

สรุปผลการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ (กิจกรรม / โครงการ)

ของการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์สร้างองค์ความรู้ด้านการศึกษาเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ในสาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ให้มีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวบ่งชี้ (กิจกรรม / โครงการ)	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	บรรลุตัวบ่งชี้	ไม่บรรลุตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
เป้าหมายที่ 1 ขยายการผลิตบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์	1. รับนิสิตเข้าศึกษาปริญญาโทและปริญญาเอก ในปีการศึกษา 2554 ให้ได้ตามแผน	<p>ในปีการศึกษา 2554 สถาบัน ฯ ได้ปรับแผนการรับนิสิต เพื่อรองรับหลักสูตรปรับปรุงใหม่ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับปริญญาโท (นอกเวลาราชการ) ลงทะเบียน 25 คน ประกาศรับ 20 คน - ระดับปริญญาโทควบเอก (ในเวลาราชการ) ลงทะเบียน 5 คน ตามเกณฑ์ขั้นต่ำของบัณฑิต ไม่ต่ำกว่า 5 คน (ในเทอม 2 มาเรียน 4 คน) - ระดับปริญญาเอก (มีวิชาเรียน) ลงทะเบียน 18 คน ประกาศรับ 15 คน - ระดับปริญญาเอก (เน้นวิจัย) ลงทะเบียน 12คน ประกาศรับ 5 คน 	√		<ul style="list-style-type: none"> ● ฝ่ายวิชาการ ● คณะกรรมการบริหารหลักสูตรปริญญาโทและเอก ● คณาจารย์ 	
	2. มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตร	<p>สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ ได้มีการประชาสัมพันธ์การรับนิสิตเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ในปีการศึกษา 2554 จำนวน 6 ช่องทางดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสถาบันฯ - ทาง Website ของสถาบันฯ http://bsri.swu.ac.th/curriculum.htm - ทาง Website ของมหาวิทยาลัย http://www.swu.ac.th/ - ป้ายประชาสัมพันธ์ vinyl - แผ่นพับประชาสัมพันธ์ (Brochure) - Social network : www.facebook.com 	√		<ul style="list-style-type: none"> ● ฝ่ายวิชาการ ● คณะกรรมการบริหารหลักสูตรปริญญาโทและเอก ● คณาจารย์ 	

เป้าประสงค์	ตัวบ่งชี้ (กิจกรรม / โครงการ)	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	บรรลุตัวบ่งชี้	ไม่บรรลุตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
เป้าหมายที่ 2 บัณฑิตสาขาวิชาการวิจัย พฤติกรรมศาสตร์ ประยุกต์ มีความสามารถทางการวิจัยมีคุณภาพ และมีคุณธรรม	1. จำนวนนิสิตเข้าร่วมโครงการวิจัย/วิชาการแต่ละครั้งที่จัดโครงการไม่น้อยกว่า 50%	1. มีนิสิตเข้าร่วมโครงการนำเสนอผลงานวิจัยในที่ประชุมวิชาการนานาชาติ : มากกว่า 50%	√		<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายวิจัย และฝ่ายจัดการความรู้ 	
	2. นิสิตระดับปริญญาโทที่จบการศึกษานำเสนองานวิจัยในที่ประชุมวิชาการไม่น้อยกว่า 50%	2. มีนิสิตเข้าร่วมโครงการจัดประชุมวิชาการทางพฤติกรรมศาสตร์ จำนวน 7 คน จากจำนวนนิสิตที่สำเร็จการศึกษา จำนวน 11 คน คิดเป็น 63.64%	√		<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการบริหารหลักสูตรปริญญาโท และเอก นักวิจัย 	
	3. จำนวนรายวิชาที่เปิดสอน มี 100 % ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	3. จำนวนรายวิชาที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2554 จำนวน 16 รายวิชา เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ จำนวน 16 รายวิชา คิดเป็น 100 %	√		<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการบริหารหลักสูตรปริญญาโทและเอก นางวนิดา ธรรมเกษร 	
	4. ความพึงพอใจของนายจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องกับบัณฑิตในเรื่องความรู้ความสามารถทางวิชาชีพ และการทำงานของบัณฑิต มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก	<ul style="list-style-type: none"> ระดับมหาบัณฑิต นายจ้างมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.12 ระดับดุษฎีบัณฑิต นายจ้างส่วนมากมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.77 	√		<ul style="list-style-type: none"> นางวนิดา ธรรมเกษร นางสาวพิจิตรา ธรรมสถิตย์ 	รอเก็บข้อมูล
	5. นิสิตเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตอย่างน้อย 50 %	นิสิตเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตมีมากกว่า 50 %	√		<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายวิชาการ คณาจารย์ 	

