

**แผนกลยุทธ์ สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์**  
**ในช่วงแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ 9 ( พ.ศ. 2545 – 2549 )**

---

**วิสัยทัศน์**

“สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ เป็นองค์การที่มีความเป็นเลิศในการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ ในระดับสากล มีเป้าหมายที่จะสร้างองค์ความรู้ และประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนไทย และผลิตนักวิจัย ที่มีความสามารถในการมองปัญหาได้หลายแง่มุม มีคุณธรรมและใฝ่รู้ พร้อมทั้งให้ความรู้ บริการ และเสนอแนะแนวทางป้องกันและแก้ปัญหาสังคม ตลอดจนร่วมมือกับองค์กรอื่นๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อพัฒนาวิชาการ โดยใช้ระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ”

**ปรัชญา**

“ การพัฒนาความรู้คู่คุณธรรม นำสู่คุณภาพชีวิต ”

**ปณิธาน**

“สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มุ่งเป็นผู้นำทางการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ และผลิตบัณฑิตเพื่อนำไปสู่คุณภาพชีวิตของคนไทย”

**พันธกิจ**

สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหนึ่งของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ มีภารกิจหลัก คือ ทำวิจัย จัดการเรียนการสอน ให้บริการวิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ซึ่งเป็นภารกิจที่จะนำไปสู่การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้มีคุณภาพ และสอดคล้อง กับความต้องการของสังคม และประเทศชาติ

**วัตถุประสงค์**

1. วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ทางพฤติกรรมศาสตร์ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคคล และสังคม
2. ผลิตบัณฑิตที่มีความสามารถทางการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์และมีจรรยาบรรณ

3. เสริมสร้างบรรยากาศของการทำงานและกระตุ้นให้มีการร่วมมือในการทำการวิจัยที่เป็นสหวิทยาการ
4. เผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ และฝึกอบรมการวิจัยทางด้านพฤติกรรมศาสตร์

## เป้าหมาย

### แผนงานวิจัยระดับอุดมศึกษา

1. เพิ่มปริมาณทุนในการทำวิจัย
2. เพิ่มปริมาณและคุณภาพของผลงานวิจัยในระดับสากล
3. สร้างความเป็นเลิศของกลุ่มงานวิจัยด้านครอบครัวเพื่อให้สามารถชั้นนำสังคม
4. สร้างกลุ่มงานวิจัยเฉพาะทางที่มีศักยภาพ
5. นำงานวิจัยเชิงพฤติกรรมศาสตร์ไปใช้แก้ไขปัญหาสังคมอย่างเป็นรูปธรรม
6. ผลิตงานวิจัยเพื่อกำหนดนโยบายและพัฒนางานของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

### แผนงานจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา

#### เป้าหมายด้านปริมาณ

1. จัดการศึกษาในหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิตและดุษฎีบัณฑิต สาขาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์
  - 1.1 ระดับปริญญาโท ภาคปกติ กำหนดเป้าหมายรับนิสิตรวมตลอดแผนพัฒนาฯ ระยะที่ 9 จำนวนไม่ต่ำกว่า 45 คน (ปี 2545, 2547, 2549)
  - 1.2 ระดับปริญญาโท ภาคพิเศษ กำหนดเป้าหมายรับนิสิตรวมตลอดแผนพัฒนาฯ ระยะที่ 9 จำนวนไม่ต่ำกว่า 90 คน (ปี 2545, 2547, 2549)
  - 1.3 ระดับปริญญาเอก กำหนดเป้าหมายรับนิสิตรวมตลอดแผนพัฒนาฯ ระยะที่ 9 จำนวนไม่ต่ำกว่า 20 คน
2. ขยายการผลิตบัณฑิตวิทยาศาสตร์ดุษฎีบัณฑิต สาขาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ ในหลักสูตรที่พัฒนาขึ้นมาใหม่ในช่วงแผนพัฒนาฯ ระยะที่ 9
  - 2.1 หลักสูตรนานาชาติ กำหนดเป้าหมายรับจำนวนนิสิตปีละไม่ต่ำกว่า 10 คน (ปี 2545 - 2549)
  - 2.2 หลักสูตรเน้นวิจัย (แบบที่ 1) กำหนดเป้าหมายรับจำนวนนิสิตไม่ต่ำกว่า 5 คน ในปี 2548
  - 2.3 จัดการศึกษาในระดับมหาบัณฑิต สาขาการพัฒนาศาสตร์มนุษยศาสตร์ โดยกำหนดเป้าหมายรับจำนวนนิสิตไม่ต่ำกว่า 60 คน (ในปี 2547-2549)

### 3. กำหนดสัดส่วนคุณวุฒิสูงสุดและตำแหน่งทางวิชาการ

3.1 คุณวุฒิสูงสุดของคณาจารย์สถาบัน ที่ทำการสอนปริญญาเอก : ปริญญาโท เป็น 80 : 20

3.2 ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์สถาบัน ที่ทำการสอนในระดับปริญญาเอก และปริญญาโท เป็นสัดส่วน ศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และ อาจารย์ เป็น 50 : 50

#### เป้าหมายด้านคุณภาพ

1. ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ เป็นนักพัฒนาและนักวิจัยทางการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ ที่มีความรู้ ทักษะ และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ได้แก่ มีความสามารถในการวิเคราะห์ การวิจัย การค้นคว้า การผลิตผลงานวิจัย และการเป็นผู้สอนทางพฤติกรรมศาสตร์ ได้เป็นอย่างดี ตลอดจนการนำวิชาการขั้นสูงไปประยุกต์ใช้ รวมทั้งเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกต่อสังคมและชุมชน เอื้ออาทรต่อผู้อื่น และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

2. หลักสูตรมีความทันสมัยทางวิชาการ และสอดคล้องกับความต้องการของสังคม

#### แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม

1. พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคคล ชุมชน และสังคม
2. มีโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับศักยภาพของสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ ความต้องการของชุมชน ซึ่งแบ่งเป็นโครงการที่บริการโดยไม่คิดมูลค่า และโครงการที่หารายได้

#### แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

มีโครงการที่เป็นรูปธรรมและมีการสอดแทรกในวิถีชีวิตการทำงานของบุคลากร

#### แผนอื่นๆ

##### ด้านการบริหาร

1. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของสถาบัน โดยการจัดหาอัตรากำลังและสิ่งอำนวยความสะดวกให้เพียงพอ

2. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการโดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในขั้นตอนต่างๆ ตามความจำเป็น และมีการนำระบบข้อมูลสารสนเทศของมหาวิทยาลัย เพื่อการบริหารจัดการมาใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่

3. ปรับปรุงระบบการทำงานของฝ่ายสนับสนุนวิชาการให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อให้  
เอื้อต่อการปฏิบัติการกิจด้านต่างๆ ของสถาบันฯ

*ด้านวิเทศสัมพันธ์ และกิจการพิเศษ*

เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้านวิเทศสัมพันธ์และกิจการพิเศษ เพื่อเอื้อประโยชน์ทาง  
วิชาการแก่บุคลากรและนิสิตในสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์