

แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2552 – 2555)

(ดร.สุภาพร ณะชานันท์)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

เป้าประสงค์

1. มีโครงสร้างองค์กรและระบบบริหารที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลง
2. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง
3. มีบุคลากรที่มีศักยภาพ ความสามารถในการปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลง
4. มีวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันแบบเอื้ออาทร มีภูมิคุ้มกันโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
5. มีสารสนเทศที่มีคุณภาพ ใช้ในการตัดสินใจและประเมินสถานการณ์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
6. มีสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์

- ปรับปรุงและจัดโครงสร้างองค์กรและปรับระบบบริหารงานของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
- พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
- สร้างวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ ของสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ ให้บุคลากรทุกสายงาน ร่วมมือกันทำงาน
- พัฒนาระบบการบริหารการเปลี่ยนแปลงและการบริหารความเสี่ยง
- พัฒนาการจัดการความรู้ของสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์
- พัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการ
- พัฒนาระบบการประหยัดพลังงาน และรณรงค์ให้เกิดพฤติกรรมกรรมการประหยัดพลังงาน และการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ.2552 – 2555)

ประเด็นยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. มีโครงสร้างองค์กรและระบบบริหารที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> ระดับความสำเร็จของการปรับโครงสร้างองค์กรและระบบบริหารที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลง 	2-3-4-5	<ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบบริหารงานของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง พัฒนาระบบการสื่อสารองค์กรให้มีประสิทธิภาพ รณรงค์ให้เกิดพฤติกรรมการทำงานประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> โครงการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบงานให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล โครงการพัฒนาระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ โครงการรณรงค์การประหยัดพลังงานและส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกัน 	4 ปี	<ul style="list-style-type: none"> รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ดร.จรัล อุ่นฐิติวัฒน์ ดร.ยุทธนา ไชยจุฑาล ดร.นำชัย ศุภฤกษ์ชัยสกุล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
2. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง 	5-5-5-5	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาการจัดการความรู้ของสถาบัน ฯ 	โครงการจัดการความรู้	4 ปี	<ul style="list-style-type: none"> รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
3. มีบุคลากรที่มีศักยภาพความสามารถในการปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> ระดับคุณภาพของแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบัน ฯ 	5-5-5-5	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนได้รับการอบรมสัมมนา+ทั้งในประเทศและต่างประเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 	4 ปี	<ul style="list-style-type: none"> รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
4. มีวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันแบบเอื้ออาทร มีภูมิคุ้มกันโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> ระดับความสำเร็จของโครงการเศรษฐกิจพอเพียง 	5-5-5-5	<ul style="list-style-type: none"> สร้างวัฒนธรรมองค์กรและเอกลักษณ์ของสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ 	<ul style="list-style-type: none"> โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการอยู่ร่วมกันแบบเอื้ออาทรและมีภูมิคุ้มกันตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง 	4 ปี	<ul style="list-style-type: none"> รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
5. มีสารสนเทศที่มีคุณภาพ ใช้ในการตัดสินใจและประเมินสถานการณ์เพื่อการเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูล 	5-5-5-5	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการและปรับปรุงระบบฐานข้อมูล 	<ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการบริหารให้สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลต่าง ๆ ได้อย่างทั่วถึง 	4 ปี	<ul style="list-style-type: none"> รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

<p>6. มีสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ร้อยละของความพึงพอใจด้านสิ่งแวดล้อมและชีวิตความเป็นอยู่ของบุคลากรสถาบัน ฯ 	<p>80 – 85 -85 -85</p>	<ul style="list-style-type: none"> • พัฒนาสภาพแวดล้อมและชีวิตความเป็นอยู่ของบุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> • โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมเพื่อการทำงานที่เป็นสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี 	<p>4 ปี</p>	<ul style="list-style-type: none"> • รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
--	---	------------------------	--	---	-------------	--

