

## สรุปแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2552 – 2555)

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างองค์ความรู้ด้านการศึกษาเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ในสาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ให้มีคุณภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	บรรลุตัวชี้วัด	ไม่บรรลุตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. ขยายการผลิตบัณฑิตสาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ มีปริมาณเพิ่มขึ้น	1) จำนวนนิสิตที่รับเข้าศึกษา	1) ทุกปีการศึกษามีนิสิตรับเข้าศึกษาปริญญาโทและปริญญาเอกเพิ่มขึ้นจากปี 2551	<ul style="list-style-type: none"> <li>เปิดรับนิสิตทุกระดับ ปริญญาโทและเอก สาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ทุกปี</li> </ul>	1) ในปี 2554 สถาบันวิจัยฯ มีนิสิตปริญญาโทและปริญญาเอก เพิ่มขึ้นจากปี 2551 โดย โทควบเอก จาก ปี 2551 จำนวน 7 คน และใน 2554 เป็นจำนวน 17 คน เอก (เน้นวิจัย) จาก ปี 2551 จำนวน 3 คน และในปี 2554 จำนวน 5 คนเป็นต้น	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>ฝ่ายวิชาการ</li> <li>คณะกรรมการบริหารหลักสูตรปริญญาโทและเอก</li> <li>คณาจารย์</li> </ul>	
	2) จำนวนหลักสูตรเพิ่มขึ้น	2) ปี 2555 เพิ่มขึ้น 1 หลักสูตร	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาหลักสูตรใหม่</li> </ul>	2) สถาบันวิจัยมีหลักสูตรสาขาจิตวิทยาประยุกต์ เพิ่มในปี 2554	√			และในปี 2554 มีการศึกษาสมรรถนะที่ต้องการและจำเป็นด้านการจัดการความขัดแย้งของผู้บริหารในองค์กรภาครัฐและเอกชน เพื่อดำเนินการจัดทำหลักสูตรความขัดแย้งฯ
2. ผลิตบัณฑิตสาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ มีความสามารถทางการวิจัย มีคุณภาพและมีคุณธรรม	1) จำนวนนิสิตเข้าร่วมโครงการวิจัย	1) จำนวนนิสิตเข้าร่วมโครงการวิจัยของอาจารย์ไม่น้อยกว่า 80%	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาการเรียนการสอนให้นิสิตมีประสบการณ์ตรง การวิจัย มีคุณธรรม และเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ</li> </ul>	1) โครงการนำเสนอผลการวิจัยในที่ประชุมวิชาการนานาชาติ มีนิสิตเข้าร่วมมากกว่า 80%	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>ฝ่ายวิชาการฝ่ายวิจัย, และฝ่ายการจัดการความรู้</li> <li>คณะกรรมการบริหารหลักสูตรปริญญาโทและเอก คณาจารย์ นักวิจัย (อ.ทัศน และ อ.อุษา)</li> <li>เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (คุณวนิดา)</li> </ul>	1. โครงการสัมมนาทางวิชาการ บัณฑิตศึกษานานาชาติ ครั้งที่ 6 และ 8 (The 6 <sup>th</sup> and 8 <sup>th</sup> International Postgraduate Research Colloquium: Multidisciplinary Approach for Enhancing Quality of Life)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	บรรลุ ตัวชี้วัด	ไม่บรรลุ ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2) จำนวนนิสิต นำเสนอ ผลงานวิจัยในที่ ประชุมวิชาการ	2) จำนวนนิสิตที่ นำเสนอผลงาน วิจัย ในที่ประชุม วิชาการ ไม่น้อยกว่า 80%		2) โครงการประชุมวิชาการทางพฤติกรรม ศาสตร์ เรื่อง การวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ เพื่อพัฒนาบุคคลและสังคม	√			
	3) จำนวน รายวิชาที่เปิด สอนในแต่ละปี การศึกษาที่มี การเน้นผู้เรียน เป็นสำคัญ	3) จำนวนรายวิชา 100 % ที่เน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญ		3) มีรายวิชาทุกวิชาในการเรียนการสอน ที่เน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญ คิดเป็น 100%	√			
	4) จำนวน โครงการวิจัยที่มี นิสิตเข้าร่วม	4) จำนวนโครงการ วิจัย 70% ที่นิสิต เข้าร่วม		4) มีนิสิตเข้าร่วมโครงการวิจัย ไม่น้อยกว่า 70%	√			
	5) ความพึงพอใจ ของนายจ้างและ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับ บัณฑิตในเรื่อง ความรู้ความ สามารถทางวิชา ชีพและการ ทำงาน	5) มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก		5) โครงการวิจัยสัญจร 6) โครงการบริการวิชาการวิจัย 7) โครงการติดตามคุณภาพบัณฑิต				