เป้าประสงค์	ตัวบ่งชี้ (กิจกรรม / โครงการ)	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	บรรลุตัวบ่งชี้	ไม่บรรลุตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
เป้าหมายที่ 3 หลักสูตรมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและมีจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	1.จำนวนนิสิตที่สำเร็จการศึกษา 60 % ที่ใช้เวลาน้อยกว่าเวลาสูงสุดที่กำหนดไว้	ในปีการศึกษา 2554 มีนิสิตที่สำเร็จการศึกษาก่อนระยะเวลาที่กำหนดตามหลักสูตร นิสิตระดับปริญญาโท สำเร็จการศึกษาจำนวน 10 คน นิสิตระดับปริญญาเอก จำนวน 1 คน รวม 11 คน มากกว่า 60%	√		<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายวิชาการ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร คณาจารย์ 	
	2. รายวิชา 30 % ที่ใช้ E-learning	มีจำนวน 16 รายวิชา ที่ใช้ A-tutor จำนวน 13 รายวิชา คิดเป็น 81.25 %	√		<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายวิชาการ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร คณาจารย์ 	
	3. จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 70%	จำนวนนิสิต เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการทำวิจัยและปริญญานิพนธ์ 93%	√		<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายวิชาการ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ฝ่ายจัดการความรู้และกิจการพิเศษ 	
	4.จำนวนคณาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 70%	มีจำนวนคณาจารย์ เข้าร่วมโครงการส่งเสริมศักยภาพนิสิตหลักสูตรวิทยาศาสตร์ดุขฎิบัณฑิต และปรัชญาดุษฎิบัณฑิต (เน้นวิจัย) 70.6 %	√		<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายจัดการความรู้และกิจการพิเศษ คณาจารย์ 	
	5. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาอยู่ในระดับดี	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาอยู่ในระดับดีมาก	√			
	6. คณาจารย์ทำวิจัยเพื่อพัฒนาสื่อและการเรียนจำนวน 75 %	มีการทำวิจัยเกี่ยวกับการประมวลและสังเคราะห์ผลงานวิจัยเกี่ยวข้องของกับประเด็นที่สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ให้ความสำคัญจำนวน 1 โครงการ	√		<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายวิชาการ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร 	

เป้าประสงค์	ตัวบ่งชี้ (กิจกรรม / โครงการ)	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	บรรลุตัวบ่งชี้	ไม่บรรลุตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
เป้าหมายที่ 4 หลักสูตรได้มาตรฐานและมีคุณภาพได้รับการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ	1. หลักสูตรได้มาตรฐานตามเกณฑ์ สกอ.ในปี 2554	ในปีการศึกษา 2554 สถาบันฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิตและปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ ตามลำดับขั้นตอน และสำนักงานคณะ กรรมการการอุดมศึกษาได้รับทราบและให้ความเห็นชอบหลักสูตร เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2554 และเปิดสอนภาคการศึกษา 1 / 2555	√		<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายวิชาการ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร คณาจารย์ นางวนิดา ธรรมเกษร 	
	2. การทำวิจัย Need Assessment หลักสูตรนานาชาติ	มีการทำวิจัย Need Assessment หลักสูตรนานาชาติ (การศึกษา สมรรถนะที่ต้องการและจำเป็นด้านการจัดการความขัดแย้งของผู้บริหารในองค์กรภาครัฐและเอกชน)	√		<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายวิจัย คณาจารย์ 	
เป้าหมายที่ 5 อาจารย์มีคุณภาพศักยภาพได้มาตรฐานทางวิชาการ	1. จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ ไม่น้อยกว่า 80%	อาจารย์เข้าร่วมประชุมวิชาการทางพฤติกรรมศาสตร์ รวมทั้งประชุมวิชาการภายนอก คิดเป็น 100 %	√		<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายวิชาการ คณาจารย์ 	
	2. จำนวนอาจารย์ที่เลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ 20%	อาจารย์ผลิตผลงานเสนอเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการเป็น รองศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน จากจำนวนอาจารย์ 16 คน คิดเป็น 6.25%		√	<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายวิชาการ คณาจารย์ 	
	3. จำนวนอาจารย์ 40% ที่ตีพิมพ์บทความเผยแพร่นิเวศในระดับชาติ	อาจารย์ตีพิมพ์บทความเผยแพร่นิเวศ จำนวน 9 คน จากจำนวน 16 คน คิดเป็น 56.25%	√		<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายจัดการความรู้และกิจการพิเศษ คณาจารย์ 	
เป้าหมายที่ 6 มีความพร้อมในปัจจุบันที่เอื้อต่อการสร้างองค์ความรู้ทางสาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์	1. นิสิตมีความพึงพอใจต่อสิ่งที่เอื้อต่อการสร้างองค์ความรู้ในด้านสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการพัฒนาการเรียนการสอน	ในปีการศึกษา 2553 นิสิตมีความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> ด้านการบริการแห่งการเรียนรู้ผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.01) ด้าน การบริการด้านศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.14) ด้านบริการสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นอื่นๆ ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.80) ด้านการบริการระบบสารสนเทศ ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.07) 	√		<ul style="list-style-type: none"> นางวนิดา ธรรมเกษร นางสาวพิจิตรา ธรรมสถิตย์ 	รอข้อมูล

