

Panthipalamsiripreeda. (2017). *Mixed Methods Research to Promote Sustained Volunteerism among Senior Volunteers at the Brain Bank*. Dissertation Ph.D. (Applied Behavioral Science Research). Bangkok: Graduate School, Srinakharinwirot University. Advisor Committee: Asst. Prof.Dr. UjsaraPrasertsin, Asst. Prof.Dr.NarisaraPeungposop.

There were three research phases applied in this study. The first phase aimed to establish a definition of sustained volunteerism and understanding the volunteer process among senior volunteers at the Brain Bank by using qualitative research methodology based on qualitative case study. The second phase was to explore the model of casual factors that correlate with sustained volunteerism among senior volunteers at the Brain Bank. The third phase was proposed to promote sustained volunteerism and volunteer process in senior volunteers at the Brain Bank.

The first phase consisted of qualitative research and the data was collected by using a focus group and in-depth interviews with senior volunteers at the Brain Bank in NakhonRatchasima Province. The results of this study revealed that sustained volunteerism among senior volunteers at the Brain Bank means action without expecting something return in the form of money, voluntary action, action with ability according to their potential, action with happiness and continuous action. The sustained volunteer process can be divided into six components; 1) The principle of working together; 2) Planning activities; 3) Continuous action; 4) Monitoring and project expansion; 5) Publicity of performance; 6) Creating good relationships between members.

The second phase had a quantitative research sample size of three hundred and nineteen participants, using purposive sampling with a six level rating scales adopted for use in this study and the question guide used was developed from the research results obtained in the first phase. Structural Equation Modelling was applied and it was found that the model of casual factors correlated with sustained volunteerism in line with the empirical data $\chi^2 = 31.74$, Df = 31, GFI = 0.99, RMSEA = 0.009, CFI = 1.00 and NFI = 1.00. Perceived behavior of sustained volunteerism was the sole factor that had a direct effect to volunteer motivation and the satisfaction of volunteers. The behavior of sustained volunteerism had an indirect effect to volunteer motivation toward satisfaction of volunteer and could explain eighty-five percent of variance in terms of behavior of sustained volunteerism.

The third phase consisted of qualitative research and the question guide used was developed from the research results in the second phase. The staff from Brain Bank, senior specialist and chairman from the pilot provinces were interviewed. The results showed that specific content for promoting sustained volunteerism and the volunteer process among senior volunteers at the Brain Bank into two main areas, include (1) guidelines for promoting sustained volunteerism in human factors; (2) guidelines for promoting sustained volunteerism process.

พรรณธิดา เอี่ยมสิริปรีดา. (2560). การวิจัยแบบผสมวิธีเพื่อส่งเสริมการทำงานอาสาสมัครอย่างยั่งยืนของวุฒิสภาสาธารณสุขการสมอง. ปรินญาณิพนธ์ ปร.ด. (การวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์). กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. อาจารย์ที่ปรึกษา ปรินญาณิพนธ์: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร.อัจฉรา ประเสริฐสิน, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร. นริศรา พิงโพธิ์สม.

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยแบบผสมวิธีรูปแบบเชิงสำรวจ แบ่งการศึกษาออกเป็น 3 ระยะ ดังนี้ ระยะที่ 1 มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาความหมายของการทำงานอาสาสมัครอย่างยั่งยืนและกระบวนการทำงานอาสาสมัครอย่างยั่งยืน เก็บรวบรวมข้อมูลด้วยการสนทนากลุ่มและการสัมภาษณ์เชิงลึกกับวุฒิสภาจำนวน 10 ท่าน ผลการศึกษาพบว่า การทำงานอาสาสมัครอย่างยั่งยืนหมายถึง การกระทำที่ประกอบด้วยลักษณะที่สำคัญ คือทำไปไม่หวังผล ทำประโยชน์เพื่อผู้อื่น ไม่ฝืนใจทำ ทำด้วยความรู้ที่มี ทำด้วยความสุขใจ ทำต่อเนื่องไปไม่ย่อท้อ ส่วนกระบวนการทำงานอาสาสมัครอย่างยั่งยืน ประกอบด้วยขั้นตอนการทำงานอาสาสมัคร 5 ขั้นตอน คือ สร้างหลักการ สร้างสัมพันธ์สร้างกิจกรรมสร้างคนและสร้างการประชาสัมพันธ์ระยะที่ 2 มีจุดมุ่งหมายเพื่อค้นหาอิทธิพลของปัจจัยเชิงสาเหตุด้านจิตและสังคมที่มีต่อการทำงานอาสาสมัครอย่างยั่งยืน กลุ่มตัวอย่างเป็นวุฒิสภาสาธารณสุขการสมองจำนวน 319 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามมาตรฐานวัดประเมินค่า 6 ระดับ สร้างมาจากผลการศึกษาที่จากการวิจัยในระยะที่ 1 วิเคราะห์ความแปรปรวนร่วมและวิเคราะห์ความแปรปรวนร่วมพหุตัวแปรมีค่าความเชื่อมั่นอยู่ระหว่าง 0.74-0.96 และวิเคราะห์ข้อมูลตามแบบจำลองสมการโครงสร้างเชิงเส้นผลการวิจัยพบว่ารูปแบบความสัมพันธ์โครงสร้างของปัจจัยเชิงสาเหตุด้านจิตและสังคมที่มีต่อการทำงานอาสาสมัครอย่างยั่งยืนของวุฒิสภาสาธารณสุขการสมอง มีความกลมกลืนกับข้อมูลเชิงประจักษ์โดยมีค่า $\chi^2 = 31.74$, $Df = 31$, $(\chi^2 / df) = 1.024$, $GFI = 0.99$, $AGFI = 0.95$, $CFI = 1.00$, $NFI = 1.00$, $RMSEA = 0.009$ ทั้งนี้แรงจูงใจอาสาสมัครมีอิทธิพลทางตรงเชิงบวกต่อความพึงพอใจในการทำงานอาสาสมัครและการทำงานอาสาสมัครอย่างยั่งยืน และความพึงพอใจในการทำงานอาสาสมัครมีอิทธิพลทางอ้อมเชิงบวกต่อการทำงานอาสาสมัครอย่างยั่งยืน ซึ่งร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของการทำงานอาสาสมัครอย่างยั่งยืนได้ร้อยละ 85 การวิจัยระยะที่ 3 มีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้างแนวทางส่งเสริมการทำงานอาสาสมัครอย่างยั่งยืนของวุฒิสภาสาธารณสุขการสมองเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยการสัมภาษณ์เชิงลึกกับประธานวุฒิสภาสาธารณสุขการสมอง เจ้าหน้าที่กลุ่มประสานและอำนวยความสะดวกการสมอง และผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับผู้สูงอายุ ผลการศึกษาพบว่า การส่งเสริมการทำงานอาสาสมัครอย่างยั่งยืนของวุฒิสภาสาธารณสุขการสมองแบ่งออกได้เป็น 2 แนวทาง คือ 1) การส่งเสริมการทำงานอาสาสมัครอย่างยั่งยืนด้านบุคคล ประกอบด้วย การส่งเสริมแรงจูงใจอาสาสมัคร และการส่งเสริมความพึงพอใจในการทำงานอาสาสมัคร 2) การส่งเสริมการทำงานอาสาสมัครอย่างยั่งยืนด้านกระบวนการ ประกอบด้วย การสร้างสัมพันธ์ การสร้างหลักการ การสร้างกิจกรรม การสร้างคน และการสร้างการประชาสัมพันธ์