3. หลักสูตรมีการ บริหารจัดการ อย่างมี ประสิทธิภาพ	1) จำนวนนิสิตที่ สำเร็จที่ใช้เวลา น้อยกว่าเวลา สูงสุดที่กำหนด ไว้	1) จำนวนนิสิต 80% ที่สำเร็จ - ป.โท น้อยกว่า 4.5 ปี - ป.เอก น้อยกว่า	<ul style="list-style-type: none"> <li>เร่งรัด การศึกษาของนิสิต ให้มีประสิทธิภาพ</li> <li>พัฒนา ศักยภาพผู้เรียนและ ผู้สอน</li> </ul>	1) โครงการประชุมสัมมนาเร่งรัดการทำเค้า โครงปริญญาโท ซึ่งมึนิสิตที่สำเร็จการศึกษา น้อยกว่า 4.5 – 5.5 ปี ไม่น้อยกว่า 80%	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>ฝ่ายวิชาการและฝ่าย วิจัย</li> <li>คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร</li> <li>คณาจารย์</li> <li>มหาวิทยาลัย</li> </ul>	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	บรรลุตัวชี้วัด	ไม่บรรลุตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		5.5 ปี	สร้างบรรยากาศการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการวิจัย				<ul style="list-style-type: none"> <li>ฝ่ายจัดการความรู้และกิจการพิเศษ</li> </ul>	
	2) รายวิชาที่ใช้ E-learning	2) จำนวนรายวิชา 70% ที่ใช้ E-learning		2) สถาบันวิจัยพัฒนารายวิชาที่ใช้ระบบ E-learning ทุกรายวิชา คิดเป็น มากกว่า 70% 3) มีการประเมินระดับทักษะการสื่อสารของนิสิตสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ ปีการศึกษา 2554 (อัตลักษณ์นิสิต) 4) โครงการพัฒนาอาจารย์ผู้สอน อาจารย์ที่ปรึกษา และกรรมการควบคุมปริญญาพันธ์ ในเรื่องกระบวนการเรียนรู้และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ 5) สถาบันฯ จัดทำโครงการประกันคุณภาพการศึกษาเป็นประจำทุกปี	√	√		
4. หลักสูตรได้มาตรฐานสากล	<ul style="list-style-type: none"> <li>เกณฑ์ สกอ. ในเรื่องหลักสูตร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตรได้มาตรฐานตามเกณฑ์ สกอ.</li> <li>มีหลักสูตรนานาชาติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน สกอ.</li> </ul>	1) สถาบันได้จัดโครงการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิตและปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา 2) ในปี 2554 มีการศึกษาสมรรถนะที่ต้องการและจำเป็นด้านการจัดการความขัดแย้งของผู้บริหารในองค์กรภาครัฐและเอกชน เพื่อดำเนินการจัดทำหลักสูตรความขัดแย้งฯ	√	√	<ul style="list-style-type: none"> <li>ฝ่ายวิชาการ</li> <li>ฝ่ายวิจัย</li> <li>คณาจารย์</li> </ul>	ขณะนี้หลักสูตรกำลังอยู่ในขั้นตอนการอนุมัติของสภามหาวิทยาลัย (มกราคม 2555)  โครงการร่างหลักสูตรการจัดการความขัดแย้ง หลักสูตรนานาชาติ อยู่ในขั้นตอนการดำเนินการจัดทำหลักสูตร (มกราคม 2555)
5. อาจารย์มีคุณภาพศักยภาพและ	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนอาจารย์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมอาจารย์</li> </ul>	1) การจัดสรรงบประมาณสนับสนุน เพื่อ - การเพิ่มความรู้และประสบการณ์ในการเข้า			<ul style="list-style-type: none"> <li>ฝ่ายวิชาการ</li> </ul>	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	บรรลุ ตัวชี้วัด	ไม่บรรลุ ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
มาตรฐานทางวิชาการ	อาจารย์ที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ	100% ที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ	ในการพัฒนาคุณภาพทางวิชาการและ เลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ	อบรม สัมมนา และเสนอผลงานวิชาการ - สถาบันวิจัยฯ มีการผลิตผลงานวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น			<ul style="list-style-type: none"> <li>ฝ่ายวิจัย</li> <li>คณาจารย์</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนอาจารย์ มีผลิตผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>อาจารย์ 70% มีตำแหน่งทางวิชาการ</li> </ul>		2) คณาจารย์ผลิตผลงานวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยระหว่างปี 2552-2554 มีอาจารย์ได้ตำแหน่งทางวิชาการ 50% และปัจจุบันมีอาจารย์ที่มีตำแหน่งวิชาการ ได้เกษียณอายุราชการและลาออกไป จึงทำให้ขณะนี้ไม่มีคณาจารย์ที่ได้ตำแหน่งทางวิชาการ 4 ท่าน	√			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนเอกสาร/ตำรา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>อาจารย์ 50% ผลิตเอกสารวิชาการ</li> </ul>		3) โครงการสนับสนุนให้อาจารย์ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ โดยตั้งแต่ 2552-2555 อาจารย์ผลิตเอกสารทางวิชาการมากกว่า 50%	√			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับ ชาติและนานาชาติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>อาจารย์ 70%</li> <li>มีบทความที่ได้รับการตีพิมพ์</li> </ul>		4) สถาบันฯ มีแผนพัฒนาอาจารย์ ระยะ 4 ปี และอาจารย์มีบทความที่ได้รับการตีพิมพ์บทความมากกว่า 70%	√			
