

จรรยาบรรณของบุคลากรสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์

สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ได้ยึดถือจรรยาบรรณในการดำเนินงานของบุคลากรตามจรรยาบรรณบุคลากรของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒในกลุ่มผู้ดำเนินงานดังนี้

จรรยาบรรณบุคลากรฝ่ายวิชาการ

1. รับผิดชอบต่อสังคมด้วยการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการที่ดีได้มาตรฐาน
2. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยทั้งด้านการสอน วิจัย บริการพัฒนาภูมิปัญญาและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
3. มีความรอบรู้ทางวิชาการ พึงเตรียมการสอน และเข้าสอนด้วยความตั้งใจ อีกทั้งสนับสนุนให้ศิษย์มีความก้าวหน้าทางวิชาการอยู่เสมอ
4. วางตนให้เป็นผู้ควรแก่การยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์
5. ใช้เสรีภาพในทางวิชาการ โดยสุจริต
6. มีความศรัทธาในอาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และแสวงหาความรู้อย่างสม่ำเสมอ
7. ไม่ยินยอมให้นำผลงานทางวิชาการของตนไปใช้ในทางที่เป็นภัยต่อมนุษยชาติ
8. ไม่คัดลอกผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นของตน

จรรยาบรรณนักวิจัย

1. ตระหนักถึงพันธกรณีในการทำวิจัย ตามข้อตกลงที่ทำไว้กับหน่วยงานที่สนับสนุนการวิจัย และหน่วยงานที่ตนสังกัด
2. มีความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ศึกษาวิจัย ไม่ว่าจะเป็นสิ่งมีชีวิต หรือ ไม่มีชีวิต
3. เคารพศักดิ์ศรีและสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างในการทำวิจัย
4. ซื่อสัตย์ มีคุณธรรมในทางวิชาการและการจัดการ
5. ตระหนักถึงความรับผิดชอบในการทำวิจัยเพื่อความก้าวหน้าทางวิชาการและประโยชน์สุขของสังคม
6. เคารพความคิดเห็นทางวิชาการของผู้อื่น
7. เผยแพร่งานวิจัยและนำไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบ

จรรยาบรรณบุคลากรฝ่ายสนับสนุนวิชาการ

1. ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย
2. มีความจริงใจต่อเพื่อนร่วมงานทั้งต่อหน้าและลับหลัง
3. ประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป
4. ใฝ่หาความรู้ และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ
5. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันมิชอบ