

นัฐกรณ์ วรเชษฐบัญชา. (2559). *ปัจจัยทางจิตสังคมที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการทำงานตามมาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ ในจังหวัดมุกดาหาร*. ปรินญาณิพนธ์ วท.ม. (การวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์). กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. อาจารย์ที่ปรึกษาปรินญาณิพนธ์: อาจารย์ ดร.ศรัณย์ พิมพ์ทอง.

การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมาย 2 ประการ คือ 1) เพื่อศึกษาปฏิสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มตัวแปรลักษณะทางจิต และกลุ่มตัวแปรลักษณะทางสังคมที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการทำงานตามมาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการตำรวจที่มีลักษณะชีวสังคมต่าง ๆ และ 2) เพื่อศึกษาอำนาจในการทำนายของกลุ่มตัวแปรลักษณะทางจิต และกลุ่มตัวแปรลักษณะทางสังคมที่สามารถร่วมกันทำนายพฤติกรรมการทำงานตามมาตรฐานจริยธรรมทั้งด้านรวมและด้านย่อย และตัวแปรที่สำคัญในการทำนายพฤติกรรมการทำงานตามมาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการตำรวจทั้งในกลุ่มรวมและกลุ่มย่อยตามลักษณะทางชีวสังคมต่าง ๆ กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ข้าราชการตำรวจในจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 291 คน ใช้วิธีการสุ่มแบบชั้นภูมิตามสัดส่วน จำแนกตามสถานี เก็บข้อมูลด้วยแบบวัดประเภทมาตรประเมินค่า 6 ระดับ จำนวน 7 แบบวัด มีค่าความเชื่อมั่นแบบสัมประสิทธิ์แอลฟา ระหว่าง .61 - .93 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ คือ การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบสองทาง และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบรวมและแบบเป็นขั้น

ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบสองทาง พบว่า 1) ข้าราชการตำรวจที่มีเจตคติที่ดีต่อการทำงานตามมาตรฐานจริยธรรม และการรับรู้บรรทัดฐานทางสังคม เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมการทำงานตามมาตรฐานจริยธรรม พบในกลุ่มอายุมาก กลุ่มระยะเวลาปฏิบัติราชการมาก กลุ่มชั้นยศสัญญาบัตร และกลุ่มภูมิลำเนาเมือง 2) ไม่พบข้าราชการตำรวจที่มีบุคลิกภาพแบบมีสติและการรับรู้บรรยากาศองค์การ เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมการทำงานตามมาตรฐานจริยธรรม และ 3) ข้าราชการตำรวจที่มีความผูกพันต่อวิชาชีพและการรับรู้บรรยากาศองค์การ เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมการทำงานตามมาตรฐานจริยธรรม พบในกลุ่มรวมและกลุ่มภูมิลำเนาเมือง

ส่วนการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบรวม พบว่า ตัวแปรทั้ง 6 ตัวแปร ได้แก่ เจตคติที่ดีต่อการทำงานตามมาตรฐานจริยธรรม บุคลิกภาพแบบมีสติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา ความผูกพันต่อวิชาชีพ การรับรู้บรรทัดฐานทางสังคม และการรับรู้บรรยากาศองค์การ สามารถร่วมกันทำนายพฤติกรรมการทำงานตามมาตรฐานจริยธรรม ได้ร้อยละ 70.7 และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบเป็นขั้น พบว่า ตัวแปรสำคัญที่ทำนายพฤติกรรมการทำงานตามมาตรฐานจริยธรรม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ได้แก่ เจตคติที่ดีต่อการทำงานตามมาตรฐานจริยธรรม รองลงมาคือ บุคลิกภาพแบบมีสติ การรับรู้บรรยากาศองค์การ การรับรู้บรรทัดฐานทางสังคม และการปฏิบัติตามหลักศาสนา ตามลำดับ

Nattakorn Vorchertbanca. (2016). *Psycho – Social Factors Involved in Working Behavior with Ethics Standard of The Police Officers in Mookdaharn Province.*

Master thesis, M.S. (Applied Behavioral Science Research). Bangkok:

Graduate School, Srinakharinwirot University. Advisor Committee:

Dr. Saran Pimthong.

This research aimed to study the interaction between the psychological and social variables involved in working behavior of police with ethical standards, which has with various biosocial aspects, as well as to study the power of the prediction of psychological variables and social variables that work together in order to predict working behavior with ethical standards as a whole, individual aspects and important variables used to predict working behavior with ethical standards of police as a whole and on an individual level, and aspects with biosocial aspects. The samples in this study were two hundred and ninety one police officers in the Mookdaharn province, selected by stratified sampling which was classified by officers. The data collection used a six level rating scale and the reliability of alpha coefficients was .61 - .93. The data were analyzed by Two-way ANOVA and Enter and Stepwise Multiple Regression Analysis.

The analysis of the two – way ANOVA : the police had positive attitudes towards working behavior with ethical standards and the perception of normal working behavior with ethical standards found in a group, namely the elderly group, the group of people who had been working for a long periods as commissioned officers and city residence group. The idea that the police had personality and the organization climate of this is working behavior with ethical standards was not found. The police had career relations and the organization climate working behavior with ethical standards were seen in the whole group and city residence group.

The result from Enter Multiple regression analysis found that overall for all of the six independent factors predicted Theirs working behavior with ethical standards at 70.7%. The results from Stepwise Multiple regression analysis found that the important variable to predict working behavior with ethical standards at was at the level of Significant at .05, specifically positive attitudes towards working behavior with ethical standards, conscious personality, the organizational climate, the perception of norms and religious practice respectively.