6. มีความพร้อมในปัจจัยที่เอื้อต่อการสร้างองค์ความรู้ทางสาขาวิชาการวิจัย พหุวัฒนธรรมศาสตร์ ประยุกต์	1) มีครุภัณฑ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีความพึงพอใจของบุคลากรและนิสิตในปัจจัยที่เอื้อต่อการสร้างองค์ความรู้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมให้มีความพร้อมในปัจจัยที่เอื้อต่อการสร้างองค์ความรู้ทางการวิจัย พหุวัฒนธรรมศาสตร์ ประยุกต์</li> </ul>	สถาบันฯ มีโครงการปรับปรุงสภาพทางกายภาพสำหรับการเรียนการสอน จึงได้จัดโครงการพัฒนาการเรียนการสอนสถาบันวิจัย พหุวัฒนธรรมศาสตร์ ห้องการเรียนรู้ทางพหุวัฒนธรรมศาสตร์เป็นเงินทั้งสิ้น 648,600 บาท	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>ฝ่ายวิชาการ</li> <li>ฝ่ายบริหาร</li> </ul>	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	บรรลุ ตัวชี้วัด	ไม่บรรลุ ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	2) มีศูนย์สารสนเทศ			2) สถาบันฯ มีศูนย์สารสนเทศเพื่อบริการแก่นิสิต คณาจารย์ และบุคลากร	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>ฝ่ายจัดการความรู้และฝ่ายวิจัย</li> </ul>	
	3) มีฐานข้อมูล			3) สถาบันฯ มีการพัฒนาฐานข้อมูลสำหรับการเรียนการสอนอย่างเป็นปัจจุบัน สม่่าเสมอ	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>เจ้าหน้าที่พัสดุคอมพิวเตอร์</li> </ul>	
	4) มีตำรา			4) สถาบันฯ มีตำราต่างๆ ปริมาณพินธ์ ฯลฯ	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>คณาจารย์</li> </ul>	
	5) มีวารสารพฤติกรรมศาสตร์ฉบับนานาชาติ			5) สถาบันฯ ได้จัดทำโครงการวารสารและผลิตวารสาร (ภาษาไทย) จำนวน 2 ฉบับ และวารสารระบบนานาชาติ (ภาษาอังกฤษ) จำนวน 1 ฉบับ เป็นประจำทุกปี (วารสารพฤติกรรมศาสตร์ เผยแพร่ปีละ 2 ฉบับ) และ E-Journal บนเว็บไซต์ของสถาบันฯ <a href="http://bsris.swu.ac.th/journal/index.html">http://bsris.swu.ac.th/journal/index.html</a>	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>บรรณาธิการวารสาร</li> </ul>	
	6) มีความพึงพอใจของผู้รับบริการของบุคลากรและนิสิต			6) จากผลการประเมินความพึงพอใจของนิสิตต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในด้าน <ol style="list-style-type: none"> <li>ด้านการบริการแห่งการเรียนรู้ผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์</li> <li>ด้าน การบริการด้านศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน</li> <li>ด้านบริการสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นอื่นๆ และ</li> <li>ด้านการบริการระบบสารสนเทศ โดยเฉลี่ยแล้ว อยู่ในระดับมาก</li> </ol>	√			

## สรุปแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ.2552 – 2555)

ประเด็นยุทธศาสตร์: พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/กิจกรรม	บรรลุ ตัวชี้วัด	ไม่บรรลุ ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. มีโครงสร้างองค์กรและระบบบริหารที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลง	● ระดับความสำเร็จของการปรับโครงสร้างองค์กรและระบบบริหารที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลง	2-3-4-5	● ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบบริหารงานของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารจากเดิมมีผู้บริหาร 7 ตำแหน่ง (ผู้ช่วย 1 คน) ปัจจุบันเหลือเพียง 4 ตำแหน่ง เพื่อลดค่าใช้จ่ายของเงินประจำตำแหน่งและเพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อประสานงาน</li> <li>● มีการปรับเปลี่ยนประธานและเลขานุการของหลักสูตร ทุกๆ 2 ปี เพื่อเอื้อต่อเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหลักสูตร</li> <li>● มีการปรับเปลี่ยนประธาน กองบรรณาธิการ วารสารเป็นประจำทุกๆ 2 ปี เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้มีประสบการณ์ในการทำวารสารฯ</li> <li>● มีการเพิ่มอัตรากำลังสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ เพื่อจัดทำหลักสูตรใหม่ ได้แก่ หลักสูตรจิตวิทยาประยุกต์ และหลักสูตรการจัดการความขัดแย้ง และสายสนับสนุนวิชาการ ในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เพื่อติดตามประเมินผลตามแผนงานสถาบันฯ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น</li> </ul>	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>● รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร</li> <li>● ดร.จรัล อุ่นจิตติวัฒน์</li> <li>● ดร.ยุทธนา ไชยจุล</li> <li>● ดร.นำชัย ศุภฤกษ์ชัยสกุล</li> </ul>	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/กิจกรรม	บรรลุ ตัวชี้วัด	ไม่บรรลุ ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำงานประกันคุณภาพการศึกษา และมีผู้รับผิดชอบโดยตรง ทำให้สถาบันมีระบบงานประกันฯ ที่มีประสิทธิภาพ จึงส่งผลให้ มีคะแนนเป็นอันดับหนึ่งใน มศว (หน่วยงานที่มีการเรียนการสอน) ในทุกปี</li> <li>มีการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารตามหลักธรรมาภิบาล 10 ประเด็นพบว่า ผู้บริหารมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับมาก</li> </ul>	√			