เป้าประสงค์	ตัวบ่งชี้ (กิจกรรม / โครงการ)	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	บรรลุตัวบ่งชี้	ไม่บรรลุตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2. วารสารพฤติกรรมศาสตร์ได้รับการยอมรับในระดับชาติ	วารสารพฤติกรรมศาสตร์ได้รับการยอมรับจาก TCI	√		<ul style="list-style-type: none"> ฝ่ายจัดการความรู้และกิจการพิเศษ 	ไม่สามารถประเมินได้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์สร้างงานวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ให้มีความเป็นเลิศในระดับสากล

เป้าประสงค์	ตัวบ่งชี้ (กิจกรรม / โครงการ)	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	บรรลุตัวบ่งชี้	ไม่บรรลุตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
เป้าหมายที่ 1 เพิ่มปริมาณและคุณภาพของผลงานวิจัยในระดับสากล	1. โครงการวิจัยที่สำเร็จในเวลาที่กำหนดร้อยละ 70 ตามเงื่อนไขของ มศว	ในปีงบประมาณ 2554 มีโครงการวิจัยจำนวน 19 โครงการ ดำเนินการเสร็จจำนวน 8 โครงการ ที่ปฏิบัติตามสัญญา และยังคงอยู่ในระยะเวลาอีก 11 โครงการ ที่ยังดำเนินการอยู่เพราะยังไม่ถึงกำหนดเวลาตามเงื่อนไข มศว ที่ขยายเวลาต่อได้ 2 รอบๆ ละ 6 เดือน โครงการวิจัยที่สำเร็จ ร้อยละ 100	√		<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการพัฒนาผลงานวิจัย นางทัศนีย์ ทองภักดี นางสาววาสนา วงษ์เพชร นางกรรณิการ์ ศรีเกตุ นักศึกษาระดับปริญญาเอก 	
	2. ผลงานวิจัยที่ได้มีการเผยแพร่ในวารสารหรือนำไปอ้างอิงร้อยละ 80	ในปีงบประมาณ 2554 มีผลงานวิจัยที่สำเร็จ 13 โครงการ ได้มีการเผยแพร่ในวารสารและนำไปอ้างอิงมากกว่าร้อยละ 80	√		<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการพัฒนาผลงานวิจัย 	
	3. จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยต่ออาจารย์และนักวิจัยภายในและภายนอก มากกว่า 80,000.-บาท ต่อคน / ต่อปี ทั้งภายในและทุนภายนอก	ในปีการศึกษา 2554 สถาบัน ฯ ได้รับทุนวิจัยภายในและภายนอกรวมทั้งสิ้น 24,150,096.- บาท จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยต่ออาจารย์และนักวิจัย 16 คน จึงมากกว่า 80,000.- บาท / คน	√		<ul style="list-style-type: none"> รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย คณะกรรมการพัฒนาผลงานวิจัย 	

