เอื้อต่อการสร้างองค์ความรู้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่งเสริมให้มีความพร้อมในปัจจัยที่เอื้อต่อการสร้างองค์ความรู้ทางการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) กิจกรรมจัดหาครุภัณฑ์การศึกษา</li> <li>2) โครงการพัฒนาสารสนเทศ</li> <li>3) โครงการพัฒนาฐานข้อมูลการเรียนการสอน</li> <li>4) กิจกรรมจัดหาตำราหรือ Software</li> <li>5) โครงการจัดทำวารสารพฤติกรรมศาสตร์ฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาไทย</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 2552 - 2555</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ฝ่ายวิชาการ</li> <li>● ฝ่ายบริหาร</li> <li>● ฝ่ายจัดการความรู้และฝ่ายวิจัย</li> <li>● เจ้าหน้าที่พัสดุคอมพิวเตอร์</li> <li>● คณาจารย์</li> <li>● บรรณานิการวารสาร</li> </ul>

## แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2552 – 2555)

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภวิทย์ โยเหลา)

**ประเด็นยุทธศาสตร์ :** สร้างงานวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ให้มีความเป็นเลิศในระดับสากล

### เป้าหมาย

1. เพิ่มปริมาณทุนในการทำวิจัย
2. เพิ่มปริมาณและคุณภาพของผลงานวิจัยในระดับสากล
3. สร้างความเป็นเลิศของกลุ่มงานวิจัยด้านครอบครัวและพฤติกรรมการทำงาน เพื่อให้สามารถชี้นำสังคม
4. สร้างกลุ่มงานวิจัยเฉพาะทางที่มีศักยภาพ ประกอบด้วย ด้านครอบครัว ด้านพฤติกรรม ด้านสุขภาพ ด้านพฤติกรรมการทำงาน ครอบครัว และการส่งเสริมเด็กผู้มีความสามารถพิเศษ ด้านพฤติกรรมแนวพุทธศาสนา และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
5. นำงานวิจัยเชิงพฤติกรรมศาสตร์ไปใช้แก้ไขปัญหาสังคมอย่างเป็นรูปธรรม

### กลยุทธ์

1. สร้างกลุ่มงานวิจัยที่มีความเข้มแข็งที่ประกอบด้วย นักวิชาการ ผู้ปฏิบัติ นิสิต ในด้านที่สถาบัน ฯ มีรากฐานทางวิชาการ ได้แก่ ด้านครอบครัว ด้านพฤติกรรมสุขภาพ และด้านพฤติกรรมการทำงาน ด้านครอบครัวและส่งเสริมเด็กผู้มีความสามารถพิเศษ พฤติกรรมแนวพุทธศาสนา และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. สร้างระบบที่มีประสิทธิภาพในการเผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ
3. สร้างระบบการบริหารงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ
4. สร้างระบบรางวัลและโครงสร้างการทำงานที่สนับสนุนความสำเร็จของงานวิจัย

## แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ.2552 – 2555)

### ประเด็นยุทธศาสตร์

สร้างงานวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ให้มีความเป็นเลิศในระดับสากล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. เพิ่มปริมาณและคุณภาพของผลงานวิจัยในระดับสากล	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของโครงการวิจัยที่เสร็จในเวลาที่กำหนด</li> <li>ร้อยละของผลงานวิจัยได้มีการเผยแพร่ในวารสาร หรือนำไปอ้างอิง</li> <li>ร้อยละของอาจารย์ นักวิจัย ที่ผ่านการอบรมสัมมนาความรู้ด้านการวิจัย</li> <li>จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยต่ออาจารย์และนักวิจัย จากภายในและภายนอก</li> <li>ร้อยละของอาจารย์ นักวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนจากภายนอก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละ 70 ในปีแรก และเพิ่มเป็นร้อยละ 85 ในปีสุดท้าย</li> <li>ร้อยละ 70 ในปีแรก และเพิ่มเป็นร้อยละ 90 ในปีสุดท้าย</li> <li>ร้อยละ 80 ในปีแรก และเพิ่มเป็นร้อยละ 100 ในปีสุดท้าย</li> <li>มากกว่า 80,000 บาท ต่อคนต่อปีทั้งภายในและทุนภายนอก ตลอด 4 ปี</li> <li>ร้อยละ 50 ของอาจารย์ (ทุนจากภายใน)</li> <li>ร้อยละ 20 (ทุนจากภายนอก) ตลอด 4 ปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีระบบบริหารงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ</li> <li>สร้างระบบรางวัลและกระตุ้นความสำเร็จของงาน</li> <li>สร้างทีมงานเผยแพร่ ผลงานวิจัย</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานวิจัย</li> <li>โครงการส่งเสริมการเผยแพร่เขียนบทความทาง พฤติกรรมศาสตร์</li> <li>มีอนุกรรมการพัฒนาผลงานวิจัย ทั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบัน ฯ และต่างประเทศ</li> </ol>	4 ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะกรรมการประจำสถาบัน ฯ</li> <li>รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย</li> <li>นักวิจัย</li> <li>นิสิตปริญญาเอก ปีละ 5 คน</li> </ul>



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
2. สร้างความเป็นเลิศของกลุ่มงานวิจัยด้านครอบครัวและพฤติกรรมการทำงานเพื่อให้สามารถชี้นำสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนงานวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ด้านการทำงาน ด้านครอบครัวที่นำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละ 10 ในปีแรก และเพิ่มเป็นร้อยละ 20 ในปีสุดท้าย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีระบบบริหารจัดการความรู้ด้านการวิจัย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการจัดการความรู้เพื่อความเป็นเลิศ</li> </ul>	4 ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย</li> <li>คณาจารย์</li> <li>นักวิชาการจากภายนอก</li> <li>ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>นักวิจัย</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละ 2 ในปีแรก และเพิ่มเป็น ร้อยละ 15 ในปีสุดท้าย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างกลุ่มงานวิจัยเฉพาะทางที่มีศักยภาพ ประกอบด้วยด้านครอบครัว ด้านพฤติกรรมการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการสัมมนาประเด็นวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์เพื่อกำหนด ปัญหาการวิจัยร่วมกับผู้รับ ประโยชน์จากการ วิจัย</li> <li>โครงการสร้างชุดโครงการวิจัยร่วมกับนักวิชาการผู้ปฏิบัติ</li> </ul>		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
3. มีการนำงานวิจัยเชิงพฤติกรรมศาสตร์ไปใช้แก้ไขปัญหาลังคมอย่างเป็นรูปธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนโครงการวิจัยที่ร่วมมือกับหน่วยงานในระดับปฏิบัติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละ 20 ในปีแรก และเพิ่มเป็นร้อยละ 30 ในปีสุดท้าย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีระบบบริหารจัดการความรู้ด้านการวิจัย</li> <li>สร้างกลุ่มงานวิจัยเฉพาะทางที่มีศักยภาพ ประกอบด้วย ด้านครอบครัว ด้านพฤติกรรม ด้านสุขภาพ ด้านพฤติกรรมการทำงาน ด้านครอบครัว และการส่งเสริมเด็กผู้มีความสามารถพิเศษ และด้านพฤติกรรมแนวพุทธศาสนา และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการสร้างฐานความรู้ทางเว็บไซต์ เพื่อการเผยแพร่วิธีวิทยา องค์ความรู้</li> <li>โครงการสัมมนาประเด็นวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ เพื่อกำหนดปัญหาการวิจัยร่วมกับผู้รับประโยชน์จากการวิจัย</li> <li>โครงการสร้างชุดโครงการวิจัยร่วมกับผู้ปฏิบัติในสาขาที่เป็นส่วนประกอบของการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์</li> </ul>	4 ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย</li> <li>ดร.จรัส</li> <li>ดร.นำชัย</li> <li>ศิษย์เก่า</li> <li>วาสนา</li> </ul>

## แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2552 – 2555)

(ดร.สุภาพร ณะชานันท์)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

### เป้าประสงค์

1. มีโครงสร้างองค์กรและระบบบริหารที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลง
2. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง
3. มีบุคลากรที่มีศักยภาพ ความสามารถในการปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลง
4. มีวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันแบบเอื้ออาทร มีภูมิคุ้มกันโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
5. มีสารสนเทศที่มีคุณภาพ ใช้ในการตัดสินใจและประเมินสถานการณ์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
6. มีสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี

### กลยุทธ์

- ปรับปรุงและจัดโครงสร้างองค์กรและปรับระบบบริหารงานของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
- พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
- สร้างวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ ของสถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์ ให้บุคลากรทุกสายงาน ร่วมมือกันทำงาน
- พัฒนาระบบการบริหารการเปลี่ยนแปลงและการบริหารความเสี่ยง
- พัฒนาการจัดการความรู้ของสถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์
- พัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการ
- พัฒนาระบบการประหยัดพลังงาน และรณรงค์ให้เกิดพฤติกรรมประหยัดพลังงาน และการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

## แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ.2552 – 2555)

## ประเด็นยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. มีโครงสร้างองค์กรและระบบบริหารที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับความสำเร็จของการปรับโครงสร้างองค์กรและระบบบริหารที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลง</li> </ul>	2-3-4-5	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบบริหารงานของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง</li> <li>พัฒนาระบบการสื่อสารองค์กรให้มีประสิทธิภาพ</li> <li>รณรงค์ให้เกิดพฤติกรรมการทำงานและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบงานให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล</li> <li>โครงการพัฒนาระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์</li> <li>โครงการรณรงค์การประหยัดพลังงานและส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกัน</li> </ul>	4 ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร</li> <li>ดร.จรัล อุ่นจิตติวัฒน์</li> <li>ดร.ยุทธนา ไชยจุกุล</li> <li>ดร.นำชัย ศุภฤกษ์ชัยสกุล</li> </ul>
2. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง</li> </ul>	5-5-5-5	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาการจัดการความรู้ของสถาบัน ฯ</li> </ul>	โครงการจัดการความรู้	4 ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร</li> </ul>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
3. มีบุคลากรที่มีศักยภาพความสามารถในการปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับคุณภาพของแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบัน ฯ</li> </ul>	5-5-5-5	<ul style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนได้รับการอบรมสัมมนา+ทั้งในประเทศและต่างประเทศ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร</li> </ul>	4 ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร</li> </ul>
4. มีวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันแบบเอื้ออาทร มีภูมิคุ้มกันโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับความสำเร็จของโครงการเศรษฐกิจพอเพียง</li> </ul>	5-5-5-5	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างวัฒนธรรมองค์กรและเอกลักษณ์ของสถาบันวิจัยพฤतिकกรรมศาสตร์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการอยู่ร่วมกันแบบเอื้ออาทรและมีภูมิคุ้มกันตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</li> </ul>	4 ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร</li> </ul>
5. มีสารสนเทศที่มีคุณภาพ ใช้ในการตัดสินใจและประเมินสถานการณ์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูล</li> </ul>	5-5-5-5	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการและปรับปรุงระบบฐานข้อมูล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการบริหารให้สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลต่าง ๆ ได้อย่างทั่วถึง</li> </ul>	4 ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร</li> </ul>
6. มีสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของความพร้อมใจด้านสิ่งแวดล้อมและชีวิตความเป็นอยู่ของบุคลากรสถาบัน ฯ</li> </ul>	80-85-85-85	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาสภาพแวดล้อมและชีวิตความเป็นอยู่ของบุคลากร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมเพื่อการทำงานที่เป็นสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี</li> </ul>	4 ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร</li> </ul>

## แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2552 – 2555)

(ดร.สุภาพร ณะชานันท์)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

### เป้าประสงค์

1. มีโครงสร้างองค์กรและระบบบริหารที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลง
2. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง
3. มีบุคลากรที่มีศักยภาพ ความสามารถในการปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลง
4. มีวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันแบบเอื้ออาทร มีภูมิคุ้มกันโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
5. มีสารสนเทศที่มีคุณภาพ ใช้ในการตัดสินใจและประเมินสถานการณ์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
6. มีสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี

### กลยุทธ์

- ปรับปรุงและจัดโครงสร้างองค์กรและปรับระบบบริหารงานของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
- พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
- สร้างวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ ของสถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์ ให้บุคลากรทุกสายงาน ร่วมมือกันทำงาน
- พัฒนาระบบการบริหารการเปลี่ยนแปลงและการบริหารความเสี่ยง
- พัฒนาการจัดการความรู้ของสถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์
- พัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการ
- พัฒนาระบบการประหยัดพลังงาน และรณรงค์ให้เกิดพฤติกรรมกรประหยัดพลังงาน และการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

## แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ.2552 – 2555)

## ประเด็นยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. มีโครงสร้างองค์กรและระบบบริหารที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับความสำเร็จของการปรับโครงสร้างองค์กรและระบบบริหารที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลง</li> </ul>	2-3-4-5	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบบริหารงานของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง</li> <li>พัฒนาระบบการสื่อสารองค์กรให้มีประสิทธิภาพ</li> <li>รณรงค์ให้เกิดพฤติกรรมการทำงานและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบงานให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล</li> <li>โครงการพัฒนาระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์</li> <li>โครงการรณรงค์การประหยัดพลังงานและส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกัน</li> </ul>	4 ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร</li> <li>ดร.จรัล อุ่นจิตติวัฒน์</li> <li>ดร.ยุทธนา ไชยจุกุล</li> <li>ดร.นำชัย ศุภฤกษ์ชัยสกุล</li> </ul>
2. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง</li> </ul>	5-5-5-5	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาการจัดการความรู้ของสถาบัน ฯ</li> </ul>	โครงการจัดการความรู้	4 ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร</li> </ul>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
3. มีบุคลากรที่มีศักยภาพความสามารถในการปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับคุณภาพของแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบัน ฯ</li> </ul>	5 – 5 – 5 - 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนได้รับการอบรมสัมมนา+ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร</li> </ul>	4 ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร</li> </ul>
4. มีวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันแบบเอื้ออาทร มีภูมิคุ้มกันโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับความสำเร็จของโครงการเศรษฐกิจพอเพียง</li> </ul>	5 – 5 – 5 - 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างวัฒนธรรมองค์กรและเอกลักษณ์ของสถาบันวิจัยพฤतिकกรรมศาสตร์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการอยู่ร่วมกันแบบเอื้ออาทรและมีภูมิคุ้มกันตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</li> </ul>	4 ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร</li> </ul>
5. มีสารสนเทศที่มีคุณภาพ ใช้ในการตัดสินใจและประเมินสถานการณ์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูล</li> </ul>	5 – 5 – 5 - 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการและปรับปรุงระบบฐานข้อมูล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการบริหารให้สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลต่าง ๆ ได้อย่างทั่วถึง</li> </ul>	4 ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร</li> </ul>
6. มีสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของความพร้อมใจด้านสิ่งแวดล้อมและชีวิตความเป็นอยู่ของบุคลากรสถาบัน ฯ</li> </ul>	80 – 85 -85 -85	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาสภาพแวดล้อมและชีวิตความเป็นอยู่ของบุคลากร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมเพื่อการทำงานที่เป็นสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี</li> </ul>	4 ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร</li> </ul>



## แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2552 – 2555)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อังคินันท์ อินทรกำแหง)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ :**
1. สร้างองค์ความรู้และพัฒนาโครงการบริการวิชาการที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน
  2. สืบสานและสร้างองค์ความรู้ในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

### เป้าประสงค์

1. บุคลากร นิสิต สามารถสืบค้นฐานข้อมูลด้านผลงานวิจัย วิทยานิพนธ์ เครื่องมือวัด หลักสูตรการเรียนการสอน วารสารพฤติกรรมศาสตร์ จดหมายข่าว และภารกิจของสถาบัน ฯ ผ่านทางเว็บไซต์
2. กำกับงานประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบัน ฯ ตามตัวบ่งชี้ของ มศว ก.พ.ร. สกอ. และ สมศ. ให้ได้คะแนนในภาพรวมไม่ต่ำกว่า 3.00 จาก 5.00 หรือ ร้อยละ 60
3. บุคลากร นิสิต และบุคคลผู้สนใจได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ผลงานและกิจกรรมของสถาบัน ฯ อย่างต่อเนื่องเป็นระยะ
4. เพื่อสร้างสัมพันธ์ชุมชนสังคมและการมีส่วนร่วมของภาคนิสิต ภาคประชาชน ในการปฏิบัติราชการของสถาบัน ฯ
5. เพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย

### กลยุทธ์

- บริหารจัดการระบบฐานข้อมูลของสถาบัน ฯ ให้เชื่อมโยงภารกิจทั้งด้านงานวิจัย การเรียนการสอน บริการวิชาการ และศิลปวัฒนธรรม ที่ผู้บริหารฐานข้อมูลสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง
- จัดระบบงานประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบัน ฯ ให้เป็นไปตามแผนที่มหาวิทยาลัยยอมรับได้
- สร้างกลไกและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลงานวิชาการ และการประชาสัมพันธ์งานของสถาบัน ฯ ให้เข้าถึงบุคลากร นิสิต ศิษย์เก่า และประชาชนกลุ่มเป้าหมาย
- สร้างกลไกให้นิสิตมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสถาบัน ฯ ตั้งแต่ด้านหาความต้องการจำเป็น วางแผน ปฏิบัติตามแผนและประเมินผลการปฏิบัติราชการของสถาบัน ฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
- ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อดำรงความเป็นไทยให้คงอยู่

## แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ.2552 – 2555)

### ประเด็นยุทธศาสตร์

1. สร้างองค์ความรู้และพัฒนาโครงการบริการวิชาการที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน
2. สืบสานและสร้างองค์ความรู้ในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. ให้นักวิชาการ นิสิตสามารถสืบค้นฐานข้อมูลด้านผลงานวิจัยเครื่องมือวัด การทำปริญญา นิพนธ์วารสาร พฤติกรรมศาสตร์ และจดหมายข่าวผ่านทางเว็บไซต์	● มีฐานข้อมูลครบภารกิจทั้ง 4 ด้านที่คณาจารย์และนิสิตของสถาบันสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้สะดวกและพึงพอใจ	● มีฐานข้อมูลทั้ง 4 ภารกิจ ที่ทันสมัยและข้อมูลถูกต้อง	● บริหารจัดการระบบฐานข้อมูลของสถาบันฯ ให้เชื่อมโยงภารกิจด้านงานวิจัย การเรียนการสอน บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ที่ผู้บริโภคฐานข้อมูลสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	1. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลด้านผลงานวิจัย การเรียนการสอน และบริการวิชาการซึ่งประกอบด้วยกิจกรรม 1.1 จัดทำฐานข้อมูลผลงานวิจัยของคณาจารย์และนิสิตที่สามารถสืบค้นผ่านเว็บ 1.2 จัดทำฐานข้อมูลเครื่องมือวัดและคลัง ความรู้ต่าง ๆ ของ สถาบันฯ ที่สามารถสืบค้นผ่านเว็บ	มกราคม – ธันวาคม 2552	● คณะกรรมการดำเนินงานจัดการความรู้ของสถาบันฯ โดยมีรองผู้อำนวยการฝ่ายจัดการความรู้ฯ เป็นประธาน
				1.3 พัฒนา E-Journal ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษที่เผยแพร่ full paper ตั้งแต่ฉบับปีที่ 1 – ปัจจุบัน 1.4 จัดทำคลังเก็บเอกสารจดหมาย ในฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ 1.5 พัฒนาฐานข้อมูล E-book ของสถาบันฯ		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
2. กำกับงานประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบันตามตัวบ่งชี้ของ มศว ก.พ.ร. สกอ. และ สมศ. ให้ได้คะแนนในภาพรวมไม่ต่ำกว่า 3.00 จาก 5.00 หรือ ร้อยละ 60 หรือ ระดับดี	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ผลการประเมินได้เป็นที่ยอมรับของ มศว และหน่วยงาน</li> <li>● ตรวจสอบภายนอกในภาพรวมอยู่ระดับดี</li> <li>● บุคลากรและนิสิตทุกคนได้รับความรู้และคู่มือประกันคุณภาพฉบับย่อ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● บุคลากรและนิสิต มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องงานประกัน คุณภาพ พร้อมให้ความร่วมมือปฏิบัติงานให้ได้ผลตามตัวชี้วัดด้วยคะแนนในภาพรวมของสถาบัน ฯ ที่กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดระบบงานประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบัน ฯ ให้เป็นไปตามแผน ที่มหาวิทยาลัยยอมรับได้</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผลักดันให้บุคลากรของสถาบัน ฯ ปฏิบัติงานให้ได้ตามตัวชี้วัดของระบบประกันคุณภาพ</li> <li>2. ช่วยสนับสนุนให้ทีมงานดำเนินงานประกันคุณภาพของสถาบัน ฯ ให้สำเร็จตามกำหนดเวลา</li> <li>3. จัดทำคู่มือประกันคุณภาพฉบับย่อ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรและนิสิต</li> <li>4. กิจกรรมประชุมเพื่อเผยแพร่ความรู้ และสร้างความเข้าใจ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของงานประกันคุณภาพ</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ตลอดช่วงวาระ 4 ปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของสถาบัน ฯ</li> </ul>
3. ให้บุคลากร นิสิต และชุมชนเป้าหมายได้รับการพัฒนา ได้รับข้อมูล ข่าวสาร ความรู้จากผลงาน และกิจกรรมของสถาบัน ฯ อย่างต่อเนื่องเป็นระยะ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีจดหมายข่าว เผยแพร่ทุกเทอม</li> <li>● วารสารพฤกษศาสตร์ ทั้งฉบับภาษาไทย และภาษา อังกฤษ ทุกปี</li> <li>● มีภาพกิจกรรม สำคัญเผยแพร่ผ่านเว็บ และบอร์ดของสถาบัน ฯ</li> <li>● มีผู้สนใจเข้าอบรมตามโครงการบริการวิชาการของสถาบัน ฯ ตามจำนวนที่กำหนดที่ได้ประชาสัมพันธ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีสื่อสิ่งพิมพ์ทุกประเภทเผยแพร่ตามกำหนดเวลาทุกฉบับ</li> <li>- มีโครงการวิชาการที่เกิดจากความร่วมมือกับนิสิต อาจารย์ บุคลากร และประชาชนกลุ่มเป้าหมาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สร้างกลไกและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลงาน วิชาการ และการประชาสัมพันธ์งานของสถาบัน ฯ</li> <li>● สร้างเอกลักษณ์ของสถาบัน จากจุดเด่นด้านผลิตผลงานวิจัย นำไปสู่การบูรณาการ งานบริการ วิชาการสังคม การเรียนการสอนและศิลปวัฒนธรรมไทย</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดตั้งคณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผลงานของสถาบัน ฯ</li> <li>2. ดำเนินการจัดทำข่าว วารสาร พฤกษศาสตร์ และภาพกิจกรรม สำคัญผ่านเว็บและสื่อสิ่งพิมพ์</li> <li>3. มีโครงการบริการวิชาการสังคมที่บูรณาการครบทุกภารกิจทั้งด้านการวิจัย การเรียนการสอน และศิลปวัฒนธรรมไทย</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● พ.ศ. 2552 - 2555</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>รองผู้อำนวยการฝ่ายจัดการ</li> <li>ดร.พรณี</li> <li>ดร.ยุทธนา</li> </ul>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
4. เพื่อสร้างสัมพันธ์ชุมชน สังคม และการมีส่วนร่วมของภาค นิสิต ภาคประชาชน ในการปฏิบัติราชการ ของสถาบัน ฯ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● นิสิตให้ความ สนใจร่วมมือกับ กิจกรรมสร้างสัมพันธ์ กับชุมชนบริการ วิชาการสู่สังคมต่าง ๆ ที่ สถาบัน ฯ จัดขึ้น</li> <li>● นิสิตได้รับการ อบรมพัฒนาความรู้ตาม ความต้องการของนิสิต</li> </ul>	- นิสิตและประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมใน กิจกรรม / โครงการเพื่อ พัฒนาและบริการสังคม ทุกโครงการของ สถาบัน ฯ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สร้างกลไกให้นิสิตมี ส่วนร่วมบริการสังคมให้เกิด ประโยชน์ต่อการพัฒนา ศักยภาพนิสิตและคุณภาพ ชีวิตของสังคม</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดตั้งคณะกรรมการนิสิต</li> <li>2. ประสานงานกับนิสิตในการจัด กิจกรรม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ นิสิตตามความต้องการของนิสิตและ คณาจารย์เพื่อประโยชน์ต่อนิสิต และชุมชนสังคม</li> <li>3. มีกิจกรรมโครงการบริการวิชาการ สู่สังคมด้วยความร่วมมือของ บุคลากรและนิสิต</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มิถุนายน 2552 ถึง พฤษภาคม 2555</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รองผู้อำนวยการ ฝ่ายจัดการความรู้ ฯ</li> <li>● วนิตา</li> <li>● อัจฉรา</li> </ul>
5. ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมไทยเพื่อ ดำรงความเป็นไทยให้ คงอยู่	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีบุคลากรและนิสิต ของสถาบัน เข้าร่วม กิจกรรมทุกกิจกรรมที่ จัดขึ้น</li> </ul>	- บุคลากรและนิสิตเข้า ร่วมกิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมทุก โครงการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ให้บุคลากรและนิสิตมี ส่วนร่วมในงาน ศิลปวัฒนธรรมเพื่อดำรง ความเป็นไทยให้คงอยู่ให้เกิด คุณค่าทั้งภายในและภายนอก สถาบัน ฯ</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ดำเนินกิจกรรมตามโอกาสวัน สำคัญของประเทศและของสถาบัน</li> <li>2. เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย</li> <li>3. ดำเนินโครงการปราชญ์ผู้ทรงศีล และเสริมวิถีชีวิตที่ดีงามของบุคลากร และนิสิต</li> <li>4. จัดทำ CD มารยาทไทย, CD พระ ปรีตเฉลิมพระเกียรติ (โพชวงษ์) เพื่อเผยแพร่สู่ประชาชน</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● เป็นระยะตาม แผนการดำเนินงาน ศิลปวัฒนธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รองผู้อำนวยการ ฝ่ายจัดการความรู้ ฯ</li> <li>● ผศ.วิลาศลักษณ์</li> <li>● ดร.พรรณี</li> <li>● ดร.สุภาพร</li> <li>● อัจฉรา</li> </ul>