			<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาระบบการสื่อสารองค์กรให้มีประสิทธิภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ในช่วง 4 ปีที่ผ่านมา สถาบันฯ มีระบบการสื่อสารและช่องทางการสื่อสารเพิ่มมากขึ้น หลายช่องทางเช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- จดหมายข่าว</li> <li>- วารสาร (E-Journal) ไทย และอังกฤษ</li> <li>- ปอร์ตประชาสัมพันธ์ของสถาบันฯ</li> <li>- Website ของสถาบัน <a href="http://bsri.swu.ac.th/curriculum.htm">http://bsri.swu.ac.th/curriculum.htm</a>.</li> <li>- E-mail</li> <li>- ป้ายประชาสัมพันธ์ vinyl</li> <li>- แผ่นพับประชาสัมพันธ์ (Brochure)</li> <li>- โทรทัศน์แจ้งข่าวกิจกรรมของสถาบันฯ</li> <li>- Social network: <a href="http://www.facebook.com">www.facebook.com</a></li> </ul> </li> </ul>	√			สถาบันมีการพัฒนาระบบการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์หลายช่องทาง ทำให้มีนิสิตสนใจเข้ามาศึกษาในหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันฯ เพิ่มขึ้น จากเดิมทุกปี จึงมีผลทำให้สถาบันมีรายได้เพิ่มมากขึ้น

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/กิจกรรม	บรรลุ ตัวชี้วัด	ไม่บรรลุ ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• ธรรมชาติให้เกิดพฤติกรรมและการประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สถาบันฯ ใช้ระบบการติดต่อสื่อสารหลายๆช่องทาง และมีการใช้ระบบ E-meeting ในการประชุมต่างๆ ทำให้สถาบันลดการใช้ทรัพยากรต่างๆลง เช่น ลดการใช้กระดาษ ซึ่งจากสถิติการใช้กระดาษลดลงจากเดิม (เดิมมีการสั่งซื้อกระดาษจำนวน 300-400 ริม/ปี ปัจจุบันมีการสั่งซื้อกระดาษเพียง 200 ริม/ปี) เป็นต้น</li> <li>• สถาบันฯ มีมาตรการการใช้ไฟฟ้า โดยมีการเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศ ตามเวลาที่กำหนด (เปิด 8.30 น. และปิดเวลา 16.30 น.) ทำให้ค่าไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเพียงแค่น้อย แม้ว่าจะมีการรับนิสิตเพิ่มมากขึ้นทุกปี</li> <li>• สถาบันฯ และหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย มีการขอใช้ทรัพยากรร่วมกัน เช่น การขอใช้รถ, พนักงานขับรถ ของใช้สถานที่ในการจัดกิจกรรมต่างๆ</li> </ul>	√			



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/กิจกรรม	บรรลุ ตัวชี้วัด	ไม่บรรลุ ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
2. เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ที่ สามารถรองรับ การเปลี่ยนแปลง	● ระดับความสำเร็จของการ เป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้ที่ สามารถรองรับ การเปลี่ยนแปลง	5 - 5 - 5 - 5	● พัฒนาการ จัดการความรู้ของ สถาบัน ฯ	● สถาบันฯ จัดโครงการจัดการความรู้ เรื่อง บอกกล่าวเล่าขาน ขึ้นเป็นประจำทุกปี เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักถึง ความสำคัญของการแบ่งปันความรู้และมีส่วน ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อจัดการความรู้ อย่างเป็นระบบ และเพื่อการพัฒนาสู่การเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยนำความรู้ไป เผยแพร่ให้สังคมได้รับทราบ ● สถาบันฯ ได้เผยแพร่ความรู้ที่ได้จากการ วิจัยไปสู่ชุมชนผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ สถาบันฯ โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ ● สถาบันฯ ทำ E-Journal ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เพื่อให้บุคลากรทั่วไปได้ ศึกษาเรียนรู้ โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ	✓  ✓  ✓		● รองผู้อำนวยการฝ่าย บริหาร	โดยจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้และ การจัดทำ Webpage KM ของสถาบันฯ
