

**แผนพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ 2551**

.....

สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบัน ฯ ทั้งทางฝ่ายวิชาการและฝ่ายสนับสนุนวิชาการ ภายใต้ยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัยของมหาวิทยาลัย ซึ่งระบุไว้ในยุทธศาสตร์หลัก ข้อที่ 4 คือ "พัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยทั้งที่เป็นอาจารย์และผู้สนับสนุนวิชาการให้มีความพร้อมต่อการพัฒนาการศึกษาภายใต้กระบวนทัศน์ใหม่" และยุทธศาสตร์หลักของฝ่ายบริหารและแผนงานของสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ ข้อที่ 3 และ 4 คือ "จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทั้งฝ่ายคณาจารย์และฝ่ายสนับสนุนวิชาการให้มีความรู้ความสามารถมากขึ้น และมีความก้าวหน้าในทุกสายงาน รวมทั้งฝ่ายสนับสนุนวิชาการสามารถทำงานประสานและตอบสนองภารกิจต่าง ๆ ของสถาบัน ฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ"

แผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2551 มีดังนี้

โครงการ	กิจกรรม	การสนับสนุนงบประมาณ
1. การศึกษาต่อ / การเข้ารับการอบรม / การศึกษาดูงาน	1. การสนับสนุนค่าลงทะเบียน และค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการอบรม / การประชุมปฏิบัติการ / การประชุมวิชาการ / การสัมมนาทางด้านวิชาการและวิชาชีพ เช่น <ul style="list-style-type: none"> - การเข้าร่วมประชุมนานาชาติ "An International Seminar on New Directions in Educational Research Measurement and Evaluation (17 – 18 January, 2008) 2. การศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกของอาจารย์ (หากสอบผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาต่อ) 3. การศึกษาดูงานของฝ่ายสนับสนุนวิชาการในหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ (กรกฎาคม 2551)	อาจารย์และฝ่ายสนับสนุน จะได้รับการสนับสนุนในวงเงินไม่เกิน 5,000.- บาท / คน อนุญาตให้ลาศึกษาต่อได้ งบประมาณ 10,000.- บาท (ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าพัก)

โครงการ	กิจกรรม	การสนับสนุนงบประมาณ
2. การเสนอผลงานวิจัยในประเทศและต่างประเทศ	1. การเสนอผลงานวิจัยของอาจารย์และนักวิจัยในที่ประชุมต่าง ๆ ได้แก่ 1.1 ศรีนครินทร์วโรดมวิชาการ 1.2 Thailand Research Expo 2008 1.3 The Fifth International Research Colloquium ที่ประเทศมาเลเซีย (24 – 26 June 2008) 1.4 International Congress of Psychology 2008 ที่ประเทศเยอรมันนี 20 – 25 July 2008)	ค่าใช้จ่ายในการจัดทำเอกสาร / โปสเตอร์ การเดินทางไปต่างประเทศ งบประมาณ 200,000.- บาท
3. การทำผลงาน	1. การส่งเสริมการทำผลงานทางวิชาการของอาจารย์ 2. การส่งเสริมการทำผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งของฝ่ายสนับสนุนวิชาการ	การจ้างนิสิตช่วยงานและการจัดผู้มีประสบการณ์มาให้คำแนะนำ งบประมาณ 20,000.- บาท
4. การลงบทความในวารสารนานาชาติ	สนับสนุนด้านงบประมาณที่ใช้ในการแปลบทความ	คนละ 10,000.- บาท

ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายบริหารและแผนงาน
 ฝ่ายวิชาการ
 ฝ่ายวิจัย
 สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์