

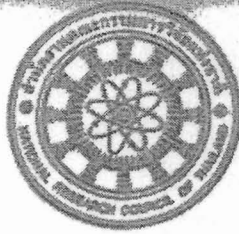
นิติตสาขาวិชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์
ที่มีผลงานทางวิชาการได้รับรางวัลระดับชาติ
ในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา

รางวัล
ผลงานการวิจัย
และพัฒนาระบบพฤติกรรมคนไทย
ประจำปี ๒๕๔๘



สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.)

ISBN 974-326-323-3



เกียรติคุณประกาศ

ผลงานที่ได้รับ

“รางวัลผลงานการวิจัยและพัฒนาระบบพฤติกรรมไทย ประจำปี 2548”

ประเภท วิทยานิพนธ์ รางวัล ระดับชมเชย

เรื่อง

“ปัจจัยเชิงสาเหตุทุกระดับของผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ : ศึกษาปัจจัยสภาพแวดล้อมในการทำงานและปัจจัยระดับบุคคล”

โดย นางสาววิริณี ธรรมนารถสกุล

ด้วย คณะกรรมการวิจัยแห่งชาติเพื่อการวิจัยและพัฒนาระบบพฤติกรรมไทย ในการประชุมครั้งที่ 1/2548 เมื่อ

วันที่ 30 พฤษภาคม 2548 ได้พิจารณาเห็นว่ารายงานการวิจัย เรื่อง “ปัจจัยเชิงสาเหตุทุกระดับของผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ : ศึกษาปัจจัยสภาพแวดล้อมในการทำงานและปัจจัยระดับบุคคล” ของนางสาววิริณี ธรรมนารถสกุล นักศึกษามหาวิทยาลัย สาขาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร เป็นผลงานวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ที่มุ่งศึกษามหาชนของตัวแปรสำคัญ คือ พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การในฐานะตัวแปรเหตุของผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพงานวิจัยเรื่องนี้เน้นทั้งเชิงทฤษฎีและเชิงประยุกต์ กล่าวคือ ได้มีการทดสอบแบบจำลองที่สร้างขึ้น ซึ่งมีทฤษฎีและผลวิจัยจากวรรณกรรมที่ศึกษาเป็นฐานความคิด โดยมีทั้งแบบจำลองระดับบุคคลและระดับหน่วยงาน การวิเคราะห์ข้อมูลใช้รูปแบบการวิเคราะห์สมการโครงสร้างเชิงเส้นทุกระดับ ในการตรวจสอบแบบจำลองกับข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยใช้โปรแกรม LISREL for WINDOWS ผลของการวิจัยนอกจากจะได้พบบทบาทเด่นชัดของพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ ที่มีต่อผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพแล้ว ยังพบว่าหลักคำสอนสำคัญของพุทธศาสนา คือ อิทธิบาท 4 ก็มีบทบาทเด่นชัดด้วย ปรับแบบจำลองให้เหมาะสมแล้ว สามารถอธิบายตัวแปรพฤติกรรมและผลการปฏิบัติงานได้ชัดเจน ผลการวิจัยนอกจากมีคุณค่าทางวิชาการแล้วยังเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่ฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพยาบาลวิชาชีพ อันได้แก่ สถานศึกษาทางพยาบาล โรงพยาบาล และองค์การอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการผลิต การส่งเสริมการผลิตพยาบาลวิชาชีพ คณะกรรมการแห่งชาติฯ จึงมีมติเห็นสมควรให้รายงานการวิจัยเรื่อง “ปัจจัยเชิงสาเหตุทุกระดับของผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ : ศึกษาปัจจัยสภาพแวดล้อมในการทำงานและปัจจัยระดับบุคคล” ได้รับรางวัลผลงานการวิจัยและพัฒนาระบบพฤติกรรมไทย ประจำปี 2548 ประเภทวิทยานิพนธ์ ระดับชมเชย

ปัจจัยเชิงสาเหตุทุกระดับของผลการปฏิบัติงาน ของพยาบาลวิชาชีพ : ศึกษาปัจจัยสภาพ แวดล้อมในการทำงานและปัจจัยระดับบุคคล*



โดย
นางสาววิณีย์ อรรจนารตสกุล*

ความนำ

ในองค์การซึ่งเป็นโรงพยาบาล โรงพยาบาลวิชาชีพเป็นกลุ่มบุคลากรที่มีจำนวนมากที่สุด ผลการปฏิบัติงานของพยาบาล จึงมีผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพขององค์การและสุขภาพของประชาชน หากพิจารณาพฤติกรรมองค์การในด้านประสิทธิภาพในการทำงาน มีผู้เสนอแบบจำลองว่ามีปัจจัยเกี่ยวข้องกับผลการปฏิบัติงานใน 3 ระดับ คือระดับบุคคล ระดับกลุ่ม และระดับองค์การ (Robin, 2001) ขณะที่มีการวิจัยให้ข้อคิดว่าพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การมีความสัมพันธ์กับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลในองค์การ (Brown & Peterson, 1993; Bolon,

1997) ดังนั้น การศึกษาปัจจัยเชิงสาเหตุของผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ จึงพิจารณาปัจจัยเชิงสาเหตุที่ใกล้ชิดกับพยาบาลวิชาชีพใน 2 ระดับ คือ ระดับบุคคล และระดับกลุ่มหรือหน่วยงาน โดยประเมินผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพจากพฤติกรรมตามบทบาท และพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การและใช้รูปแบบการศึกษาแบบผสมการโครงสร้างเชิงเส้นทุกระดับ ซึ่งจะเป็นการศึกษาที่ให้คำตอบทั้งในทางทฤษฎีและการนำไปประยุกต์ใช้เพื่อการเพิ่มผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพและเพิ่มประสิทธิภาพขององค์การต่อไป

* วิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอก สาขาวิชาการศึกษาพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (2547)



สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

ขอขอบเขตเกียรติบัตรฉบับนี้ แก่

นางสาววิมลณี อารามนารถสกุล

ในฐานะผู้ได้ปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนาาระบบปฏิบัติการไทย ประจำปี ๒๕๕๘

ประเภท วิทยานิพนธ์ รางวัล ระดับชมเชย

ให้ ณ วันที่ ๒ เดือน สิงหาคม พุทธศักราช ๒๕๕๘

(ศาสตราจารย์อานนท์ มุณเฑาะว์)

เลขาธิการคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