3. มีบุคลากรที่มี ศักยภาพความ สามารถในการ ปรับตัวรองรับ การเปลี่ยนแปลง	● ระดับคุณภาพ ของแผนพัฒนา บุคลากรของ สถาบัน ฯ	5 - 5 - 5 - 5	● สนับสนุนให้ บุคลากรทุกคน ได้รับการอบรม สัมมนา+ทั้งใน ประเทศและ ต่างประเทศ	● คณาจารย์ ในสถาบันฯ ได้รับการอบรม และสัมมนาทางด้านการบริหารงานวิจัย สาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ทั้งใน และต่างประเทศ รวมทั้งไปศึกษาดูงานด้าน การบริหารจัดการงานวิจัยสาขาสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ ณ ต่างประเทศเป็นประจำ ทุกปี และทุกคนได้นำความรู้มาพัฒนางาน ของตนทำให้สถาบันฯ มีคะแนนประกัน คุณภาพสูงขึ้น	✓		● รองผู้อำนวยการฝ่าย บริหาร	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/กิจกรรม	บรรลุ ตัวชี้วัด	ไม่บรรลุ ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
4. มีวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันแบบเอื้ออาทร มีภูมิคุ้มกันโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	● ระดับความสำเร็จของโครงการเศรษฐกิจพอเพียง	5 - 5 - 5 - 5	● สร้างวัฒนธรรมองค์กรและเอกลักษณ์ของสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สถาบันฯ มีกิจกรรมช่วยเหลือบุคลากรที่ได้รับความเดือนร้อนในด้านต่างๆ โดยร่วมกันบริจาคเงินช่วยเหลือและไปเยี่ยมเยียนผู้เดือดร้อน เพื่อสร้างวัฒนธรรมของการอยู่ร่วมกันแบบเอื้ออาทร</li> <li>● สถาบันฯ จัดกิจกรรมต่างๆ อย่างประหยัด โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง เช่น จัดงานเกษียณอายุราชการ ปฐมนิเทศน์นิสิต ปัจฉิมนิเทศ งานปีใหม่อะไรๆ โดยใช้งบประมาณน้อยที่สุด จึงทำให้สถาบันฯ มีเงินรายได้สะสมเพิ่มขึ้นทุกปี</li> </ul>	√	√	● รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	●
5. มีสารสนเทศที่มีคุณภาพใช้ในการตัดสินใจและประเมินสถานการณ์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	● ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูล	5 - 5 - 5 - 5	● พัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการและปรับปรุงระบบฐานข้อมูล	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สถาบันฯ มีการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อจัดการเรียนการสอน ได้แก่ เว็บไซต์ ศึกษารายวิชา (Course syllabus), เว็บไซต์รายวิชา (Atutor)</li> <li>● สถาบันฯ มีการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการวิจัย ได้แก่ ระบบ ROSE, ระบบวารสารอิเล็กทรอนิกส์ (เผยแพร่วารสาร), ระบบงาน ICT (เผยแพร่งานวิจัย)</li> </ul>	√	√	● รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	● ระบบสารสนเทศได้ช่วยให้ผู้บริหารสามารถตัดสินใจเกี่ยวกับการเรียนการสอน การวิจัย และการใช้งบประมาณได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/กิจกรรม	บรรลุตัวชี้วัด	ไม่บรรลุตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> <li>สถาบันฯ มีการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและการเงิน ได้แก่ ระบบ Huris, ระบบบัญชีเงินเดือน, ระบบใบเบิกเงินงบประมาณ, ระบบงานประชุมอิเล็กทรอนิกส์ (E-meeting), ระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (E-document), ระบบการบริหารการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัย, ระบบงานรับนิสิตใหม่, ระบบจองห้องสอบปากเปล่า/เค้าโครง, ระบบหนังสือเข้า และระบบบันทึกค่าใช้จ่าย</li> <li>สถาบันใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ได้แก่ ฐานข้อมูลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</li> </ul>	√			
6. มีสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของความพึงพอใจด้านสิ่งแวดล้อมและชีวิตความเป็นอยู่ของบุคลากรสถาบัน ฯ</li> </ul>	80-85-85-85	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาสภาพแวดล้อมและชีวิตความเป็นอยู่ของบุคลากร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สถาบันฯ มีการบำรุงรักษาสุขอนามัย เช่น มีการขัดล้างทำความสะอาดประจำวัน, มีการกำจัดหนู สัตว์ที่เป็นพาหะนำโรค ทุกปี ฯลฯ</li> <li>มีการตรวจเช็คและซ่อมแซมปรับปรุงห้องน้ำ</li> <li>สถาบันฯ มีการจัดซื้อจัดจ้างเครื่องปรับอากาศ และทำความสะอาด เพื่อสร้างบรรยากาศและลดมลภาวะ ให้น่าอยู่ และปลอดภัยต่อสุขภาพมากขึ้น</li> </ul>	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>



สรุปแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2552 – 2555)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : สร้างงานวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ให้มีความเป็นเลิศในระดับสากล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/กิจกรรม	บรรลุตัวชี้วัด	ไม่บรรลุตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. เพิ่มปริมาณและคุณภาพของผลงานวิจัยใน ระดับสากล	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของโครงการวิจัยที่เสร็จในเวลาที่กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละ 70 ในปีแรก และเพิ่มเป็นร้อยละ 85 ในปีสุดท้าย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีระบบบริหารงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ</li> </ul>	ใน 4 ปีที่ผ่านมา ฝ่ายวิจัยได้มีการกระตุ้นให้นักวิจัยดำเนินการโครงการวิจัยให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยตั้งแต่ปี 2552 ที่ผ่านมามาจนถึงปัจจุบัน มีโครงการวิจัยที่ดำเนินการเสร็จสิ้นตามระยะเวลา เพิ่มมากขึ้น		√	<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะกรรมการประจำสถาบัน ฯ</li> <li>รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย</li> <li>นักวิจัย</li> <li>นิสิตปริญญาเอก ปีละ 5 คน</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของผลงานวิจัยได้มีการเผยแพร่ในวารสาร หรือนำไปอ้างอิง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละ 70 ในปีแรก และเพิ่มเป็นร้อยละ 90 ในปีสุดท้าย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างระบบรางวัลและกระตุ้นความสำเร็จของงาน</li> </ul>	ในปี 2552 – 2554 มีผลงานวิจัยที่ได้มีการเผยแพร่ในวารสารหรือนำไปอ้างอิงเพิ่มขึ้นทุกปี มากกว่าร้อยละ 80	√			บรรลุแผนปี 2554
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของอาจารย์นักวิจัยที่ผ่านการอบรมสัมมนาความรู้ด้านการวิจัย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละ 80 ในปีแรก และเพิ่มเป็นร้อยละ 100 ในปีสุดท้าย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างทีมงาน</li> <li>เผยแพร่ผลงานวิจัย</li> </ul>	คณาจารย์เข้าร่วมโครงการสัมมนาวิชาการบัณฑิตศึกษานานาชาติ และศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการงานวิจัยสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 100	√			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยต่ออาจารย์และนักวิจัย จากภายในและภายนอก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มากกว่า 80,000 บาท ต่อคนต่อปีทั้งภายในและทุนภายนอก ตลอด 4 ปี</li> </ul>		นักวิจัยได้รับเงินสนับสนุนงานวิจัยภายในและภายนอกมากกว่า 80,000 บาท/ปี	√			

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/กิจกรรม	บรรลุตัวชี้วัด	ไม่บรรลุตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของอาจารย์นักวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนจากภายนอก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละ 50 ของอาจารย์ (ทุนจากภายใน)</li> <li>ร้อยละ 20 (ทุนจากภายนอก) ตลอด 4 ปี</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>คณาจารย์ในสถาบันได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยจากทุนภายในน้อยกว่าร้อยละ 50</li> <li>คณาจารย์ได้รับทุนสนับสนุนจากภายนอกมากกว่าร้อยละ 20</li> </ul>	√	√		
2. สร้างความเป็นเลิศของกลุ่มงานวิจัยด้านครอบครัวและพฤติกรรมการทำงานเพื่อให้สามารถชั้นนำสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนงานวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ด้านการทำงาน ด้านครอบครัวที่นำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละ 10 ในปีแรก และเพิ่มเป็นร้อยละ 20 ในปีสุดท้าย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีระบบบริหารจัดการความรู้ด้านการวิจัย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สถาบันฯ โครงการวิจัยด้านการทำงาน ด้านครอบครัวที่นำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรมมากกว่าร้อยละ 50</li> </ul>	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย</li> <li>คณาจารย์</li> <li>นักวิชาการจากภายนอก</li> <li>ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>นักวิจัย</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละ 2 ในปีแรก และเพิ่มเป็นร้อยละ 15 ในปีสุดท้าย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างกลุ่มงานวิจัยเฉพาะทางที่มีศักยภาพประกอบด้วยด้านครอบครัว ด้านพฤติกรรมการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ที่ผ่านในปี 2552 -2554 สถาบันฯ มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ 15</li> <li>สถาบันฯ ได้จัดโครงการสัมมนาทางวิชาการบัณฑิตศึกษานานาชาติ เพื่อนำเสนอผลงานวิจัยระหว่างนิสิต อาจารย์ มศว กับ มหาวิทยาลัย IIUM ประเทศมาเลเซีย</li> </ul>	√	√		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/กิจกรรม	บรรลุ ตัวชี้วัด	ไม่บรรลุ ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
3. มีการนำงานวิจัยเชิงพฤติกรรมศาสตร์ไปใช้แก้ไขปัญหาลักษณะอย่างเป็นรูปธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนโครงการวิจัยที่ร่วมมือกับหน่วยงานในระดับปฏิบัติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละ 20 ในปีแรก และเพิ่มเป็นร้อยละ 30 ในปีสุดท้าย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีระบบบริหารจัดการความรู้ด้านการวิจัยสร้างกลุ่มงานวิจัยเฉพาะทางที่มีศักยภาพประกอบด้วย ด้านครอบครัวด้านพฤติกรรมด้านสุขภาพด้านพฤติกรรมการทำงาน ด้านครอบครัวและการส่งเสริมเด็กผู้มีความสามารถพิเศษและด้านพฤติกรรมแนว พุทธศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สถาบันฯ มีงานวิจัยในเชิงพฤติกรรมศาสตร์ต่างๆ ไปใช้อย่างเป็นรูปธรรม เช่น เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพฯ เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ 30</li> </ul>	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัย</li> <li>ดร.จรัล</li> <li>ดร.นำชัย</li> <li>ศิษย์เก่า</li> <li>วาสนา</li> </ul>	

สรุปแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ.2552 – 2555)

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. สร้างองค์ความรู้และพัฒนาโครงการบริการวิชาการที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน
2. สืบสานและสร้างองค์ความรู้ในการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	บรรลุ ตัวชี้วัด	ไม่บรรลุ ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1. ให้บุคลากร นิสิตสามารถสืบค้นฐานข้อมูลด้านผลงานวิจัยเครื่องมือวัด การทำปริญญา นิพนธ์วารสาร พฤติกรรมศาสตร์ และจดหมายข่าวผ่านทางเว็บไซต์	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีฐานข้อมูลครบภารกิจทั้ง 4 ด้านที่คณาจารย์และนิสิตของสถาบันสามารถนำไปใช้ ประโยชน์ได้ สะดวกและพึงพอใจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● มีฐานข้อมูลทั้ง 4 ภารกิจที่ทันสมัยและข้อมูลถูกต้องร้อยละ 100</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● บริหารจัดการระบบฐานข้อมูลของสถาบันฯ ให้เชื่อมโยงภารกิจด้านงานวิจัยการเรียนการสอน บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ผู้บริโภคฐานข้อมูลสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง</li> </ul>	<p>1. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลด้านผลงานวิจัย การเรียนการสอน และบริการวิชาการซึ่งประกอบด้วยกิจกรรม</p> <p>1.1 จัดทำฐานข้อมูลผลงานวิจัยของคณาจารย์และนิสิตที่สามารถสืบค้นผ่านเว็บของสถาบัน</p> <p>1.2 จัดทำฐานข้อมูลเครื่องมือวัดและคลังความรู้ต่างๆ ของสถาบันที่สามารถสืบค้นผ่านเว็บของสถาบันฯ</p> <p>1.3 พัฒนา E-Journal ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับ ภาษาอังกฤษที่เผยแพร่ full paper ตั้งแต่ฉบับปีที่1 – ปัจจุบัน</p> <p>1.4 สถาบันมีระบบจัดเก็บเอกสาร จดหมาย ในฐาน ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>● คณะกรรมการดำเนินงานจัดการความรู้ของสถาบัน โดยมีรองอำนวยการฝ่ายจัดการความรู้ เป็นประธาน</li> </ul>	



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	บรรลุ ตัวชี้วัด	ไม่บรรลุ ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				1.5 สถาบันฯ มีการพัฒนา ฐานข้อมูลงานวิจัย/ปริญญาโท/ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์/วารสารและข่าวกิจกรรมอื่นๆ ซึ่ง สามารถสืบค้นได้	√			
2. กำกับงานประกัน คุณภาพการศึกษา ของสถาบันตามตัว บ่งชี้ของ มศว ก.พ.ร. สกอ.และสมศ. ให้ได้ คะแนนในภาพรวม ไม่ต่ำกว่า 3.00 จาก 5.00 หรือร้อยละ 60	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลการประเมิน ได้เป็นที่ยอมรับของ มศว และหน่วยงาน ตรวจสอบภายนอก ในภาพรวมอยู่ระดับ ดี</li> <li>บุคลากรและ นิสิตทุกคนได้รับ ความรู้และคู่มือ ประกันคุณภาพฉบับ ย่อ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรและนิสิตทุก คน ร้อยละ 100 ได้รับ ความรู้ ความเข้าใจเรื่อง งานประกัน คุณภาพ พร้อมให้ความร่วม มือปฏิบัติงาน ให้ได้ผลตาม ตัวชี้วัดด้วยคะแนนใน ภาพรวมของสถาบันฯ เพิ่มขึ้นทุกปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดระบบงาน ประกันคุณภาพ การศึกษาของ สถาบันฯ ให้ เป็นไปตามแผน ที่มหาวิทยาลัย ยอมรับได้</li> </ul>	1. สถาบันฯ ได้จัดโครงการ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่และ ถ่ายทอดตัวชี้วัดประกันคุณภาพ การศึกษา เป็นประจำทุกปี 2. มีการประชุมคณะกรรมการ ประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อทำ ความเข้าใจและเพื่อสนับสนุนให้ ทีมงานดำเนินงานประกันคุณภาพ ของสถาบันฯ ให้สำเร็จตาม กำหนดเวลา 3. สถาบันฯ จัดทำคู่มือประกัน คุณภาพฉบับของสถาบันฯ เพื่อให้ ความรู้แก่บุคลากรและนิสิต	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะกรรมการ ดำเนินงานประกัน คุณภาพของสถาบันฯ</li> </ul>	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	บรรลุ ตัวชี้วัด	ไม่บรรลุ ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
