

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาคกลาง

วิทยานิพนธ์ ร.ศ. (การวิจัยพฤติกรรมศาสตร์บัณฑิต), กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, คณะกรรมการควบคุม : ดร. วิภาณีพงษ์ ชิวโฉม, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณรัตน์ รุณ, รองศาสตราจารย์ ดร. ปิยะพร เวียงคำ.

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อสร้างแบบจำลองความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล 2) เพื่อทดสอบแบบจำลองวิจัยที่มีผลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นประชากรของกรรมการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาคกลางจำนวน 522 คน ซึ่งได้มาจากการเลือกสุ่มด้วยวิธีแบบง่ายหลายรอบ (Multi-Stage Sampling) การเก็บรวบรวมข้อมูลกระทำโดยใช้แบบสอบถาม

การวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของผลวิจัยโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับภาควิชาทางสังคมศาสตร์ (SPSS for Windows version 10.00) สำหรับทำการวิเคราะห์แบบจำลองความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร และการวิเคราะห์ค่าประจักษ์เชิงสัมพันธ์โดยใช้โปรแกรมคำนวณ 9.30 (SPSS 9.30)

ผลการศึกษาพบว่า

บทคัดย่อ

ของ

สุวรรณ พิณตานนท์

แบบจำลองที่มีผู้วิจัยมีผลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล และตัวแปรตามคือความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยค่าสถิติ $F = 12.95, P < 0.005, CR1 = 0.39, AGR1 = 0.57, RMSEA = 0.11$

จากแบบจำลอง พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ พฤติกรรมของกรรมการทำงาน การมีส่วนร่วมของประชาชนในตำบล การติดต่อสื่อสารขององค์การบริหารส่วนตำบล และรวมทั้งหมดมีผลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับปัจจัยที่ส่งผลต่อความเข้มแข็งของ องค์การบริหารส่วนตำบลโดยส่งผ่านทางพฤติกรรมของกรรมการทำงาน ได้แก่ แบบมุ่งใจ ได้ใจผู้รับ การมุ่งพัฒนาการควบคุมตนเอง ความเอื้ออาทรในเขต และทัศนคติขององค์การบริหารส่วนตำบล

จากผลการศึกษาวิจัย ผู้วิจัยได้เสนอแนะให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลคือ การพัฒนาพฤติกรรมของกรรมการทำงาน ให้ได้แก่ ความเอื้ออาทร ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ ความตั้งใจความใฝ่ฝัน และความกล้าหาญ และควรส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนพิจารณาบทบาทของสื่อมวลชนในการส่งเสริมองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความเข้มแข็ง และลดความขัดแย้งในเขตบ้านเมืองขององค์การบริหารส่วนตำบล

เสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาดำเนินการตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์

พฤษภาคม 2545

26 11 97

สุวรรณ พินิตานนท์. (2545). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาคกลาง.

ปริญญาานิพนธ์ วท.ค. (การวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. คณะกรรมการควบคุม : ดร. วิลาศลักษณ์ ชิววัลลี, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรพินทร์ ชูชม, รองศาสตราจารย์ ดร. ปิยะนุช เงินคล้าย.

การวิจัยนี้มีความมุ่งหมายดังนี้ 1) เพื่อสร้างแบบจำลองความสัมพันธ์โครงสร้างเชิงเส้นปัจจัยที่ส่งผลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล 2) เพื่อทดสอบแบบจำลองปัจจัยที่ส่งผลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นประชากรกรรมการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาคกลางจำนวน 522 คน ซึ่งได้มาจากการเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบกำหนดจำนวน(Quota Sampling) การเก็บรวบรวมข้อมูลกระทำโดยใช้แบบสอบถาม

การวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของกลุ่มตัวอย่างใช้โปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์ (SPSS for Windows version 10.00) สำหรับการวิเคราะห์แบบจำลองความสัมพันธ์โครงสร้างเชิงเส้น และการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันใช้โปรแกรมลิสเรล 8.30 (LISREL 8.30)

ผลการวิจัย พบว่า

แบบจำลองที่ผู้วิจัยปรับเพื่อให้สอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์มีค่าไค-สแควร์ และดัชนีความกลมกลืนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในระดับที่ยอมรับได้ ($\chi^2 = 76.99$, $df = 62$, $P = 0.095$, $GFI = 0.99$, $AGFI = 0.97$, $RMSEA = 0.022$, $RMR = 2.03$, $CN = 798.95$)

จากแบบจำลอง พบว่า ปัจจัยที่ส่งผลทางตรงต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ พฤติกรรมจริยธรรมการทำงาน การมีส่วนร่วมของประชาชนในตำบล การติดต่อสื่อสารขององค์การบริหารส่วนตำบล และความขัดแย้งในผลประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับปัจจัยที่ส่งผลทางอ้อมต่อความเข้มแข็งของ องค์การบริหารส่วนตำบลโดยส่งผ่านทางพฤติกรรมจริยธรรมการทำงาน ได้แก่ แรงจูงใจ ใฝ่สัมฤทธิ์ การมุ่งอนาคตและการควบคุมตน ความเชื่ออำนาจในตน และทัศนคติต่องานองค์การบริหารส่วนตำบล

จากผลการวิจัย ผู้วิจัยได้เสนอแนะให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทำการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยการพัฒนาพฤติกรรมจริยธรรมการทำงาน ซึ่งได้แก่ ความเสียสละ ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ ความเป็นประชาธิปไตย และความสามัคคี และควรส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนพัฒนาระบบการติดต่อสื่อสารขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพ และลดความขัดแย้งในผลประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล