

แผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2553 (ตุลาคม 2552 – กันยายน 2553)

ประเด็นยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

(ดร.สุภาพร ธนะชานันท์)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. มีโครงสร้างองค์กร และระบบบริหารที่เอื้อ ต่อการเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> ระดับความสำเร็จของการปรับโครงสร้างองค์กรและระบบบริหารที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลง 	ระดับ 2	<ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบบริหารงานของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง พัฒนาระบบการสื่อสารองค์กรให้มีประสิทธิภาพ รณรงค์ให้เกิดพฤติกรรมการทำงานประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> โครงการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบงานให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล โครงการลดรอบระยะเวลาในการทำงาน โครงการพัฒนาระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ โครงการรณรงค์การประหยัดพลังงานและส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกัน 	ต.ค.52 – ก.ย.53	<ul style="list-style-type: none"> รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
2. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง 	ระดับ 5	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาการจัดการความรู้ของสถาบัน ฯ 	<ul style="list-style-type: none"> โครงการจัดการความรู้ จัดทำสมรรถนะของบุคลากรตามสายงาน จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้“บอกกล่าวเล่าขาน” และเผยแพร่ความรู้จากผลการพัฒนาบุคลากรสู่ Web และจดหมายข่าว โดยเฉพาะเรื่องพัฒนางานสารบรรณ 	ต.ค.52 – ก.ย.53	<ul style="list-style-type: none"> รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
3. มีบุคลากรที่มีศักยภาพความสามารถในการปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> ระดับคุณภาพของแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบัน ฯ 	ระดับ 5	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนได้รับการอบรมสัมมนาทั้งในประเทศและต่างประเทศ พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน 	<ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรของสถาบัน ฯ 	ต.ค.52 – ก.ย.53	<ul style="list-style-type: none"> รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

4. มีสารสนเทศที่มีคุณภาพ ใช้ในการตัดสินใจและประเมินสถานการณ์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> ● ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูล 	ระดับ 5	<ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการและปรับปรุงระบบฐานข้อมูล 	<ul style="list-style-type: none"> ● โครงการพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการบริหารให้สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลต่าง ๆ ได้อย่างทั่วถึง 	ต.ค.52 – ก.ย.53	<ul style="list-style-type: none"> ● รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
5. มีสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> ● ร้อยละของความพึงพอใจด้านสิ่งแวดล้อมและชีวิตความเป็นอยู่ของบุคลากรสถาบัน ฯ 	ร้อยละ 80	<ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาสภาพแวดล้อมและชีวิตความเป็นอยู่ของบุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> ● โครงการ 5 ส. 	ต.ค.52 – ก.ย.53	<ul style="list-style-type: none"> ● รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