3. ให้บุคลากร นิสิต และบุคคลผู้สนใจได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ผลงาน และกิจกรรมของสถาบันอย่างต่อเนื่องเป็นระยะ	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีจดหมายข่าว เผยแพร่ทุก 4 เดือน</li> <li>วารสารพฤกษศาสตร์ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษทุกปี</li> <li>มีภาพกิจกรรมสำคัญเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และบอร์ดของสถาบัน ฯ</li> <li>มีผู้สนใจเข้าอบรมตามโครงการบริการวิชาการของสถาบันฯ ตามจำนวนที่กำหนดที่ได้ประชาสัมพันธ์</li> </ul>	- มีสื่อสิ่งพิมพ์ทุกประเภทเผยแพร่ตามกำหนดเวลาทุกฉบับ	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างกลไกและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลงานวิชาการ และการประชาสัมพันธ์งาน ของสถาบัน ฯ</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>สถาบันฯ จัดตั้งคณะกรรมการของแต่ละฝ่าย</li> <li>สถาบันฯ ดำเนินการจัดทำจดหมายข่าว วารสารฉบับภาษาไทย จำนวน 3 ฉบับและภาษาอังกฤษจำนวน 1 ฉบับต่อปีภาพกิจกรรม/โครงการต่างๆ และโครงการอบรม/สัมมนา ฯลฯ โครงการบริการวิชาการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ผ่านเว็บไซต์และสื่อสิ่งพิมพ์</li> </ol>	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>รองผู้อำนวยการฝ่ายจัดการ</li> <li>ดร.พรธณี</li> <li>ดร.ยุพธนา</li> </ul>	
4 เพื่อสร้างสัมพันธ์ชุมชน สังคม และการมีส่วนร่วมของภาค นิสิต ภาคประชาชน ในการปฏิบัติ ราชการของสถาบันฯ	<ul style="list-style-type: none"> <li>นิสิตให้ความสนใจร่วมเมื่อกับกิจกรรมสร้างสัมพันธ์กับชุมชนบริการวิชาการสู่สังคม ต่างๆ ที่สถาบันฯ จัดขึ้น</li> <li>นิสิตได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ตามความต้องการของนิสิต</li> </ul>	- นิสิตและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการเพื่อพัฒนาและบริการสังคม ของสถาบัน ฯ	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างกลไกให้นิสิตมีส่วนร่วมให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนา ศักยภาพนิสิต และคุณภาพชีวิตของสังคม</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>จัดตั้งคณะกรรมการนิสิต</li> <li>ประสานงานกับนิสิตในการจัดกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพนิสิต ตามความต้องการของนิสิตและคณาจารย์ เพื่อประโยชน์ต่อนิสิตและชุมชนสังคม</li> </ol>	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>รองผู้อำนวยการฝ่ายจัดการความรู้ ฯ</li> <li>กรรมการประจำหลักสูตร</li> <li>วนิดา</li> <li>อัจฉรา</li> </ul>	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	บรรลุ ตัวชี้วัด	ไม่บรรลุ ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
5. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยเพื่อดำรงความเป็นไทยให้คงอยู่	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีบุคลากรและนิสิตของสถาบัน เข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมที่จัดขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรและนิสิตเข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทุกโครงการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ให้บุคลากรและนิสิตมีส่วนร่วมในงานศิลปวัฒนธรรม เพื่อดำรงความเป็นไทย ให้คงอยู่</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>สถาบันฯ จัดโครงการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย ทอดผ้าป่าสมัคคี และจัดโครงการพิธีไหว้ครู เป็นประจำทุกปี</li> <li>บุคลากรและนิสิต เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ เพื่อการทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมไทย ของสถาบันฯ</li> </ol>	√	√	<ul style="list-style-type: none"> <li>รองผู้อำนวยการฝ่ายจัดการความรู้ ฯ</li> <li>ผศ.วิลาสลักษณ์</li> <li>ดร.พรรณี</li> <li>ดร.สุภาพร</li> <li>อัจฉรา</li> </ul>	