

แผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2552 (ตุลาคม 2551 – กันยายน 2552)

ประเด็นยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

(ดร.สุภาพร ธนะชานันท์)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. มีโครงสร้างองค์กร และระบบบริหารที่เอื้อ ต่อการเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับความสำเร็จของการปรับโครงสร้างองค์กรและระบบบริหารที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลง</li> </ul>	ระดับ 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบบริหารงานของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง</li> <li>พัฒนาระบบการสื่อสารองค์กรให้มีประสิทธิภาพ</li> <li>รณรงค์ให้เกิดพฤติกรรมการทำงานประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบงานให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล</li> <li>โครงการพัฒนาระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์</li> <li>โครงการรณรงค์การประหยัดพลังงานและส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกัน</li> </ul>	ต.ค.51 – ก.ย.52	<ul style="list-style-type: none"> <li>รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร</li> <li>ดร.จรัล ชูณัฐิวัฒน์</li> <li>ดร.ยุพธนา ไชยจุฑกุล</li> <li>ดร.นำชัย ศุภฤกษ์ชัยสกุล</li> </ul>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
2. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง</li> </ul>	ระดับ 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>● พัฒนาการจัดการความรู้ของสถาบัน ฯ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● โครงการจัดการความรู้</li> <li>● จัดทำสมรรถนะของบุคลากรตามสายงาน</li> <li>● จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้“บอกกล่าวเล่าขาน” และเผยแพร่ความรู้จากผลการพัฒนาบุคลากรสู่ Web และจดหมายข่าว โดยเฉพาะเรื่องพัฒนางานสารบรรณ</li> </ul>	ต.ค.51 – ก.ย.52	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร</li> </ul>
3. มีบุคลากรที่มีศักยภาพความสามารถในการปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ระดับคุณภาพของแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบัน ฯ</li> </ul>	ระดับ 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สนับสนุนให้การอบรมสัมมนา+ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรของสถาบัน ฯ</li> </ul>	ต.ค.51 – ก.ย.52	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร</li> </ul>

4. มีวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันแบบเอื้ออาทร มีภูมิคุ้มกันโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ระดับความสำเร็จของโครงการเศรษฐกิจพอเพียง</li> </ul>	ระดับ 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สร้างวัฒนธรรมองค์กรและเอกลักษณ์ของสถาบันวิจัยพฤतिकกรรมศาสตร์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการอยู่ร่วมกันแบบเอื้ออาทรและมีภูมิคุ้มกันตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</li> </ul>	ต.ค.51 – ก.ย.52	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร</li> </ul>
5. มีสารสนเทศที่มีคุณภาพ ใช้ในการตัดสินใจและประเมินสถานการณ์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูล</li> </ul>	ระดับ 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>● พัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการและปรับปรุงระบบฐานข้อมูล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● โครงการพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการบริหารให้สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลต่างๆ ได้อย่างทั่วถึง</li> </ul>	ต.ค.51 – ก.ย.52	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร</li> </ul>
6. มีสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ร้อยละของความพึงพอใจด้านสิ่งแวดล้อมและชีวิตความเป็นอยู่ของบุคลากรสถาบัน ฯ</li> </ul>	ร้อยละ 80	<ul style="list-style-type: none"> <li>● พัฒนาสภาพแวดล้อมและชีวิตความเป็นอยู่ของบุคลากร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมเพื่อการทำงานที่เป็นสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี</li> </ul>	ต.ค.51 – ก.ย.52	<ul style="list-style-type: none"> <li>● รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร</li> </ul>