เป้าประสงค์	ตัวบ่งชี้ (กิจกรรม / โครงการ)	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	บรรลุ ตัวบ่งชี้	ไม่บรรลุ ตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	4. อาจารย์ / นักวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนจากภายนอก ร้อยละ 40 ทุนจากภายใน ร้อยละ 50	ในปีการศึกษา 2554 อาจารย์และนักวิจัยจำนวน 6 คน ได้รับทุนสนับสนุนจากภายนอกจำนวน 12 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 50 จากอาจารย์และนักวิจัยจำนวน 17 คน และทุนภายในอาจารย์และนักวิจัยจำนวน 7 คน จำนวน 13 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 53.85	√		<ul style="list-style-type: none"> รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย คณะกรรมการพัฒนาผลงานวิจัย 	
เป้าหมายที่ 2 สร้าง ความเป็นเลิศของกลุ่ม งานวิจัยด้านครอบครัว และพฤติกรรมการทำงานเพื่อให้สามารถ ชี้นำสังคม	1. จำนวนงานวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ด้านการทำงาน ด้านครอบครัวที่นำไปใช้ อย่างเป็นรูปธรรม ร้อยละ 20	มีงานวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 9 เรื่อง งานวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ด้านการทำงาน ด้านครอบครัวที่นำไปใช้ประโยชน์ จำนวน 5 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 55	√		<ul style="list-style-type: none"> รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย คณะกรรมการพัฒนาผลงานวิจัย 	
	2. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ ร้อยละ 2	ในปีการศึกษา 2554 สถาบัน ฯ มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ จำนวน 5 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 26.32	√		<ul style="list-style-type: none"> รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย คณะกรรมการพัฒนาผลงานวิจัย 	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนางานบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ 1	ตัวบ่งชี้ (กิจกรรม / โครงการ)	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	บรรลุ ตัวบ่งชี้	ไม่บรรลุ ตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
เป้าหมายที่ 1 สร้างงานบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน						
	1. ผลจากการจัดโครงการเพื่อสำรวจความต้องการของสังคม	สถาบันวิจัยฯ ได้จัดโครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากผลการดำเนินโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในกลุ่มโรคเมตาบอลิกของสถานพยาบาลภาครัฐและเอกชนในกรุงเทพมหานคร	√		<ul style="list-style-type: none"> รองผู้อำนวยการฝ่ายจัดการความรู้และกิจการพิเศษ 	
	2. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการมีความพึงพอใจระดับร้อยละ 85 ขึ้นไป	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ 85	√		<ul style="list-style-type: none"> รองผู้อำนวยการฝ่ายจัดการความรู้และกิจการพิเศษ 	
	3. มีโครงการประเมิน ประโยชน์และผลกระทบที่ได้จากโครงการบริการวิชาการ ตามเกณฑ์ สกอ. อย่างน้อย อย่างละ 1 โครงการ	มีโครงการ ที่บูรณาการงานบริการทางวิชาการสู่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย ได้แก่ การอบรมเรื่อง การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมฯ สู่การสอนวิชาจิตตวิทยาวิธีและสู่ผลการวิจัย ตีพิมพ์ เผยแพร่วารสารที่ยอมรับได้	√		<ul style="list-style-type: none"> รองผู้อำนวยการฝ่ายจัดการความรู้และกิจการพิเศษ 	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์สืบสานและสร้างองค์ความรู้ในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เป้าหมายที่ 1	ตัวบ่งชี้ (กิจกรรม / โครงการ)	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	บรรลุตัวบ่งชี้	ไม่บรรลุตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
เป้าหมายที่ 1 มีระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1. มีระบบกลไกครบทุกกระบวนการตาม เป้าประสงค์	มีแผนปฏิบัติการและดำเนินการตามแผนครบวงจร PCDA และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการทุกโครงการ	√		• รองผู้อำนวยการฝ่ายจัดการความรู้และกิจการพิเศษ	
	2. คณาจารย์ บุคลากร และนิสิตที่เข้าร่วมโครงการกิจกรรม (สกอ.) อย่างน้อย 1 โครงการ	คณาจารย์ บุคลากร และนิสิตได้มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการทั้ง 6 โครงการ	√		• รองผู้อำนวยการฝ่ายจัดการความรู้และกิจการพิเศษ	
	3. มีการเผยแพร่กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมสู่สาธารณะ	มีการเผยแพร่กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมสู่สาธารณะ ได้แก่ 1. ทางจดหมายข่าว และ http://bsri.swu.ac.th/cont_news.asp?id_typenews=4 2. Website สถาบัน http://bsris.swu.ac.th/index_culture.asp	√		• รองผู้อำนวยการฝ่ายจัดการความรู้และกิจการพิเศษ	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

เป้าหมายที่ 1	ตัวบ่งชี้ (กิจกรรม / โครงการ)	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	บรรลุ ตัวบ่งชี้	ไม่บรรลุ ตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
เป้าหมายที่ 1 มีการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการมากกว่า 20 คน	มีจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการมากกว่า 20 คน	√		• รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	
เป้าหมายที่ 2 มีระบบบริหารที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	1. มีระบบบริหารที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างน้อย 1 ระบบ	สถาบันวิจัยฯ มีคณะกรรมการวิเคราะห์ความต้องการในการใช้ทรัพยากรของสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์	√		• รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	
	2. มีการรณรงค์บุคลากรและลดการใช้ไฟฟ้า น้ำ และกระดาษ	โครงการลดใช้พลังงาน ในสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ โดยลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ลดการใช้ไฟฟ้า และการใช้กระดาษ	√		• รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	
เป้าหมายที่ 3 มีระบบการสื่อสารที่มีคุณภาพ	1. มีระบบการสื่อสารที่มีคุณภาพอย่างน้อย 1 ระบบ	สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์มีระบบการสื่อสารที่มีความหลากหลายและมีคุณภาพ หลายช่องทางได้แก่ - การติดต่อสารด้วย E-mail - Social network : www.facebook.com	√		• รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	

เป้าหมายที่ 1	ตัวบ่งชี้ (กิจกรรม / โครงการ)	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	บรรลุ ตัวบ่งชี้	ไม่บรรลุ ตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
เป้าหมายที่ 4 มีระบบการวางแผนและบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	1. มีระบบการวางแผนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่มีคุณภาพอย่างน้อย 1 ระบบ	สถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์ มีโครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ที่จัดทำเป็นระบบและมีคุณภาพทำให้ในรอบปีที่ผ่านมา บุคลากรสายวิชาการได้ไปเสนอผลงานทางวิชาการในต่างประเทศและเข้าร่วมประชุมวิชาการในประเทศ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าก็ได้รับการอบรมประชุม สัมมนาทั้งในประเทศและต่างประเทศในด้านต่างๆ ตามตำแหน่งหน้าที่และความสนใจ	√		<ul style="list-style-type: none"> รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร 	
เป้าหมายที่ 5 มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะตามพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตการวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	บุคลากรสายวิชาการได้ไปเสนอผลงานทางวิชาการในต่างประเทศและเข้าร่วมประชุมวิชาการในประเทศ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนาในด้านต่างๆ ตามตำแหน่งหน้าที่และความสนใจ มากกว่าร้อยละ 50 จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด	√		<ul style="list-style-type: none"> รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร 	
เป้าหมายที่ 6 พัฒนาระบบบริหารความสัมพันธ์ระหว่างนิสิตคณาจารย์และบุคลากรของสถาบัน ฯ	1. จำนวนคณาจารย์และคณาจารย์ปัจจุบันที่เข้าร่วมกิจกรรมของเครือข่าย	คณาจารย์และคณาจารย์ปัจจุบันที่เข้าร่วมกิจกรรมของเครือข่ายมากกว่าร้อยละ 10 คน	√		<ul style="list-style-type: none"> รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร 	
เป้าหมายที่ 7 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณทรัพยากร และระบบการหารายได้	1. จำนวนผู้ใช้ระบบฐานข้อมูลด้านการเงินและงบประมาณ	บุคลากรใช้ระบบสารสนเทศมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ 50	√		<ul style="list-style-type: none"> รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร 	

เป้าหมายที่ 1	ตัวบ่งชี้ (กิจกรรม / โครงการ)	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	บรรลุ ตัวบ่งชี้	ไม่บรรลุ ตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
เป้าหมายที่ 8 นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการบริหารงาน	1. ระดับความสำเร็จในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการประชุมโดยใช้ระบบ e-meeting ของสถาบันวิจัยฯ	√		• รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	

สรุปผลการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้

ยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้			
	จำนวน ตัวชี้วัด	บรรลุ เป้าหมาย	ไม่บรรลุ เป้าหมาย	ไม่ประเมิน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างองค์ความรู้ด้านการศึกษาเพื่อพัฒนาระบบการเรียนรู้อิสระในสาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ให้มีคุณภาพ	20	19	1	1
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ให้มีความเป็นเลิศในระดับสากล	6	6	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างองค์ความรู้และพัฒนาโครงการบริการวิชาการที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	3	3	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สืบสานและสร้างองค์ความรู้ในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	3	3	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม	9	9	-	-
รวม	41	40	1	-
บรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ ร้อยละ 97.56				