



บันทึกข้อความ

เลขรับ 1417
 วันที่ 27 ก.ย. 48
 เวลา 15.45

ส่วนราชการ กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี โทร. 5668

ที่ ศธ 0519.1.07/653

วันที่ 27 กันยายน 2548

เรื่อง จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์

ด้วยการประชุมคณะกรรมการเพื่อสร้างราชการใสสะอาด ครั้งที่ 3/2548 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2548 ได้มีมติให้จัดทำแผนกลยุทธ์การสร้างจิตสำนึก ค่านิยมและสร้างวัฒนธรรมการทำงานใหม่ของบุคลากรมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในกรณีที่มีกิจกรรมหนึ่ง คือจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จัดโดยสภาคณาจารย์ให้นำไปสู่การปฏิบัติ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านนำจรรยาบรรณดังกล่าวเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานนำไปปฏิบัติ และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการเพื่อสร้างราชการใสสะอาด ทราบภายในเดือนธันวาคม 2548 ด้วย เพื่อจะได้นำเสนอคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรุจิ บัดไชสง)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบและบุคคล

ประธานกรรมการ

เสนอ ผ.อ. สถาบัน

เพื่อโปรด...
 ศธ 0519.1.07/653
 27 ก.ย. 48

27 ก.ย. 48

อธิการบดี 27/9/48

ทศ 10 ดงระแดง กุดฉกร

อธิการบดี

27 ก.ย. 48



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เรื่อง จรรยาบรรณสำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เพื่อให้บุคลากรมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีความประพฤติดี ส่วนนี้ในหน้าที่สามารถประสานงานกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงสมควรให้มีประกาศเรื่องจรรยาบรรณสำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ไว้เป็นประมวลความประพฤติเพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะของบุคลากร อันจะยังผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใส ศรัทธา และยกย่องของบุคคลโดยทั่วไป ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2546 จึงออกประกาศเรื่องจรรยาบรรณสำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ไว้ดังต่อไปนี้

1. จรรยาบรรณทั่วไป

1. ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย
2. ปฏิบัติตนเป็นผู้ใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่
3. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
4. ปฏิบัติงานโดยมุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
5. มีความรับผิดชอบต่อนักที่ทั้งในหน่วยงานและสังคม
6. รักษาและส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะ
7. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและเป็นธรรม
8. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการเสริมสร้างเอกลักษณ์ไทย
9. ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงาน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี
10. มีอิสระทางความคิด ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ อุดหนุน และเสียสละ

2. จรรยาบรรณผู้บริหาร

1. มีวิสัยทัศน์ในการดำเนินงาน
2. เสียสละเพื่อประโยชน์สุขของประชาคม
3. มีความจริงใจในการบริหารงาน
4. ส่งเสริมบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากร
5. ดำรงอยู่ในความยุติธรรม และสามารถให้คำปรึกษาที่ดีแก่บุคลากร
6. มีความโอบอ้อมอารี มีธรรมาภิบาล และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อบุคลากร
7. ส่งเสริมความเจริญก้าวหน้าของบุคลากร
8. มอบหมายงานให้เหมาะสมแก่ความรู้ ความสามารถ และหน้าที่ของบุคลากร
9. มีศาสตร์และศิลป์ในการแก้ไขปัญหา
10. มีความอดทน อดกลั้น

3. จรรยาบรรณนักวิจัย

1. ตระหนักถึงพันธกรณีในการทำวิจัย ตามข้อตกลงที่ทำไว้กับหน่วยงานที่สนับสนุนการวิจัย และหน่วยงานที่ตนสังกัด
2. มีความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ศึกษาวิจัยไม่ว่าจะเป็นสิ่งมีชีวิต หรือไม่มีชีวิต
3. เคารพศักดิ์ศรีและสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างในการทำวิจัย
4. ซื่อสัตย์ มีคุณธรรมในทางวิชาการและการจัดการ
5. ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ และประโยชน์สุขของสังคม
6. เคารพความคิดเห็นทางวิชาการของผู้อื่น
7. เผยแพร่งานวิจัยและนำไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบ

4. จรรยาบรรณบุคลากรฝ่ายวิชาการ

1. รับผิดชอบต่อสังคมด้วยการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการที่ดีได้มาตรฐาน
2. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยทั้งด้านการสอน วิจัย บริการ พัฒนาภูมิปัญญาและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
3. มีความรอบรู้ทางวิชาการ พึ่งเตรียมการสอน และเข้าสอนด้วยความตั้งใจ อีกทั้งสนับสนุนให้ศิษย์มีความก้าวหน้าทางวิชาการอยู่เสมอ

4. วางตนให้เป็นผู้ควรแก่การยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์
 5. ใช้เสรีภาพในทางวิชาการโดยสุจริต
 6. มีความศรัทธาในอาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และแสวงหาความรู้อย่างสม่ำเสมอ
 7. ไม่ยินยอมให้นำผลงานทางวิชาการของตนไปใช้ในทางที่เป็นภัยต่อมนุษยชาติ
 8. ไม่คัดลอกผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นของตน
5. จรรยาบรรณบุคลากรฝ่ายสนับสนุนวิชาการ
1. ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน และมหาวิทยาลัย
 2. มีความจริงใจต่อเพื่อนร่วมงานทั้งต่อหน้าและลับหลัง
 3. ประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป
 4. ใฝ่หาความรู้ และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ
 5. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันมิชอบ

ประกาศ ณ วันที่ 30 เมษายน พ.ศ.2546

(รองศาสตราจารย์สุเมณฑา พรหมบุญ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