

## บรรณาธิการแถลง

ก่อนอื่นบรรณาธิการมีความยินดีที่จะแจ้งให้ทราบว่า วารสารพฤติกรรมศาสตร์ได้รับการประเมินคุณภาพวารสารทางวิชาการรอบที่ 3 ซึ่งผลการประเมินผ่านการรับรองคุณภาพของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) และอยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 นับตั้งแต่วันที่ 31 พฤษภาคม 2558 จนถึง 31 ธันวาคม 2562 พร้อมกันนี้กำลังจะถูกพิจารณาคัดเลือกเข้าสู่ฐานข้อมูล ASEAN Citation Index (ACI) ต่อไป นับเป็นเรื่องที่น่ายินดี และเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่กองบรรณาธิการที่จะทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางเผยแพร่งานวิชาการด้านพฤติกรรมศาสตร์สืบไป

วารสารพฤติกรรมศาสตร์ฉบับนี้เป็นปีที่ 21 ฉบับที่ 2 ประจำเดือนกรกฎาคม 2558 กองบรรณาธิการได้คัดเลือกผลงานทางวิชาการที่มีคุณค่าในเชิงวิชาการและการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ซึ่งพบว่ามีจำนวน 7 เรื่อง ประกอบด้วย บทความวิจัย จำนวน 5 เรื่อง ได้แก่ 1) การพัฒนาโมเดลทีมที่มีประสิทธิผลจากองค์การที่ได้รับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ 2) ปัจจัยเชิงเหตุทางพุทธศาสนาและปัจจัยด้านสถานการณ์ที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการดูแลเด็กออทิสติกของผู้ปกครอง: กรณีศึกษา สถาบันราชานุกูล 3) อิทธิพลของปัจจัยทางจิตและสังคมที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการจัดการความเสี่ยงในการเผชิญเหตุภัยผ่านทางทุนพลังใจทางบวกและการเติบโตทางสังคมจิตใจของครูในจังหวัดปริมณฑล 4) การพัฒนาแบบวัดสมรรถนะสำหรับบุคลากรสายงานประกันคุณภาพในสถาบันอุดมศึกษา และ 5) ปัจจัยเชิงเหตุพระดับความยึดมั่นผูกพันในวิชาชีพพยาบาล ผลการปฏิบัติงาน และความตั้งใจในการออกจากวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร ส่วนบทความวิชาการมีจำนวน 1 เรื่อง ได้แก่ ประโยชน์สุขคืออะไร: มุมมองทางเศรษฐศาสตร์ และสังคม และบทวิจารณ์หนังสืออีก 1 เรื่อง ได้แก่ “Implicit Measures for Social and Personality Psychology By Laurie A. Rudman” ผลงานทางวิชาการทั้ง 7 เรื่อง มีความเข้มข้นในเชิงวิธีการวิจัย มีสาระความรู้ในเชิงวิชาการ และให้แนวทางเพื่อนำไปประยุกต์ใช้

กองบรรณาธิการได้รับความอนุเคราะห์อย่างยิ่งจากผู้ประเมินบทความทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานที่สละเวลาอ่านบทความและให้ข้อเสนอแนะที่มีคุณค่าต่อการปรับแก้ไข นอกจากนี้ผู้เขียนบทความยังเอาใจใส่และกระตือรือร้นแก้ไขงานจนสำเร็จได้ด้วยดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ และขอขอบคุณผู้บริหาร บุคลากร และนิสิตสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการจัดทำวารสารพฤติกรรมศาสตร์ฉบับนี้สำเร็จตามวัตถุประสงค์

ผศ.ดร. นริศรา พิงโพธิ์สภ

บรรณาธิการ

กรกฎาคม 2558

# สารบัญ

บทความ

หน้า

1. การพัฒนาโมเดลที่มีประสิทธิผลจากองค์การที่ได้รับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ..... 1  
*รณกร สุวรรณกลาง และวิชัย อุตสาหจิต*
  2. ปัจจัยเชิงเหตุทางพุทธศาสนาและปัจจัยด้านสถานการณ์ที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการดูแลเด็กออทิสติก  
ของผู้ปกครอง: กรณีศึกษา สถาบันราชานุกูล..... 21  
*ขวัญวรรณ ชยาธรธวัฒน์ และประทีป ฉัตรสุมาวงศ์*
  3. อิทธิพลของปัจจัยทางจิตและสังคมที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการจัดการความเสี่ยงในการเผชิญอุทกภัยผ่าน  
ทางทุนพลังใจทางบวก และการเติบโตทางสังคมจิตใจของครูในจังหวัดปริมณฑล..... 39  
*กฤตติพัฒน์ ชื่นพิทยาวิวัฒน์ นำชัย ศุภฤกษ์ชัยสกุล และอังคินันท์ อินทรกำแหง*
  4. การพัฒนาแบบวัดสมรรถนะสำหรับบุคลากรสายงานประกันคุณภาพในสถาบันอุดมศึกษา..... 57  
*กัญยปริณ ทองสามสี*
  5. ปัจจัยเชิงเหตุพหุระดับความยึดมั่นผูกพันในวิชาชีพพยาบาล ผลการปฏิบัติงาน และความตั้งใจในการ  
ออกจากวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร..... 79  
*สมหญิง ลมูลพัทตร์ นำชัย ศุภฤกษ์ชัยสกุล และบุญใจ ศรีสถิตนรากร*
  6. ประโยชน์สุขคืออะไร: มุมมองทางเศรษฐศาสตร์ และสังคม..... 101  
*พิมพ์มล แก้วมณี นัทธมน ธีระกุล และอารี วิบูลย์พงศ์*
  7. บทวิจารณ์หนังสือ “Implicit Measures for Social and Personality Psychology” ..... 119  
*พรรณธิภา เอี่ยมสิริบริดา*
- รายนามผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ..... 127
- หลักเกณฑ์การเขียนต้นฉบับลงตีพิมพ์..... 128

# Content

Article	page
1. The Development of Effective Team Model from TQA Awarded Organizations..... 1 <i>Ronnakorn Suwanklang and Wichai Utsahajit</i>	1
2. Causal Factors of Buddhism and The Contingency Factors Related with The Parenting Behavior in Autistic Children: A Case Study of Rajanukul Institute..... 21 <i>Kwunwarat Chayathonthanawat and Pratheep Chatsuphang</i>	21
3. The Effect of Psychological and Social Factors toward Flood Disaster Risk Management Behavior through Psychological Capital and Posttraumatic Growth of Teachers in Vicinity..... 39 <i>Krittapat Chuenphitthayavut, Numchai Supparerkchaisakul and UngsinunIntarakamhang</i>	39
4. The Functional Competence Scale for Quality Managers in Thai Higher Education Institutions..... 57 <i>Kanyaprin Tongsamsi</i>	57
5. Multilevel Antecedents of Professional Engagement, Job Performance and Intention to Leave the Nursing Profession, among Governmental Hospital Registered Nurses in the Bangkok Metropolitan Area..... 79 <i>Somying Lamounpuk, Numchai Supparerkchaisakul and Boonjai Srisatidharakul</i>	79
6. What “Intended Giving Benefit” is: A Socio-Economic Perspective..... 101 <i>Pimpimon Kaewmanee, Nuttamon Teerakul and Aree Wiboonpongse</i>	101
7. Book Review “Implicit Measures for Social and Personality Psychology” ..... 119 <i>Panthipa Iamsiripreeda</i>	119
List of Peer reviewers .....	127
Preparation of manuscripts.....	128